



# 2019

---

## ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

# SATURS

<b>PĀRSKATA PARAMETRI</b> . . . . .	<b>3</b>	<b>ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS PĀRSKATS</b> . . . . .	<b>47</b>
PRIEKŠVārds . . . . .	4	Klientu attiecības . . . . .	48
<b>ĪSUMĀ PAR UZŅĒMUMU</b> . . . . .	<b>5</b>	Droši ģpašumi . . . . .	53
Par uzņēmumu . . . . .	6	Piekļūstamība . . . . .	55
Svarīgākie rādītāji . . . . .	8	Portfeļa vides ietekme . . . . .	56
Galvenie notikumi un sasniegumi . . . . .	11	Darbinieki . . . . .	69
<b>STRATĒGIJA UN PĀRVALDĪBA</b> . . . . .	<b>17</b>	Iepirkumi . . . . .	84
Būtiskākie uzņēmuma attīstības fakti . . . . .	18	Godīga un ētiska pārvaldība . . . . .	86
Bizness un stratēģija . . . . .	19	Iesaiste kopienas aktivitātes . . . . .	88
Būtiskie ilgtspējas aspekti un ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi . . . . .	33	GRI Saturs indekss . . . . .	90
Vadības pieeja . . . . .	36		

# PĀRSKATA PARAMETRI

GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

<b>Ilgospējas pārskata periods</b>	01.01.2019. – 31.12.2019.
<b>Ilgospējas pārskata sagatavošanas biežums</b>	Ilgospējas pārskats tiek sagatavots reizi gadā atbilstoši Global Reporting Initiative (GRI) vadlīnijām.
<b>Publicēšanas datums</b>	30.12.2020.
<b>Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas aktualizēšana un izmaiņas ziņošanas praksē</b>	Šis ir pirmais Ilgtspējas pārskats par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" darbību, līdz ar to nav nozīmīgu izmaiņu būtisko aspektu un aspektu robežu sarakstā.
<b>Kontaktinformācija</b>	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par Ilgtspējas pārskatu: <b>komunikacija@vni.lv</b>
<b>Ilgospējas pārskata atbilstība GRI</b>	Pārskatā atklāta informācija par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" darbībai un tās ilgtspējai būtiskiem aspektiem un indikatoriem. Atbilstoši GRI pamata līmeņa (Core) prasībām pilnā apmērā iekļauta vispārīgo standartu informācija un atbilstoši aspektu būtiskumam – 10 būtiskie aspekti.
<b>Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums</b>	VAS "Valsts nekustamie īpašumi" Ilgtspējas pārskats par 2019.gadu netiek auditēts.



# RENĀRS GRIŠKEVIČS

## VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS

GRI 102-14

**Esmu gandarīts jūs iepazīstināt ar VAS "Valsts nekustamie īpašumi" (VNĪ) pirmo nefinanšu ziņojumu jeb Ilgtspējas pārskatu. Tā ir lieliska iespēja atskatīties uz 2019.gadā paveikto un pastāstīt sabiedrībai un ieinteresētajām pusēm par mūsu nākotnes mērķiem un izaicinājumiem.**

Ilgtspējas pārskatā ir apkopoti būtiskākie 2019. gadā paveiktie darbi, kurus par svarīgiem ir atzinušas VNĪ ieinteresētās puses: darbinieki, akcionārs – Latvijas valsts, sadarbības partneri, akadēmiskās vides un nozares pārstāvji, sabiedrība.

2019. gadā uzņēmumā veiktas straujas pārmaiņas un procesu digitalizācija. Pateicoties tam, mums izdevās pilnībā sasniegt izvirzītos stratēģiskos mērķus. Uzlabojumus novērtē arī mūsu klienti, palielinās apmierinātība ar VNĪ sniegtajiem pakalpojumiem. Apliecinājums paveiktajam ir arī Valsts ieņēmumu dienesta piešķirtais Zelta klienta statuss, kā arī atkārtoti saņemtais Ilgtspējas indeksa "Zelts".

Mūsu izaicinājums ir vērtīga un kvalitatīva nekustamo īpašumu portfeļa veidošana. Pārdomāti un mērķtiecīgi kārtojam esošo portfeli, saglabājam un attīstām vērtīgus valstij piederošus īpašumus. Meklējam iespējas jaunai VNĪ pārvaldībā nodoto degradēto valsts īpašumu attīstībai: sakārtojam, pārdodam vai nododam citām iestādēm. Gūtos ieņēmumus izmantojam valsts pārvaldes vajadzībām nepieciešamo īpašumu sakārtošanai un modernu biroju izveidei. Tas ļauj ilgtermiņā ietaupīt valsts budžeta līdzekļus un uzlabo valsts pārvaldes efektivitāti.

2019. gadā pabeidzām vairāku valstiskas nozīmes objektu būvniecību vai rekonstrukciju. Lepojamies ar Baltijā unikālu projektu – Muzeju krātuvi. Izveidota moderna prokuratūru ēka, atjaunotas Valsts probācijas dienesta telpas, veikti arī infrastruktūras uzlabošanas darbi robežšķērsošanas vietās "Silene" un "Pāternieki". Turpinām strādāt pie vairākiem nozīmīgiem attīstības projektiem: Jaunā Rīgas teātra ēkas pārtapšanas par Eiropas līmeņa teātri, Latvijas Okupācijas muzeja kompleksa, "TabFab" radošā kvartāla būvprojekta izstrādes. Tāpat turpinām atjaunot Rīgas pils kastelas daļu, kur īpašu uzmanību veltām vēsturisko vērtību izpētei un saglabāšanai. Ēkas Aspazijas bulvārī 7 pielāgošana prokuratūru vajadzībām skaidri pierādīja, ka būvniecības digitalizācija

ir lielisks veids, kā ietaupīt valsts līdzekļus. VNĪ šobrīd strādā ar 118 infrastruktūras attīstības projektiem apmēram 180 miljonu eiro apmērā un 25 jaunām projektu idejām.

Ikdienā jūtam pasaules elpu un izaicinošās izmaiņas, kas pēdējos gados skar ikdienas darba organizāciju un darba vidi. Redzam, kā pakāpeniski mainās cilvēku domāšana, darba paradumi, izpratne par komfortablu darba vietu. Tam līdzī mainās arī organizāciju, tostarp valsts iestāžu vajadzības pēc telpām. VNĪ speciālisti meklē efektīvākos veidus, kā ikvienam klientam piedāvāt vispiemērotāko darba vides modeli. Mērķis ir vienkāršs: videi jāmotivē darbiniekus un jāļauj tiem produktīvi strādāt. Domāju, ka pārvaldības jomā tieši vides un darba paradumu maiņa būs viens no lielākajiem nākotnes izaicinājumiem.

Panākumu atslēga būs atvērtība, spēja piemēroties un adaptēties straujām pārmaiņām. Esmu pārliecināts, ka kopā mums izdosies sasniegt iecerētos mērķus un sniegt stratēģiski nozīmīgu atbalstu gan klientiem, gan sabiedrībai, gan valstij kopumā. Lai mums visiem laba veselība un izcili sasniegumi, kopā būvējot Latvijas nākotnei!

# ĪSUMĀ PAR UZŅĒMUMU

---



# PAR VAS "VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI"

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-16

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" (turpmāk – VNĪ) ir lielākais Latvijas dižāko vērtību – zemes un ēku – pārvaldītājs. Zeme un kultūrvēsturiskais mantojums, senas un modernas ēkas, valsts robežas un muitas infrastruktūra – tās ir valsts vērtības Latvijas cilvēkiem.

VNĪ pārvalda un attīsta valsts nekustamo īpašumu, nodrošina ar telpām valsts institūcijas, sadarbībā ar Finanšu ministriju piedalās valsts politikas izstrādē un īstenošanā valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanas jomā, un nodrošina citu ministrijas doto uzdevumu izpildi. VNĪ darbību nosaka normatīvie akti un nozares politikas plānošanas dokumenti nekustamā īpašuma atsavināšanas un būvniecības jomā, kā arī normatīvie akti, kuri regulē rīcību ar valsts mantu un finanšu līdzekļiem.

Sākumpunkts bija 2018. gadā uzsāktā pārmaiņu programma "100 adreses Latvijas simtgadei", kuras ietvaros uzņēmums nekavējoties sāka risināt daudzus gadus nerisinātās valsts nekustamā īpašuma problēmas, būvēt nākotnei un pārvaldīt godam. Šīs programmas ietvaros gada laikā tika sakārtoti uzņēmuma iekšējie procesi, no stagnācijas izkustināti daudzi "iestrēguši" objekti un atklātas jaunas, sabiedrībai nozīmīgas kultūrvēsturiskas būves, sāka jaunu ēku būve. Pārmaiņu programmā gūto pieredzi pārnesam uz visu uzņēmuma darbību kopumā.

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" ir reģistrēta Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā 1996. gada 17. maijā, savukārt 2004. gada 1. oktobrī VAS reģistrēta Komercreģistrā ar vienoto reģistrācijas Nr. 40003294758. VNĪ birojs kopš 2019. gada nogales atrodas Talejas ielā 1. Uzņēmumam ir trīs klientu apkalpošanas centri – Rīgā, Daugavpilī un Liepājā.

## MŪSU MISIJA:

Būt gādīgam saimniekam, kas saglabā un vairo valsts nekustamo īpašumu vērtību.



## MŪSU VĪZIJA:

Vieda vide sabiedrībai un mūsdienīgai valsts pārvaldei. Vīzija par uzņēmumu, kas būtu pasaules labās prakses iemiesotājs nekustamā īpašuma nozarē Latvijā, nostiprināja pārliecību, ka transformācijas rezultātā līdz 2022.gadam jāizveido uzņēmums, kas ir kā jauna elpa publiskajā sektorā un ir uzticams partneris valstij un klientiem.



## MŪSU VĒRTĪBAS:

**Atvērtība** – mūsu biznesa procesi ir caurskatāmi, mēs dinamiski maināmies nākotnes konkurētspējas stiprināšanai valsts, nozares un uzņēmuma līmenī. Mēs atklāti risinām problēmas un tās skaidrojam sabiedrībai. Mēs esam atvērti klientu, sabiedrības un darbinieku iniciatīvām.

**Kompetence** – mēs esam eksperti un dalāmies savās zināšanās. Mēs piedāvājam viedus risinājumus savu klientu mērķu īstenošanai. Mēs uzņemamies atbildību par saviem lēmumiem un izvirzīto mērķu īstenošanu.

**Sadarbība** – mēs veidojam ilgtermiņa sadarbību ar saviem klientiem, sabiedrību, darbiniekiem, kas balstīta savstarpējā uzticībā, solījumu pildīšanā un atklātībā vienam pret otru. Mēs izvēlamies vienkāršu, saprotamu un ērtu komunikācijas un sadarbības veidu.



# VNĪ IR BIEDRS ŠĀDĀS ORGANIZĀCIJĀS

GRI 102-12, 102-13

**PURE-net**

Public Real Estate Network

Starptautiskā nekustamo īpašumu pārvaldītāju asociācija "The public Real Estate Collaborative Network" (PuRe-net)



Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts –  
Baltic Institute of Corporate Governance (BICG)



Korporatīvās ilgtspējas un attīstības institūts (InCSR)



Biedrība "Latvijas  
tirdzniecības un  
rūpniecības kamera"  
(LTRK)



Latvijas  
Tehnoloģiskais Parks

Nodibinājums "Latvijas  
Tehnoloģiskais parks"  
(LTP)



Latvijas darba devēju konfederācija (LDDK)



Latvijas Kvalitātes biedrība (KVALB)

**LATVIJAS  
NEKUSTAMO ĪPAŠUMU  
DARĪJUMU  
ASOCIĀCIJA**

Latvijas nekustamo  
īpašumu darījumu  
asociācija (LANĪDA)



Latvijas personāla  
vadīšanas asociācija  
(LPVA)

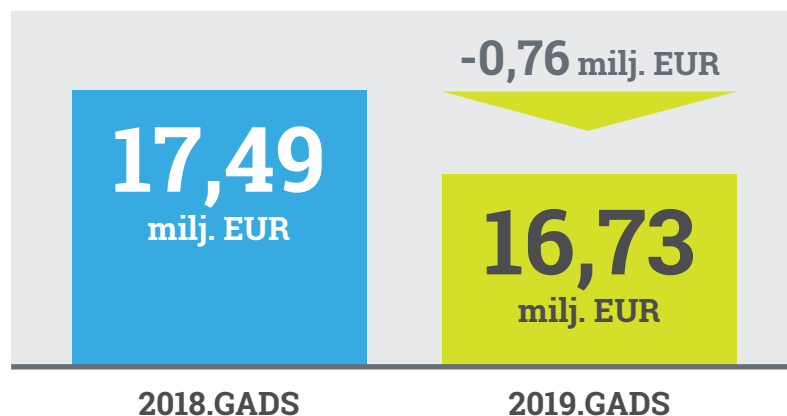


Kustība  
"Latvija strādā"

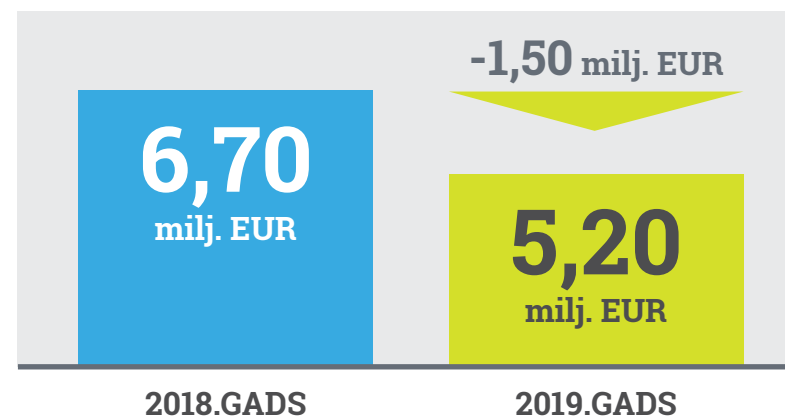
# SVARĪGĀKIE RĀDĪTĀJI

GRI 102-45

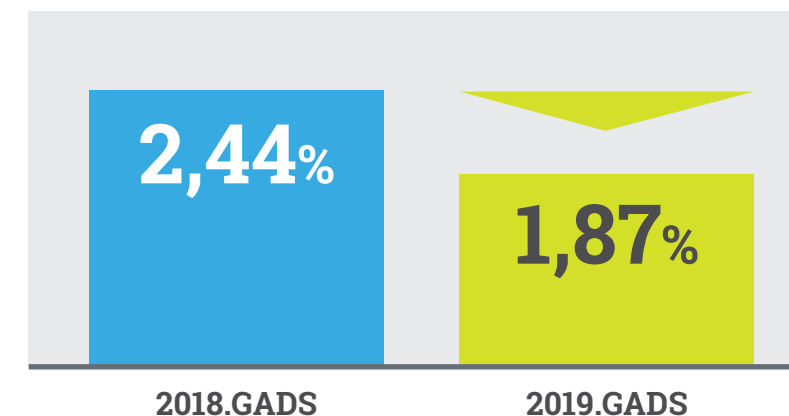
## FINANŠU RĀDĪTĀJI – STRATĒGISKIE MĒRĶI EBIDTA (MILJ. EUR)



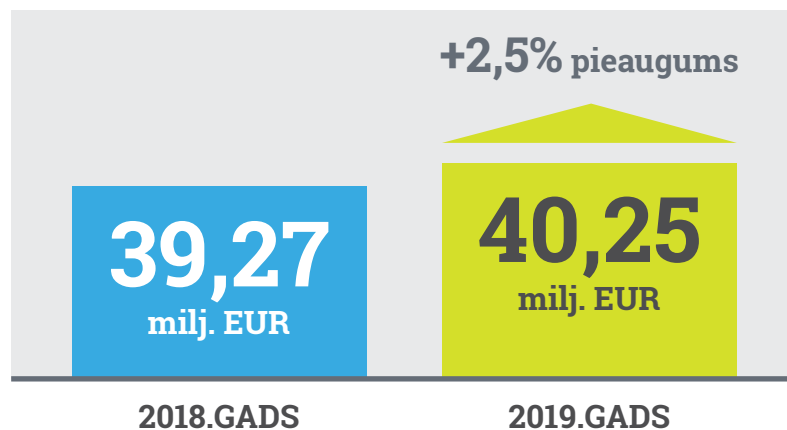
## PEĻŅA VAI ZAUDĒJUMI (MILJ. EUR)



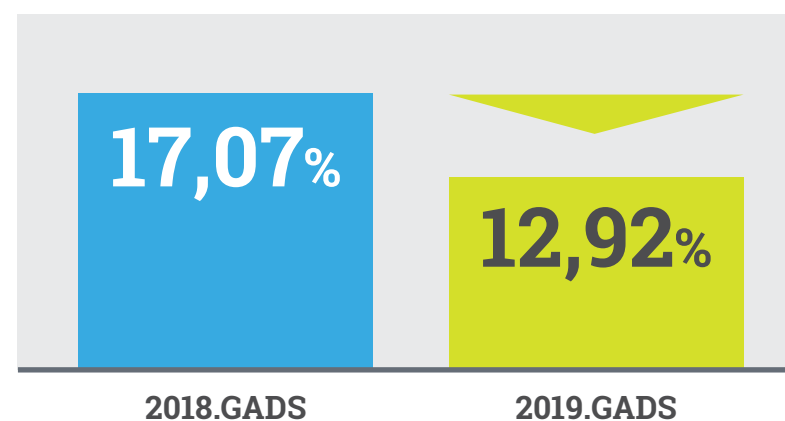
## PAŠU KAPITĀLA ATDEVE (ROE) (%)



## APGROZĪJUMS (MILJ. EUR)



## PEĻŅAS RENTABILITĀTE (%)



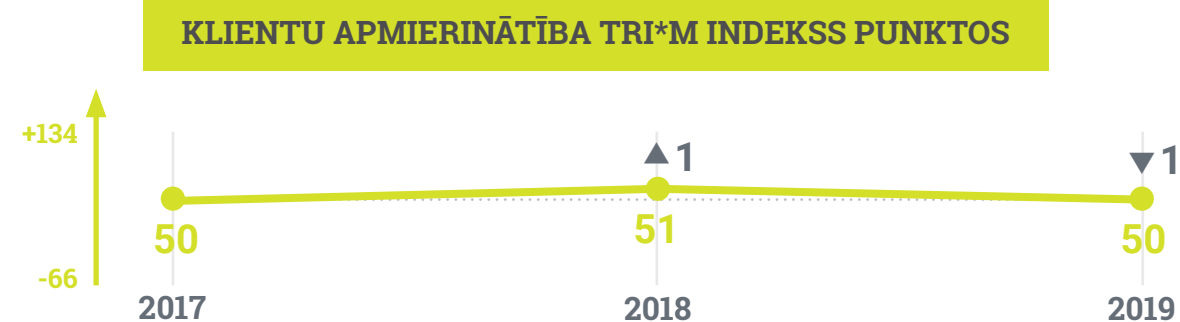
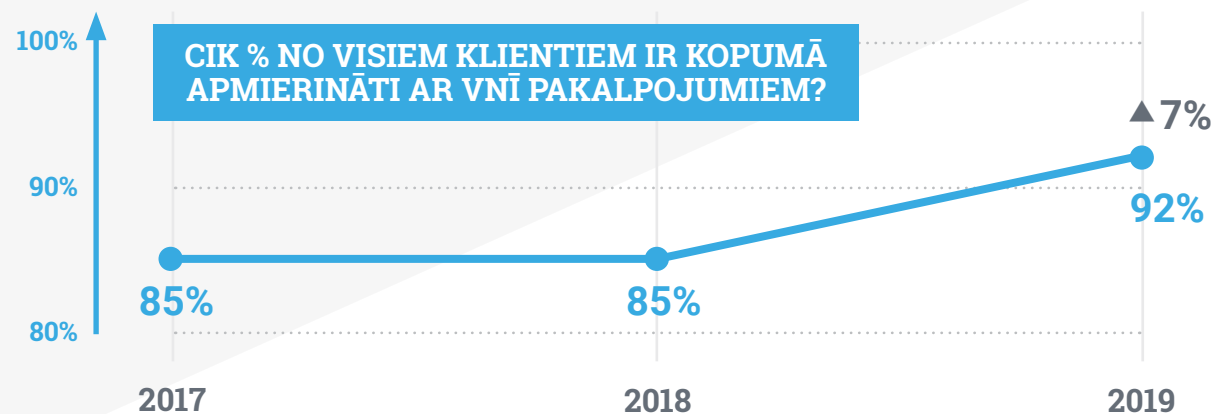
Plašāka informācija pieejama  
VNĪ 2019.gada pārskatā

[APSKATĪT](#)



# SVARĪGĀKIE RĀDĪTĀJI

## KLIENTU APMIERINĀTĪBA



\*Mērījumu veic skalā no -66 līdz +134, kur vidējie rādītāji svārstās no 40 līdz 70 punktiem.

## DARBINIEKU IESAISTES RĀDĪTĀJI

DARBINIEKU EFEKTIVITĀTE – BALTIJAS UZŅĒMUMIEM 37%

2018

29%

2019

38%

DARBINIEKU IESAISTE – BALTIJAS UZŅĒMUMIEM 60%

2018

50%

2019

59%

DARBINIEKU VEIKTSPĒJA – BALTIJAS UZŅĒMUMIEM 74%

2018

72%

2019

77%

**89%** DARBINIEKU UZSKATA, KA VNĪ IR SOCIĀLI ATBILDĪGS UZŅĒMUMS

# SVARĪGĀKIE RĀDĪTĀJI

GRI 102-7

## VIDI DEGRADĒJOŠIE OBJEKTI



**19** objekti **Nojaukti**

**76** objekti (34 adresēs) **Pārdoti**

## PĀRDOTIE OBJEKTI



2018 **83** objekti

2019 **109** objekti

2019. gadā VNĪ ir saņēmusi Valsts ieņēmumu dienesta zelta klienta statusu, iekļūstot VID Padziļinātās sadarbības programmas jeb tā dēvētā VID "Baltā saraksta" zelta līmenī, apliecinot darbības caurskatāmību un godprātīgu nodokļu saistību izpildi.

## NOVĒRTĒJUMI:



"Labi" – Pārresoru koordinācijas centra vērtējums

"Labi" – Finanšu ministrijas (kapitāla daļu turētāja) darbības vērtējums

## ILGTSPĒJAS INDEKSS

2018 Bronza



2019 Zelts un speciālbalsa par straujāko izaugsmi



## TOP101

2018 **32. vieta**



2019 **31. vieta**  
**Top 6** valsts kapitālsabiedrību vidū

## VNĪ RADĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA, 2019. GADS, MILJ. EUR

Radītā ekonomiskā vērtība	<b>80,94</b>
Ieņēmumi un pārējie ieņēmumi	<b>80,70</b>
Finanšu ieņēmumi	<b>0,24</b>
Sadalītā ekonomiskā vērtība	<b>74,65</b>
Izejvielas, materiāli, darbības, citas izmaksas	<b>46,94</b>
Darbinieku atlīdzība	<b>5,93</b>
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	<b>2,60</b>
Atlīdzība par aizņemtā kapitāla izmantošanu	<b>8,71</b>
Valsts noteikti maksājumi	<b>10,47</b>
Nesadalītā ekonomiskā vērtība	<b>6,29</b>

# GALVENIE NOTIKUMI UN SASNIEGUMI

**Turpinās nozīmīgi attīstības projekti, tai skaitā Latvijas Okupācijas muzeja ēkas pārbūves darbi, tostarp jaunas piebūves "Nākotnes nams" un POUP piemiņas memoriāla būvniecība, "TabFab" radošā kvartāla būvprojekta izstrāde, kā arī centralizētās prokuratūras ēkas Aspazijas bulvārī 7, Rīgā, pārbūve desmit prokuratūras struktūrvienību vajadzībām.**

Kopumā VAS "Valsts nekustamie īpašumi" sasniedz finanšu un nefinanšu mērķus plānotajā apjomā. Pēdējos divos gados publiskajā sektorā ir notikušas būtiskas, kvalitatīvas izmaiņas nekustamo īpašumu pārvaldībā – valstiskā līmenī aktualizēti būvniecības efektivitātes un drošības jautājumi, attīstās būvniecības un NĪ pārvaldīšanas procesu digitalizācija, izaugsme panākta arī pabeigto kultūrvēsturisko objektu segmentā.

2019. gadā pārdots liels valstij nederīgo NĪ skaits – 109 objekti, tas ir par 26 objektiem vairāk nekā pirms gada, ienākumos gūstot par 0,7 milj. EUR vairāk nekā 2018. gadā, kas ļaus iegūtus līdzekļus novirzīt valstij nepieciešamo īpašumu sakārtošanā. Lielākie VNĪ Rīgā pārdotie objekti ir Indriķa ielā 8B (679 000 EUR) un Čiekurkalna 7. šķērslīnijā 7, 7A (643 000 EUR), kā arī objekts Rojas ielā 8/10 un Poruka prospektā 12, Jūrmalā (949 250 EUR). Tāpat pērn veiksmīgi pārdota bijusī "Čekas" māja Pils ielā 7, Cēsīs (195 600 EUR).

2019. gadā VNĪ sekmīgi pabeidza būvdarbus septiņos nozīmīgos valsts īpašumos par kopējo summu 33,3 milj. EUR. Vērienīgākais no tiem ir 31 000 kvadrātmetru plašā Muzeju krātuve Pulka ielā 8, Rīgā, kas Būvniecības valsts kontroles biroja (BVKB) vērtējumā ir lielākais 2019. gadā Latvijā nodotais objekts un turpmāk glabās trīs miljonus Latvijas Nacionālā vēstures muzeja, Latvijas Nacionālā mākslas muzeja, Rakstniecības un mūzikas muzeja, kā arī Rīgas Kino muzeja krājumu.

Darbi pabeigti arī citos sabiedriski nozīmīgos valsts īpašumos – prokuratūru centralizācijas gaitā divām prokuratūras iestādēm izveidota moderna mājvieta Kalnciema ielā 14, Rīgā, atjaunotas Valsts probācijas dienesta telpas Lomonosova ielā 9, Rīgā, kurā darbu vienuviet uzsāka struktūrvienības, kas pirms tam strādāja

dažādās adresēs. 2019. gadā pabeigta Kultūras ministrijas mājvietas – ēku kompleksa atjaunošana K. Valdemāra ielā 11A, Rīgā, atjaunota fasāde "Valsts akadēmiskā kora Latvija" mājvietai Zirgu ielā 8 (Kaļķu ielā 11), Rīgā, un veikti infrastruktūras uzlabošanas darbi robežšķērsošanas vietās "Silene" un "Pāternieki". Darbs pie Latvijas Republikas un Baltkrievijas Republikas robežu infrastruktūras attīstības turpinās arī 2020. gadā.

# GALVENIE NOTIKUMI UN SASNIEGUMI

## MUZEJU KRĀTUVE

PULKA IELĀ 8, RĪGĀ



2019. gada decembrī atklāts VNĪ vadībā īstenotais vērienīgais Muzeju krātuves projekts – tā ir Baltijā unikāla ēka, kur teju 31 tūkstoši kvadrātmetru lielā platībā Latvijas nacionālos dārgumus tagad glabā Latvijas Nacionālais

vēstures muzejs. Latvijas Nacionālais mākslas muzejs, Rakstniecības un mūzikas muzejs kā arī LKA Rīgas Kino muzejs. Krātuvē nodrošināta atbilstoša vide – īpašs mikroklimats, drošības un citas sistēmas, kā arī speciālās iekārtas Latvijas nacionālo dārgumu glabāšanai un mākslas priekšmetu restaurācijai mūsdienīgos apstākļos, kādi līdz šim nekad Latvijā nav bijuši. Projekta arhitektoniskais risinājums tika uzticēts "Arhitektu birojam Krasts" (arhitekts Renāte Truševska), kompleksa būvniecības darbus veica būvuzņēmējs "RERE MEISTARI 1". Kopumā projektā investēti 28,7 miljoni EUR. Ēkas arhitektoniskais risinājums radīts, iedvesmojoties no teritorijā esošajām kazarmu ēkām un vietas vēstures atsaucēm, kā arī Dzegužkalna apkaimes viļņveida vizualitātes.

Lai arī ēkas ārpusē ir vienots arhitektonisks risinājums, vizuāli nenodalot atsevišķus muzejus, tehniski tā ir sadalīta trīs muzeju blokos ar atsevišķu, visiem vienotu publisko daļu ieejas zonu krātuves centrā, kur atrodas plaša ieejas zāle ar reģistrācijas galdu, izstāžu zāles, lasītavas un citas apmeklētāju telpas. Katram muzejam nodrošinātas atsevišķas, no citiem muzejiem neatkarīgas telpas – muzeju krātuves, biroja telpas, restaurācijas darbnīcas, noliktavu telpas, koplietošanas, apmeklētāju un atpūtas telpas. Projekts veidots pilsētu centros esošo degradēto teritoriju revitalizācijas ietvaros.



*Esam gandarīti arī par to, ka šo gadu laikā tika īstenota patiesi liela ideja, Baltijā unikāls muzeju krātuvju komplekss, ko 2019. gada nogalē beidzot sagaidīja visa muzeja ļaužu saime. Tagad mūsu nacionālie dārgumi - vairāk nekā divi miljoni krājuma vienību - var glabāties tam cienīgā vietā, kā arī būt ērti pieejami pētniecībai gan muzeja darbiniekiem, gan apmeklētājiem.*

*Esmu pateicīga VNĪ, ka viņi sadarībā ar Kultūras ministriju veic šo ļoti rūpīgo darbu, rūpējoties par to, lai mūsu nākamajām paaudzēm kultūras mantojums un kultūras ēkas būtu pieejamas un saglabātas tikpat labi, kā tas ir šobrīd. Kultūras ministrija ar VNĪ šobrīd strādā pie virknes projektu, lai drīzumā mūsu kultūrtelpa atkal uzmirzētu.*



**DACE VILSONE**

Kultūras ministrijas  
valsts sekretāre

# GALVENIE NOTIKUMI UN SASNIEGUMI

## BIM PILOTPROJEKTS

ASPAZIJAS BULVĀRIS 7, RĪGĀ



VNĪ izstrādātās vadlīnijas BIM piemērošanai publiskajos iepirkumos



## VADLĪNIJAS BIM PIEMĒROŠANAI PUBLISKAJOS IEPIRKUMOS

Būvniecības digitalizācijai radot ekonomisku un sociālu revolūciju visā pasaulē, VNĪ kļūst par ledlauzi būvniecības digitalizācijā Latvijas publiskajā sektorā. Turpinot vienīgo loģisko ceļu būvniecības attīstībā, VNĪ izstrādāja vadlīnijas BIM jeb būves informācijas modelēšanas ieviešanai publiskajos iepirkumos, kā arī uzsāka BIM ieviešanu VNĪ iepirkumos. Pilotprojektā 2020.gadā prokuratūras vajadzībām atjaunojot ēku Aspazijas bulvārī 7, pārliecinājāmies, ka BIM palielina efektivitāti un samazina izmaksas ne tikai pašā būvniecības procesā, bet arī pilnā būves dzīves ciklā. BIM palīdz tikt galā ar tādiem izaicinājumiem kā projektēšanas kļūdas, neparedzēti riski, izmaksu pieaugums, kļūdas būvdarbu laikā, kā arī pārlietu augstas apsaimniekošanas izmaksas.

BIM ieviešana ir kopīgs valdības, būvniecības nozares un citu ieinteresēto pušu projekts, kas raida spēcīgu signālu uz digitalizāciju vērstām pārmaiņām Latvijas būvniecības nozarē.



*Man ir prieks, ka valsts nozīmes nekustamā īpašuma objektu attīstībā un uzturēšanā tiek izmēģināta jauna metode – BIM. Inovāciju pieņemšana un attīstīšana ir veids kā izveidot Latviju vēl labāku.*



## VITA NARNICKA

Valsts zemes dienesta  
ģenerāldirektore

# VĒRIENĪGĀKIE PROJEKTI, KURU ĪSTENOŠANA TURPINĀS

## JAUNAIS RĪGAS TEĀTRIS

LĀČPLĒŠA IELA 25, RĪGĀ



Šī projekta ietvaros VNĪ būvē Eiropas līmeņa teātri Rīgas vēsturiskajā centrā, intensīvas apkārtējās apbūves apstākļos.

Jaunā Rīgas teātra pārbūves projekts paredz teātra izmantoto telpu platību plānots teju divkāršot – no 5 146 m<sup>2</sup> līdz 9 767 m<sup>2</sup>. Trīs skatītāju zāles, vairākas mēģinājumu zāles, pilnībā aktieriem un citiem teātra darbiniekiem nodots radošais stāvs, kā arī modernas darbnīcas pagraba stāvā. Tieši pagraba jeb pazemes daļa ir viena no svarīgākajām projekta sastāvdaļām, kas ļauj īstenot "teātris – māja" ieceri, visu no dekorāciju izgatavošanas līdz teātra izrādei var īstenot vienkopus, netērējot liekus transporta, cilvēku vai laika resursus.

Ar pilnu atbildību arī šo projektu VNĪ plāno pabeigt kvalitātē un termiņā, lai teātris Lāčplēša ielas namā varētu atgriezties līdz 2022. gada rudenim.

Projekts top atbilstoši arhitektes Zaigas Gailēs iecerei.

Jaunā Rīgas teātra ēku kompleksa restaurācija

**APSKATĪT** ▶ 

Ar to, kāds teātris izskatīsies pēc pārbūves, var iepazīties virtuālā ekskursijā!

**APSKATĪT** ▶ 

# VĒRIENĪGĀKIE PROJEKTI, KURU ĪSTENOŠANA TURPINĀS

## RĪGAS PILS KASTEĻA

PILS LAUKUMS 3, RĪGĀ



Rīgas pils kastelas daļas telpu atjaunošana ir unikāls projekts Rīgas pils vēsturiskās nozīmības dēļ. Atjaunošanas laikā paredzēts pielāgot pils telpas Latvijas Nacionālā Vēstures muzeja vajadzībām, atkal atverot tās sabiedrībai.

Rīgas pils kastelas restaurācijas un pārbūves projektā īpaši akcentējamas kapelas un remtera telpas, kuras paredzēts atjaunot sākotnējā viduslaiku veidolā. Restaurācijas mērķis ir saglabāt šo pieminekli nākamajām paaudzēm ar maksimālu arhitektūras elementu un konstrukciju apjomu.

Rīgas pils tiek atjaunota pēc arhitekta Reiņa Liepiņa projekta.

Projekta īstenošana notiks vairākās kārtās, projekta otro kārtu VNĪ plāno pabeigt 2024. gada rudenī.

Rīgas pils konventa restaurācija un pārbūve

**APSKATĪT** ► 

Kamēr pilī norisinās būvdarbi, VNĪ aicina doties  
3D tūrē pa atjaunotās pils telpām

**APSKATĪT** ► 

# VĒRIENĪGĀKIE PROJEKTI, KURU ĪSTENOŠANA TURPINĀS

## OKUPĀCIJAS MUZEJA KOMPLEKSS

LATVIEŠU STRĒLNIEKU LAUKUMS 1, RĪGĀ



Pārbūves mērķis – izveidot telpu Latvijas Okupācijas muzeja krājuma kā īpašas un nozīmīgas Latvijas kultūras mantojuma sastāvdaļas saglabāšanai un papildināšanai ar nolūku sekmēt muzeja zinātniski pētnieciskā un sabiedrību izglītojošā procesa attīstību.

Latvijas Okupācijas muzeja pārbūves projektā "Nākotnes nams" saglabāta pasaules līmeņa arhitekta Gunāra Birkerta ideja – no tumšās pagātnes uz gaišo tagadni un apskaidrotu nākotni. Muzeja jaunā koncepcija paredz 1970. gadā būvēto ēku papildināt ar balto piebūvi un stikla sienu, kā arī piešķirt muzejam mūsdienu funkcionalitāti.

Līdztekus muzeja pārbūvei un "Nākotnes nama" būvniecībai tiks īstenota vēl viena būtiska ansambļa daļa – piemiņas mākslas objekts padomju okupācijas upuru piemiņas memoriāls – "Vēstures taktiļi".

Atjaunoto Okupācijas muzeju un POUP piemiņas memoriālu plānots nodot ekspluatācijā 2021. gada pavasarī. Pēc VNĪ iniciatīvas Okupācijas muzeja kompleksa un "Nākotnes nama",

kā arī POUP memoriāla būvniecības gaitā uzsākta sadarbība ar Rīgas pilsētas pašvaldību kompleksa pieguļošās teritorijas – Strēlnieku laukuma sakārtošanā, kur daļa teritorijas atrodas valsts, daļa – pilsētas pārvaldībā.

Latvijas Okupācijas muzeja pārbūve un "Nākotnes nams" piebūve

APSKATĪT ► 



# STRATĒGIJA UN PĀRVALDĪBA



# BŪTISKĀKIE UZŅĒMUMA ATTĪSTĪBAS FAKTI

VNĪ darbība aizsākās, pārņemot 1996. gada 17. maijā izveidotās valsts akciju sabiedrības "Valsts nekustamo īpašumu aģentūra" tiesības, saistības, funkcijas, mantu un finanšu līdzekļus. 100% VAS "Valsts nekustamie īpašumi" kapitāla daļu pieder valstij. Valstij piederošo kapitāla daļu turētāja ir Finanšu ministrija.

**1994.** uz FM Valsts uzņēmumu departamenta un Valsts saimniecības departamenta bāzes izveidota valsts institūcija "Valsts īpašuma fonds".

**1996.** uz likvidētās valsts institūcijas "Valsts īpašuma fonds" bāzes izveidota valsts akciju sabiedrība "Valsts nekustamā īpašuma aģentūra".

**1997.** dibināta SIA "Mežotnes pils" (VNĪ – 100% kapitāldaļu īpašnieks).

**1998.** dibināta SIA "I Gates pils" (VNĪ – 100% kapitāldaļu īpašnieks).

**2004.** nosaukums – VAS "Valsts nekustamie īpašumi".

**2007.** dibināta SIA "Biznesa centrs Zaķusala" (VNĪ – 5% kapitāldaļu īpašnieks, 2009.gadā pēc pamatkapitāla palielināšanas, kad VNĪ neizmantoja pirmpirkuma tiesības, ietekme samazinājās līdz 3,13%).

**2008.** reorganizācijas rezultātā pievienota VAS "Diplomātiskais serviss" (bijusī VAS "Diplomātiskā servisa aģentūra"), līdz ar to VNĪ VAS "Diplomātiskais serviss"

vietā kļūst par SIA "Diplomātiskā servisa medicīnas centrs" dalībnieku (VNĪ – 49,55% kapitāldaļu īpašnieks). Dibināta SIA "Biroju Centrs Ezerparks" (VNĪ – 31,5% kapitāldaļu īpašnieks). Dibināta SIA "Veselības aprūpes nekustamie īpašumi" (VNĪ – 100% kapitāldaļu īpašnieks). SIA "Mežotnes pils" mainīts nosaukums SIA "VNĪ pils" (VNĪ – 100% kapitāldaļu īpašnieks).

**2009.** reorganizācijas rezultātā pievienota valsts SIA "NAMS-FM".

**2010.** izbeigta SIA "VNĪ Investīcijas" (iepriekš SIA "I Gates pils") darbība.

**2011.** atsavinātas SIA "Biznesa centrs Zaķusala" VNĪ piederošās 3,13% kapitāldaļas; atsavinātas SIA "Diplomātiskā servisa medicīnas centrs" VNĪ piederošās 49,55% kapitāldaļas.

**2015.** veiktas izmaiņas SIA "Biroju Centrs Ezerparks" kapitāla daļu struktūrā, VNĪ kļūst par 100% kapitāldaļu īpašnieku

**2016.** atbilstoši OECD rekomendācijām Latvijas valstij un VNĪ akcionāru sapulces lēmumam iecelta VNĪ padome.

Izbeigta SIA "Veselības aprūpes nekustamie īpašumi" darbība.

**2017.** izbeigta SIA "Biroju Centrs Ezerparks" un SIA "VNĪ pils" darbība. Darbu uzsāk jauna VNĪ valde, tiek gatavota uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģija 2018.–2022. gadam. Ministru kabinets, pamatojoties uz Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88. panta pirmās daļas 3. punktu, 2017. gada 28. marta sēdē atbalstīja valsts līdzdalības saglabāšanu "Valsts nekustamie īpašumi", saglabājot tās juridisko statusu "valsts akciju sabiedrība", un nosakot, ka arī turpmāk valsts kapitāla daļu turētājs kapitālsabiedrībā ir Finanšu ministrija.

**2018.** apstiprināta vidēja termiņa darbības stratēģija 2018.–2022. gadam, VNĪ kļūst par klientu orientētu uzņēmumu. Pirmo reizi gada pārskats sagatavots atbilstoši starptautisko finanšu pārskatu standartu prasībām.

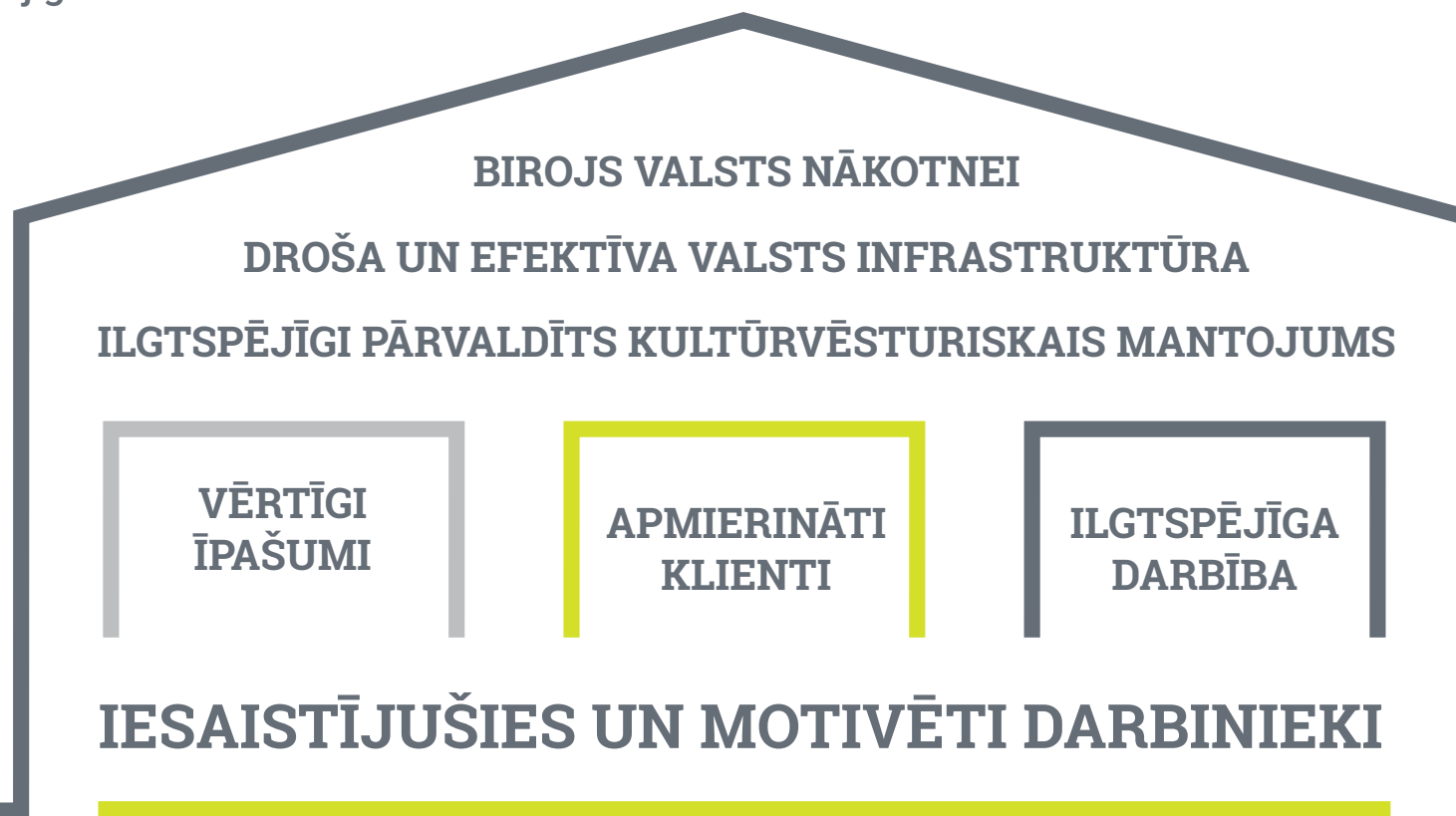
**2019.** uzsākta nefinanšu ziņošana. VNĪ pāriet uz jaunu darba vides modeli un pārceļas uz aktivitātēs bāzētu biroju Talejas ielā 1.

# BIZNESS UN STRATĒGIJA

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" stratēģijas pamats un balsts ir kompetenti, motivēti darbinieki, kas strādā ar degsmi un pārliecību. Galvenais fokuss – klienti, kuriem VNĪ nodrošina vērtīgus īpašumus, ilgtspējīgai darbībai.

VNĪ vispārējais stratēģiskais mērķis ir sabiedrības interesēs nodrošināt nekustamo īpašumu, kas ir stratēģiski svarīgi valsts drošībai, nepieciešami valsts institūcijām valsts funkciju veikšanai, kultūras mantojuma saglabāšanai, valsts vai pašvaldību administratīvās teritorijas attīstībai, mērķtiecīgu un efektīvu pārvaldīšanu, tostarp vērtības saglabāšanu un vairošanu. Nodrošināt lietderīgu rīcību ar valsts funkciju veikšanai neizmantotiem nekustamajiem īpašumiem.

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" vidēja termiņa darbības stratēģija 2018.–2022. gadam ir saskaņota ar VAS "Valsts nekustamie īpašumi" valdes 2018. gada 17. augusta lēmumu Nr.VPL-18/47-3 ar 2018. gada 16. oktobra precizējumiem (valdes sēdes lēmums Nr. VPL-18/63-1).



# STRATĒGISKĀ PRIORITĀTES

## **BIROJS VALSTS NĀKOTNEI**

Mūsdienu publiskā pārvalde apzinās nepieciešamību būt efektīviem, tajā skaitā NĪ izmantošanas jomā. Nākotnes sabiedrība vēlēšies strādāt modernos birojos – savām vērtībām atbilstošā darba vidē. Privātais sektors arī Latvijā iet līdzīgu ceļu, izveidojot aktivitāšu bāzētus birojus. VNĪ redzējums ir moderna un efektīva darba vide publiskajai pārvaldei.

## **DROŠA UN EFEKTĪVA VALSTS INFRASTRUKTŪRA**

VNĪ tiešā veidā apkalpo valsts pārvaldi un netieši sabiedrību, kuru apkalpo valsts pārvalde. VNĪ rūpējas par valstij nepieciešamajiem stratēģiskajiem objektiem.

## **VĒRTĪGI ĪPAŠUMI**

Viena no būtiskām uzņēmuma vērtības sastāvdaļām ir NĪ, kā arī prasme saglabāt un vairot NĪ vērtību. Šī stratēģiskā prioritāte ir tiešā veidā saistīta ar VNĪ vispārējo stratēģisko mērķi. Lai palielinātu NĪ portfeļa vērtību, jāuzlabo NĪ portfeļa struktūru, izmantošanas efektivitāti, attīstot NĪ objektus. Šīs prioritātes īstenošana atstāj tiešu ietekmi uz uzņēmuma

pārvaldībā esošo aktīvu un VNĪ pārvaldībai nodoto aktīvu vērtību un rentabilitāti. Kā raksturojošais rezultatīvais rādītājs ir noteikts bruto rentabilitātes mērījums.

## **APMIERINĀTI KLIENTI**

Klienti ir būtiska VNĪ ieinteresētā puse, kas saņemot vajadzībām atbilstošus un saprotamus pakalpojumus, ir apmierināta un iesaka VNĪ kā pakalpojumu sniedzēju citiem. Apmierināti klienti ir arī uzņēmuma esošais mērķis, tomēr rezultatīvo rādītāju izpilde parāda nepietiekošu izaugsmi. Šis mērķa sasniegšana ir ļoti saistīta ar prioritāti "Iesaistīti darbinieki".

## **ILGTSPĒJĪGA UN EFEKTĪVA DARBĪBA**

VNĪ prioritāte ir spēja darboties mainīgos ārējās vides apstākļos ilgtermiņā, būt konkurētspējīgam, labi pārvaldītam un spēt paredzēt un izmantot nākotnes pārmaiņu radītās iespējas. Šī prioritāte ir vērsta uz uzņēmuma darbības efektivitātes uzlabošanu, pilnveidojot un digitalizējot pamatdarbības un atbalsta procesus, kā arī ieviešot ilgtspējību kā kritēriju uzņēmuma lēmumu pieņemšanas procesos. Pozitīva reputācija ir būtisks priekšnosacījums, lai uzņēmums kopumā

būtu atzīstams kā veiksmīgs un novērtēts sadarbības partneris un saimnieks no sabiedrības un katra valsts sektorā strādājošā darbinieka kā iesaistītās puses.

## **ILGTSPĒJĪGI PĀRVALDĪTS KULTŪRVĒSTURISKAIS MANTOJUMS**

VNĪ tiešā veidā apkalpo valsts pārvaldi un netieši sabiedrību, kuru apkalpo valsts pārvalde. VNĪ rūpējas par valsts kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšanu.

## **IESAISTĪJUŠIES UN MOTIVĒTI DARBINIEKI**

Darbinieku profesionalitāte un iesaiste ir būtisks priekšnoteikums stratēģijas īstenošanā. Mērķis ietver gan darbinieku spēju īstenot stratēģiju, gan stratēģijas īstenošanai un vērtībām atbilstošu darba vidi. Iesaistīti darbinieki ir "Mājas" pamats, uz darbiniekiem balstīti pārējie "Mājas" elementi. Mērķa rezultatīvais rādītājs ir Darbinieku iesaistes indekss, kas esošās situācijas raksturojumā ir novērtēts kā ļoti zems salīdzinot ar vidējiem rādītājiem.

# BIZNESA MODELIS

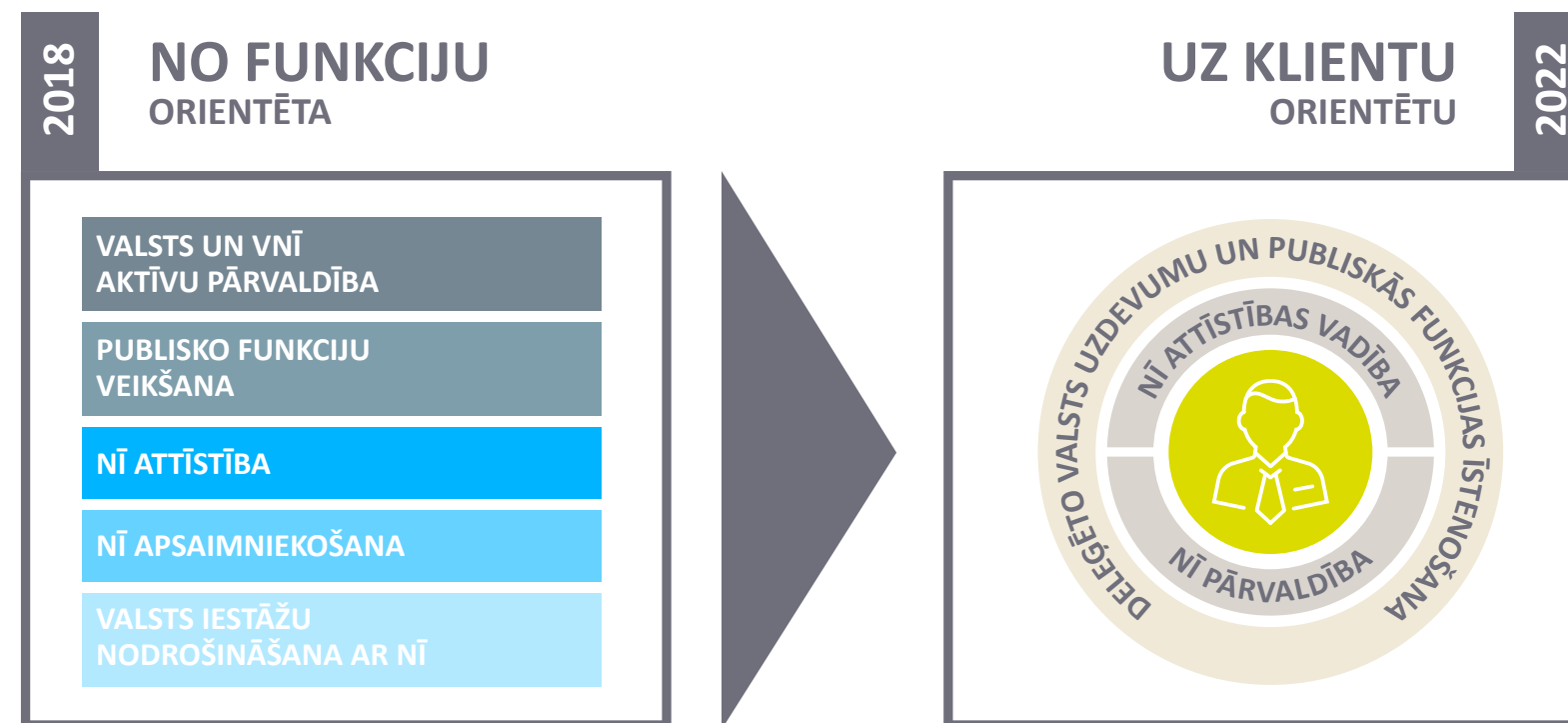
Vispārējā stratēģiskā mērķa īstenošanai VAS "Valsts nekustamie īpašumi" tiešā veidā apkalpo publiskā sektora un privātā sektora klientus, savukārt tie savu funkciju un pakalpojumu ietvaros sniedz pakopojumus vai ražo preces sabiedrībai. VNĪ biznesa modelis balstās uz klientu un tā vajadzībām, un VNĪ pakalpojumu kopumu, darbību fokusējot uz vispārējā stratēģiskā mērķa īstenošanu, stratēģisko prioritāšu īstenošanu, kā arī esošo pakalpojumu attīstību un ilgtspēju visu darbības virzienu ietvaros.

Izvērtējot klientu esošās un nākotnes vajadzības, un ņemot vērā VNĪ vispārējo mērķi, piedāvājums klientiem un ar to saistītie pakalpojumi ir iedalīti četrās grupās:

- biroji;
- valstij nepieciešamie stratēģiskas nozīmes infrastruktūras objekti;
- kultūrvēsturiskais mantojums;
- nelikvīdi, apgrūtināti un nerealizējami īpašumi.

2019. gads bija pirmais pilnais gads, kad uzņēmuma darbības pamatā bija uz klientu orientēts modelis. VNĪ iepriekšējais biznesa modelis bija balstīts uz funkcijām, tā rezultātā ne visas modelī iekļautās darbības jomas tiešā

un strukturētā veidā nodrošināja pakalpojumus klientiem, funkcijām nebija vienota – savstarpēji sistematizēta fokusa uz klientam sagaidāmo rezultātu.



# NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS

## VALSTIJ PIEDEROŠO NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS

2019. gada vasaras beigās tika izveidota Nekustamā īpašuma portfeļa attīstības daļa, pārņemot nekustamā īpašuma portfeļa attīstības stratēģijas 2020.–2022. gadam izstrādi. Stratēģijas izstrādes ietvaros veikta apjomīga datu apkopošana, klasifikācija un validācija, kā arī izveidots vienots noteikumu kopums rīcībai ar katra primārā portfeļa īpašumiem. Nekustamā īpašuma portfeļa attīstības stratēģija 2020.–2022.gadam ir apstiprināta 2020.gadā. Tās izstrādes ietvaros izmantotie dati fiksēti 2019.gada novembrī.

Tas ļauj īstenot vienotus īpašumu pārvaldības principus, veidot attīstības scenārijus, noteikt sasniedzamos rezultātus rādītājus, nodrošināt datus analīzei un lēmumu pieņemšanai, un pārskatus par katru nekustamo īpašumu.

VNĪ portfelis ir dinamisks. Saskaņā ar Ministru kabineta rīkojumiem vai tiesas spriedumiem uzņēmuma pārvaldībā regulāri nonāk virkne dažādu īpašumu – vairumā gadījumu tās ir vidi degradējošas būves.



6 012

Ēkas / Būves

4,9 milj. m<sup>2</sup>  
kopējā ēku platība



14 733

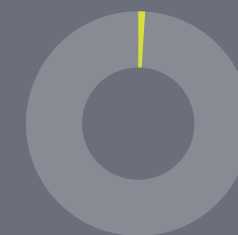
Zemes kadastrālās vienības  
(t.sk. zemes zem būvēm)

18,2 mljrd. m<sup>2</sup>  
kopējā platība



13% FM

No kopējās ēku platības



<1% FM

No kopējās zemju platības

Saskaņā ar Valsts vienotās nekustamā īpašuma uzskaites informācijas sistēmas 2019. gada datiem, neņemot vērā inženierbūves (datus nav iekļauti valsts kapitālsabiedrībām, pašvaldībām un citām publiski atvasinātām personām piederošiem NĪ).

# NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS

## VNĪ NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA PORTFELIS IR SADALĀMS ŠĀDOS PRIMĀRAJOS PORTFEĻOS:

### PAMATA PORTFELIS

Pamata portfelī ietverti īpašumi, kurus paredzēts saglabāt ilgtermiņā, tai skaitā īpašumi, kurus pašlaik izmanto valsts iestādes, stratēģiskie īpašumi, vērtīgi īpašumi un īpašumi, kas saglabājami valsts iestāžu nepieciešamo telpu nodrošināšanai. Pamata portfelī nekustamie īpašumi ārpus Rīgas (izņemot kultūras un MRKP īpašumus) tiek saglabāti tikai nacionālas vai reģionālas nozīmes attīstības centros (piemēram, Daugavpils, Jēkabpils, Jelgava, Jūrmala, Liepāja, Rēzekne, Valmiera, Ventspils), kuri atrodas perspektīvās vietās un nepieciešami publiskas iestādes funkciju veikšanai.

### AKTĪVU PORTFELIS

Aktīvu portfelī ietverti īpašumi, kuri ilgtermiņā nav nepieciešami publisko funkciju nodrošināšanai, tai skaitā īpašumi, kurus šobrīd pilnībā vai daļēji izmanto valsts iestādes, bet nākotnē var tikt atsavināti, īpašumi, kuri potenciāli var tikt pārvietoti uz pamata portfeli, tos attīstot un pielāgojot valsts iestādes vajadzībām, kā arī vērtīgi (kadastrālā vērtība ir lielāka par 200 000 EUR) vai rentabli īpašumi, kurus atsavinot vai iznomājot var gūt līdzekļus investīcijām pamata portfeļa īpašumos, bet kurus īstermiņā nav nepieciešams atsavināt, kā arī brīvie zemes gabali būvniecības attīstības projektiem.

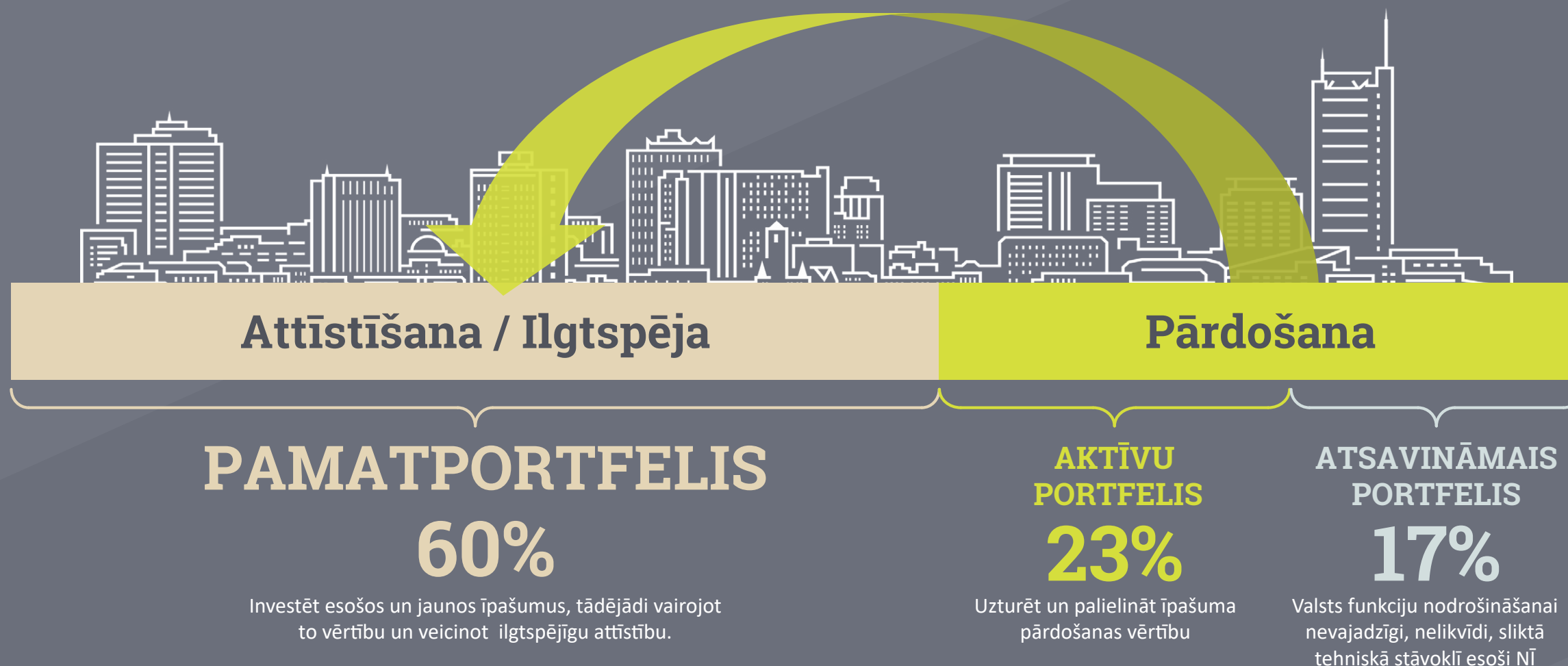
### ATSAVINĀMAIS PORTFELIS

Atsavināmajā portfelī ietverti īpašumi, kuri nav nepieciešami VNĪ darbībai, tai skaitā īpašumi, kurus saskaņā ar esošajiem normatīvajiem aktiem šobrīd nav iespējams atsavināt. Nerentabli īpašumi, kas atrodas neperspektīvā vietā, sliktā tehniskā stāvoklī vai ar tiesību apgrūtinājumiem, piemēram, dalītais īpašums, kopīpašums, servitūti u.c.



# NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS



EFEKTĪVA VALSTS NĪ PORTFEĻA STRATĒGIJA ILGTSPĒJĪGAI ATTĪSTĪBAI UN PĀRVALDĪBAI








# NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS

## ĒKU UN BŪVJU ĪPAŠUMU PORTFEĻA RĀDĪTĀJI

	Pamata	Aktīvu	Atsavināmais	Kopā
 NĪ ar ēkām un būvēm, skaits	157 gab.	112 gab.	148 gab.	417 gab.
 Ēku un būvju platība	0,64 milj. m <sup>2</sup>	0,25 milj. m <sup>2</sup>	0,17 milj. m <sup>2</sup>	1,06 milj. m <sup>2</sup>
 Zemes platība zem ēkām un būvēm	3,81 milj. m <sup>2</sup>	1,42 milj. m <sup>2</sup>	1,02 milj. m <sup>2</sup>	6,25 milj. m <sup>2</sup>
 Kadastrālā vērtība	201,82 milj. EUR	88,38 milj. EUR	12,41 milj. EUR	302,61 milj. EUR

# NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS

## ZEMJU ĪPAŠUMU PORTFEĻA RĀDĪTĀJI

	Pamata	Aktīvu	Atsavināmais	Kopā
 Zemju skaits	10 gab.	41 gab.	3 839 gab.	3 890 gab.
 Zemes platība	0,17 milj. m <sup>2</sup>	0,72 milj. m <sup>2</sup>	9,11 milj. m <sup>2</sup>	10 milj. m <sup>2</sup>
 Kadastrālā vērtība	1,11 milj. EUR	15,81 milj. EUR	28,52 milj. EUR	45,44 milj. EUR

# NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PORTFELIS

## PĀRVALDĪŠANĀ UN ĪPAŠUMĀ ESOŠO NĪ IZVIETOJUMS



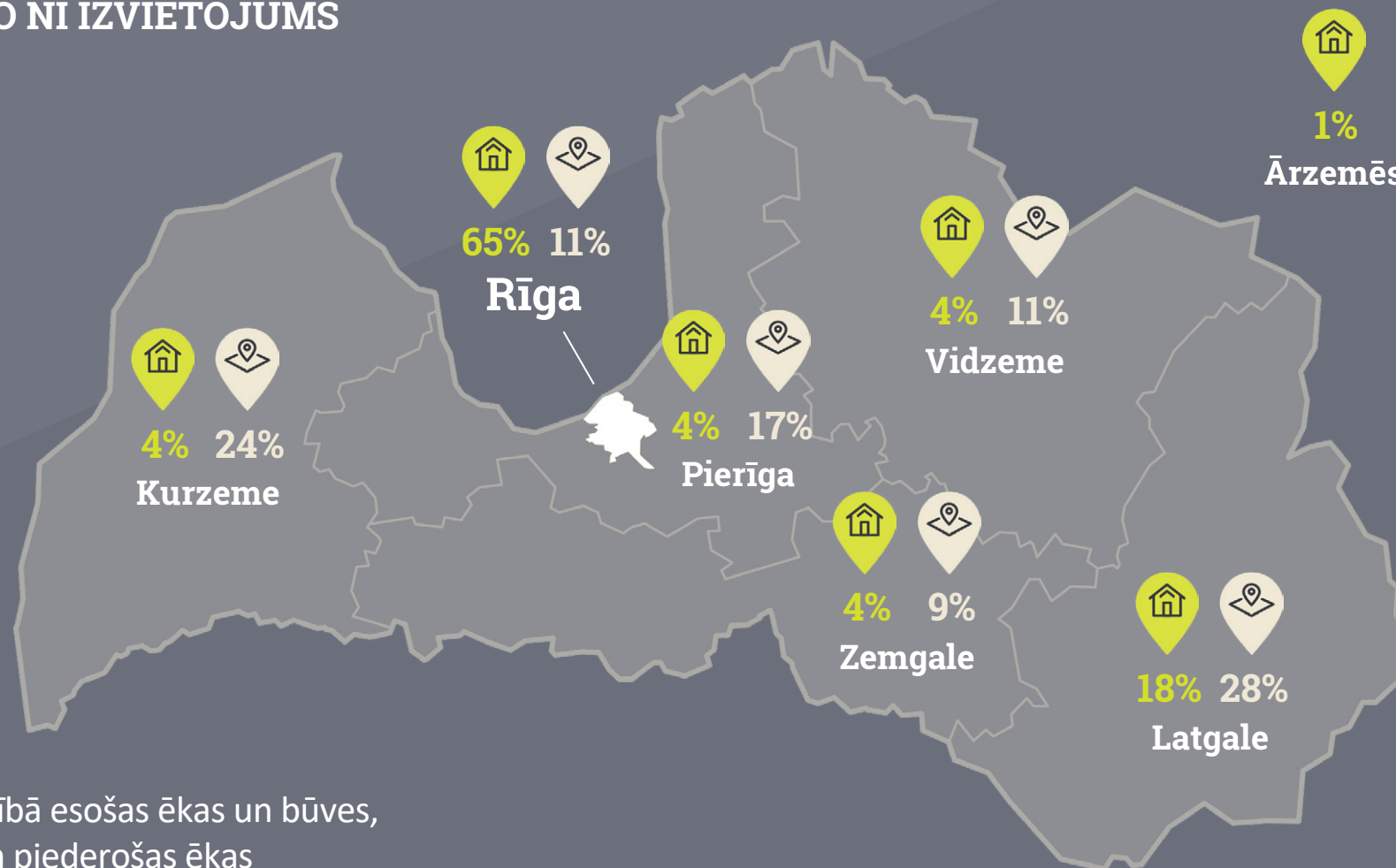
**1 054 tūkst. m<sup>2</sup>**  
kopējā ēku platība\*



**6 254 tūkst. m<sup>2</sup>**  
Zeme zem VNĪ pārvaldībā  
esošām ēkām un būvēm



**10 001 tūkst. m<sup>2</sup>**  
Zeme, uz kuras nav VNĪ pārvaldībā esošas ēkas un būves,  
tomēr var būt citam īpašniekam piederošas ēkas



# ĀRĒJIE FAKTORI UN SABIEDRĪBAS TENDENCES

**2019. gadā nav fiksēti būtiski ārējie faktori, kas varētu ietekmēt VAS "Valsts nekustamie īpašumi" darbību.**

Savukārt pēc pārskata gada beigām, 2020. gadā VNĪ darbību būtiski ietekmēja korona vīrusa SARS-CoV-2 izraisītās slimības Covid-19 pandēmija. 2020. gada 11. martā Pasaules veselības organizācija Covid-19 uzliesmojumu pasludināja par pandēmiju.

- 2020. gada 12. martā Latvijas Republikas valdība pirmo reizi valstī izsludināja ārkārtas stāvokli, kas turpinājās līdz 2020. gada 9. jūnijam.
- Atkārtota ārkārtējā situācija tika noteikta 2020. gada 6. novembrī un tā patlaban ir spēkā līdz 2021. gada 11. janvārim.

## **EKONOMISKĀ IETEKME SAISTĪBĀ AR COVID-19 PANDĒMIJU**

Traucēta komercdarbība un ekonomiskās aktivitātes, kas ietekmē visus piegādes ķēžu posmus.

Būtiski traucēta atsevišķu sektoru uzņēmumu darbībā gan Latvijā, gan tirgos, kas ir izteikti atkarīgi no ārvalstu piegādes ķēžu darbības, kā arī uz eksportu orientētiem uzņēmumiem, kas ir atkarīgi no ārvalstu tirgiem. Sekas visasāk izjūt tādi sektori kā tirdzniecība un transports, ceļošana un tūrisms, izklaide, ražošana, celtniecība, mazumtirdzniecība, apdrošināšana, izglītība un finanšu sektors. Vērā ņemami samazinājies pieprasījums pēc precēm un pakalpojumiem, kas nav pirmās nepieciešamības. Pieaugusi nenoteiktība ekonomikā, ko raksturo nepastāvīgākas aktīvu cenas un valūtu maiņas kursi.

Lai nodrošinātu komercdarbības nepārtrauktību, VNĪ vadība īstenoja vairākus pasākumus, tostarp ir ieviests attālinātais darbs būtiskai administrācijas darbinieku daļai, un nekustamo īpašumu pārvaldīšanā iesaistītajiem darbiniekiem ir sniegti norādījumi, kā ievērot stingrus piesardzības standartus, ieskaitot sociālo distancēšanos.

Tāpat VNĪ izvērtēja vairākus attīstības scenārijus, kuros tika aplēstas uzņēmuma situācijas izmaiņas, krīzei ieilgstot.

# GALVENIE DARBĪBAS VIRZIENI

## NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA PĀRVALDĪBA

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" ne tikai iznomā, apsaimnieko un uztur nekustamos īpašumus, bet arī rūpējas par nomnieku apkalpošanai nepieciešamo pakalpojumu sniedzēju piesaisti un uzraudzību. Tāpat VNĪ savas darbības ietvaros veic nekustamo īpašumu energopatēriņa pārvaldību, ieņēmumu un izdevumu plānošanu.

Būtiska šā darbības virziena daļa ir arī klientu piesaiste un apkalpošana.

Viens no uzdevumiem ir pamata portfeļa nekustamo īpašumu īpatsvara palielināšana kopējā portfeli, nodrošinot to attīstību, pielāgošanu publisko iestāžu vajadzībām un tehniskā stāvokļa uzlabošanu.

Darbības virziena ietvaros tiek veiktas arī citas darbības: degradēto īpašumu sakārtošana, privātās apbūves valsts zemesgabalu noma, nekustamo īpašumu izvērtēšana un reģistrēšana, kā arī pārstāvība tiesvedībās u.c.

## NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA ATTĪSTĪBAS VADĪBA

Nekustamā īpašuma attīstības vadības ietvaros VNĪ īsteno attīstības projektus pārvaldības un attīstības noteikto mērķu sasniegšanai. Attīstības projektu mērķis ir palielināt nekustamā īpašuma vērtību, uzlabot tā funkcionalitāti, drošību, energoefektivitāti, kā arī darba vidi klientiem.

Nekustamo īpašumu attīstības vadības ietvaros VNĪ apzina klientu vajadzības, veido

iespējamos attīstības projektu scenārijus, veic izmaksu un ieguvumu aprēķinus, un finansējuma piesaistes izvērtējumu. Kad ir izvēlēts nekustamā īpašuma attīstības scenārijs, VNĪ īsteno attīstības projektu, piesaistot un uzraugot nepieciešamo pakalpojumu sniedzējus.

## VALSTS DELEĢĒTO FUNKCIJU IZPILDE

VNĪ savas darbības ietvaros īsteno arī vairākas valsts deleģētās funkcijas, kas saistītas ar valstij piederošajiem nekustamajiem īpašumiem, piemēram, valsts īpašumā esošu zemesgabalu, uz kuriem atrodas citām personām piederoša apbūve, atsavināšanu, izsoļu rīkošanu, informācijas apkopošanu un uzkrāšanu u.c. uzdevumiem.



# VALSTS DELEGĒTO FUNKCIJU IZPILDE

## PAZ ATSAVINĀŠANA

VNĪ nodrošina valsts īpašumā esošu zemesgabalu, uz kuriem atrodas citām personām piederoša apbūve (PAZ), atsavināšanu, ievērojot Publiskas personas mantas atsavināšanas likuma un Ministru Kabineta 2011. gada 1. februāra noteikumus Nr. 109 "Kārtība, kādā atsavināma publiskas personas manta".

## IZSOĻU RĪKOŠANA

Nekustamos īpašumus, kuri nav nepieciešami valsts funkciju realizēšanai un nav saglabājami valsts īpašumā, VNĪ atsavina, rīkojot izsoles, ievērojot Publiskas personas mantas atsavināšanas likumu un MK 2011. gada 1. februāra noteikumus Nr.109 "Kārtība, kādā atsavināma publiskas personas manta".

## INFORMĀCIJAS PAR VALSTS NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA PĀRVALDĪŠANU APKOPOŠANA UN UZKRĀŠANA

VNĪ nodrošina precīzu un detalizētu informāciju par valstij piederošajiem nekustamajiem īpašumiem, kā arī par valsts iestāžu vajadzībām pēc telpām. Tas ir viens no VNĪ darbības

plānošanas un mērķu sasniegšanas mērījuma priekšnoteikumiem. VNĪ darbības nosaka MK 2011. gada 6. decembra noteikumi Nr. 934 "Noteikumi par valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanas principiem un kārtību".

## SADARBĪBĀ AR FM VNĪ NODROŠINA ATSEVIŠĶU CITU UZDEVUMU IZPILDI

Kā eksperts nekustamā īpašuma tirgus un pārvaldīšanas jomā, VNĪ sniedz atbalstu valsts nekustamo īpašumu pārvaldības politikas pilnveidošanai. Piemēram, sagatavo atzinumus par citu institūciju sagatavotajiem tiesību aktu projektiem, piedalās normatīvo aktu izstrādes darba grupās nekustamo īpašumu pārvaldīšanas politikas jomā, kā arī piedalās valsts nekustamo īpašumu pārvaldīšanas politikas plānošanas dokumentu izstrādes un īstenošanas procesā. Saskaņā ar FM doto uzdevumu VNĪ veic arī nekustamā īpašuma tiesību sakārtošanas, formēšanas un reģistrēšanas procesu nodrošināšanu, valsts pirkuma un izpirkuma tiesību izskatīšanu u.c.

## INFORMĀCIJAS PUBLISKOŠANAS NODROŠINĀŠANA PAR RĪCĪBU AR VALSTIJ PIEDEROŠIEM NĪ, KĀ ARĪ VALSTS IESTĀŽU NOMĀTIEM NEKUSTAMAJIEM ĪPAŠUMIEM

VNĪ, atbilstoši normatīvo aktu prasībām, nodrošina, ka valsts nekustamā īpašuma tiesiskais valdītājs VNĪ mājaslapā publisko informāciju par rīcību ar valstij piederošiem nekustamajiem īpašumiem, kā arī valsts iestāžu no privātpersonām nomātiem nekustamajiem īpašumiem.

# PERSPEKTĪVA NĀKAMAJIEM GADIEM

## BŪVNIECĪBA

Būvniecības nozarei Latvijā ir būtiska loma tautsaimniecības izaugsmē, tādēļ ir svarīgi nepārtraukti paaugstināt nozares uzņēmumu efektivitāti un konkurētspēju gan vietējā, gan starptautiskā mērogā.

Ekonomikas ministrijas, valsts iestāžu un kapitālsabiedrību, būvniecības nozares izglītības iestāžu un būvniecības pasūtītāju kopīgi izstrādā Būvniecības informācijas modeļošanas (BIM) ceļa karte paredz, ka līdz 2025. gadam BIM būs nepieciešams ieviest noteiktos publiskajos būvniecības iepirkumos.

Ceļa kartē noteikti galvenie rīcības virzieni, kas nepieciešami sekmīgai BIM ieviešanai būvniecības nozarē – standartu, vadlīniju un normatīvo prasību izstrāde, gan jauno, gan esošo būvspeciālistu kompetenču paaugstināšana darbā ar digitāliem rīkiem, piemēru un labās prakses apzināšana un demonstrēšana.

BIM priekšrocības un ieguvumi būvniecības procesā veiksmīgi pārbaudīti praksē – VNĪ pirmajā BIM pilotprojektā prokuratūras ēkā Aspazijas ielā 7. Nākotnē VNĪ plāno ēkas

digitālā dvīņa apkopoto informāciju izmantot arī ēku pārvaldīšanā un apsaimniekošanā, tā iegūstot vērtīgu informāciju par ēku un tās sistēmām.

## BIROJS VALSTS NĀKOTNEI

Pasaulē strauji mainās veids kā strādājam. Agrāk strādājām kabinetos, tad atvērtā tipa birojos. Tagad arvien populārākas kļūst kopstrādes telpas un aktivitātēs bāzēti biroji. Ir būtiski mainījies cilvēku domāšanas veids un attieksme gan pret darba vidi, gan pret pašu darbu kā tādu. Ja kādreiz gājām uz darbu, tad tagad ejam strādāt un sasniegt noteiktus rezultātus un mērķus. Esam iemācījušies strādāt elastīgi laika un atrašanās vietas ziņā. Birojam arī nākotnē būs svarīga loma organizācijas kultūras veidošanā un mērķu izpildē. Covid-19 var uzskatīt arī par darba vides pārmaiņu akseleratoru.

Mūsdienīgas un efektīvas telpas, kas atbalsta klienta stratēģisko mērķu sasniegšanu, ir VNĪ prioritāte. VNĪ pieredze, pārceļoties no trīs adresēm uz vienu – aktivitātēs bāzētu biroju, ir pierādījusi, ka uzņēmuma mērķiem, funkcijām un vajadzībām atbilstošas darba vides izveide ne tikai ļauj ietaupīt valsts budžeta līdzekļus, bet arī uzlabo sadarbību un efektivitāti.

Tāpēc VNĪ mērķis ir piedāvāt katram klientam atbilstošāko risinājumu, lai klientu biroji un telpas kļūtu par vērtīgiem instrumentiem stratēģisko mērķu sasniegšanā, sadarbības kultūras veidošanā un kopīgi veidotā valsts izaugsmē.

Nākotnes attīstības perspektīva ir aģentūru, ministriju un citu institūciju pārvaldībā esošo biroju un ēku attīstības, pārvaldības un apsaimniekošanas centralizācija, atsevišķu ministriju pārziņā atstājot ēkas ar specifiskām funkcijām, piemēram, medicīnas iestādes un militāros objektus. Valstij piederošo īpašumu centralizēta pārvaldīšana un attīstīšana būtu vērtīgs ieguvums, samazinot administratīvās izmaksas, izmantojot mazāku tehnoloģisko risinājumu skaitu, iegūstot kompetentu kapitālsabiedrību, kas rūpējas par efektīvu resursu un valsts līdzekļu izlietojumu.

Domājot par to, kādi biroji būs nākotnē, ir skaidrs, ka kabinetu laiks ir garām, arī atvērtā tipa biroja koncepts ne vienmēr ir piemērots. Taču tirgū aizvien būs pieprasījums pēc moderniem, energoefektīviem, "zaļiem" birojiem, kuriem ir aktivitātēs bāzēts koncepts un kuri veicina darbinieku sadarbību.

# SADARBĪBA AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm ir VNĪ atbildīgas un ilgtspējīgas darbības būtiska sastāvdaļa. Ieinteresētās puses noteiktas, analizējot uzņēmuma darbības virzienus, sniegtos pakalpojumus, sadarbības partneru loku. VNĪ veido atklātu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm, iesaista tās abpusēji nozīmīgu jautājumu risināšanā. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm norit dažādos līmeņos – informēšanas, sarunu, konsultāciju vai arī ciešas sadarbības līmenī.

2020. gada vasarā norisinājās pirmā VNĪ un ieinteresēto pušu diskusija par VNĪ ilgtspējīgu attīstību un atbildīgu biznesu. Tajā piedalījās aptuveni 25 dažādu ieinteresēto pušu pārstāvju, tostarp klientu, sadarbības partneru, uzraugošo iestāžu, akadēmiskās vides pārstāvji. VNĪ ieinteresētās puses plašākā lokā, tajā skaitā darbiniekus, iesaistīja arī Ilgtspējas pārskata būtisko aspektu noteikšanā.

VNĪ regulāri veic klientu apmierinātības, darbinieku iesaistes un reputācijas pētījumus, uzklausa klientu, darbinieku un sabiedrības ieteikumus un viedokļus par VNĪ darbību. Pēc ieinteresēto pušu viedokļu uzklausišanas ir veikti uzlabojumi klientu apkalpošanā, ieviests 24/7 pakalpojums ērtākai pieejamībai, uzlabotas VNĪ iekšējās sistēmas ātrākai pakalpojumu sniegšanai, izstrādāti klientu apkalpošanas principi.





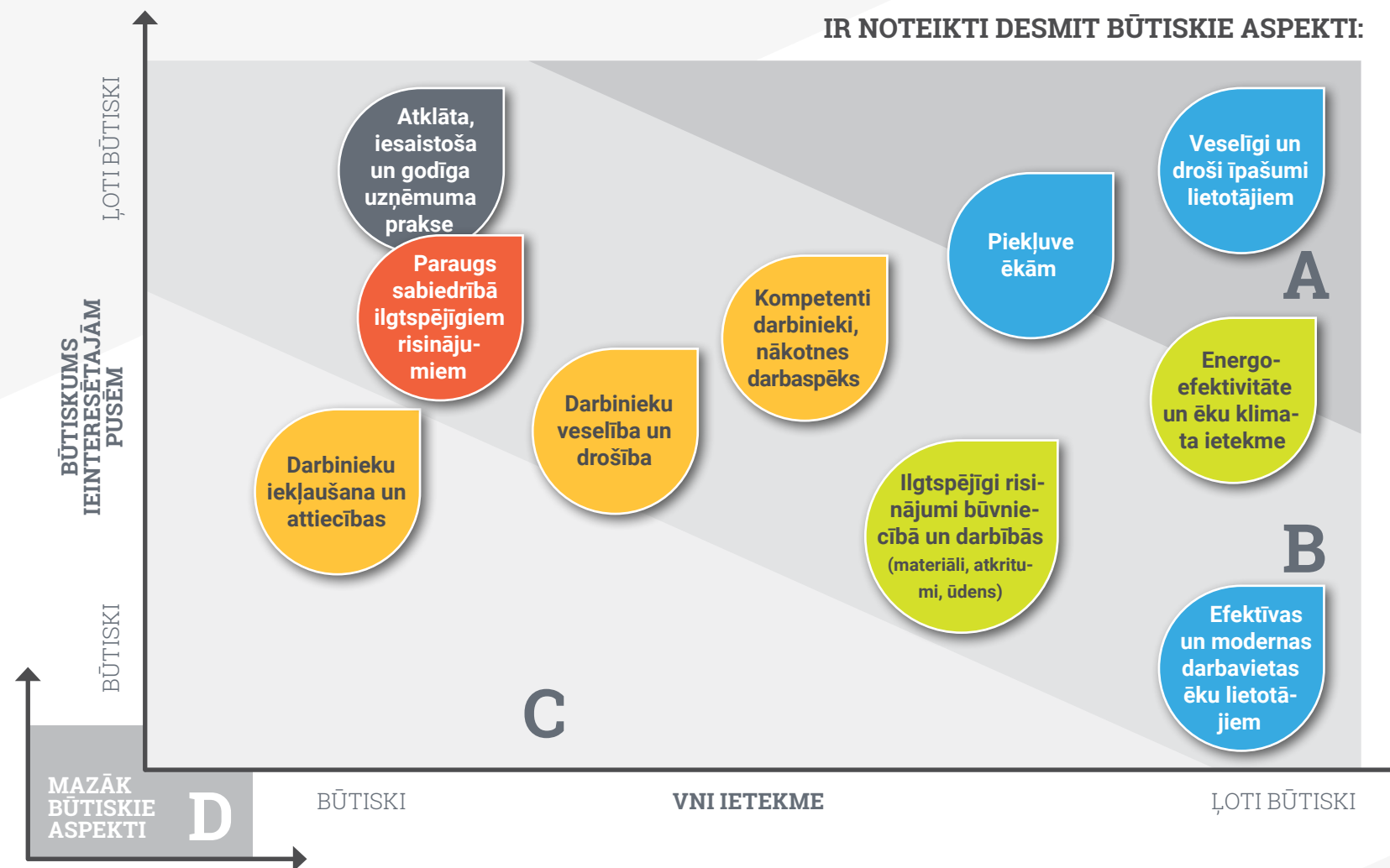
# ILGTSPĒJAS BŪTISKIE ASPEKTI

GRI 102-46

Ilgtspējas un sabiedrības atbildības būtiskie aspekti noteikti, izmantojot šādus elementus:

- salīdzinājumu ar citiem nekustamā īpašuma tirgus uzņēmumiem;
- ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu analīzi;
- sarakstu ar iespējami būtiskiem ilgtspējas aspektiem;
- tiešsaistes aptauju darbinieku un ārējo ieinteresēto pušu vidū;
- darbsemināru ar būtiskajām ieinteresētajām pusēm.

IR NOTEIKTI DESMIT BŪTISKIE ASPEKTI:



# ILGTSPĒJAS BŪTISKIE ASPEKTI

GRI 102-47

## VESELĪGS UN DROŠS ĪPAŠUMS LIETOTĀJIEM

Drošu ēku plānošana, būve un uzturēšana, lai tās varētu droši izmantot, strādāt un apmeklēt; veselīga darba vide ģimijām (iekšējais klimats, ventilācija, apgaismojums, ergonomika, apstādījumi, veselīga dzīvesveida ieviešanas priekšnoteikumi).

## ENERGOEFEKTIVITĀTE UN ĒKU KLIMATA IETEKME

Samazināt portfeļa enerģijas patēriņu un siltumnīcefekta gāzu emisijas (tai skaitā efektivitāti, atjaunojamās avotus), elektrību, apkuri, dzesēšanu, gaismu un citas; ģimijas un lietotāja uzvedība; VNI pašu patēriņš.

## ILGTSPĒJĪGI RISINĀJUMI BŪVNIECĪBĀ UN DARBĪBĀS

Ēku dzīves cikla ietekme, materiālu ietekme uz vidi, ilgtspējīgs iepirkums, ķīmikālijas, ūdens patēriņš, atkritumu apsaimniekošana, pārstrāde, aprites risinājumi, kā arī zemes un ūdens piesārņojuma novēršana.

## ATKLĀTA, IESAISTOŠA UN GODĪGA UZŅĒMUMA PRAKSE

Integritāte, neitralitāte un neatkarība tirgus attiecībās; atbilstība, biznesa ētika un korupcijas novēršana; atklāta, godīga un skaidra publiskā komunikācija, aktīva divpusēja ieinteresēto pušu iesaistīšana.

## KOMPETENTI DARBINIEKI, NĀKOTNES DARBINIEKI

Darbinieku apmācība un attīstība, sadarbība ar skolām un ieguldījums nozares izglītībā, darbaspēka pieejamība, visas nozares un paša uzņēmuma pievilcīgs darba devēja tēls.

## DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA

Darbinieku un apakšuzņēmēju drošība, darbinieku fiziskās un garīgās veselības veicināšana.

## DARBINIEKU IEKĻAUŠANA UN ATTIECĪBAS

Darba prakse, darbinieku un vadības attiecības, darbinieku iesaistīšana un iekšējā komunikācija, taisnīga attieksme, vienlīdzīgas iespējas cilvēkiem ar dažādu izcelsmi, cilvēktiesības un diskriminācijas novēršana; dažādības veicināšana; caurspīdīga un taisnīga atalgojuma sistēma un papildu labumi.

## PARAUGS SABIEDRĪBĀ ILGTSPĒJĪGIEM RISINĀJUMIEM

Dalība organizācijās, nozares sadarbība, attīstība un inovācijas; līdzdalība politikas veidošanā; sabiedrības iesaiste un attiecības ar vietējiem iedzīvotājiem, veicinot sabiedrības izpratni par nozaru jautājumiem (piemēram, ilgtspējīga būvniecība, energoefektivitāte, klimata ietekme, modernas darba vietas), atbalstot vietējās iniciatīvas.

## EFEKTĪVAS UN MODERNAS DARBAVIETAS ĒKU LIETOTĀJIEM

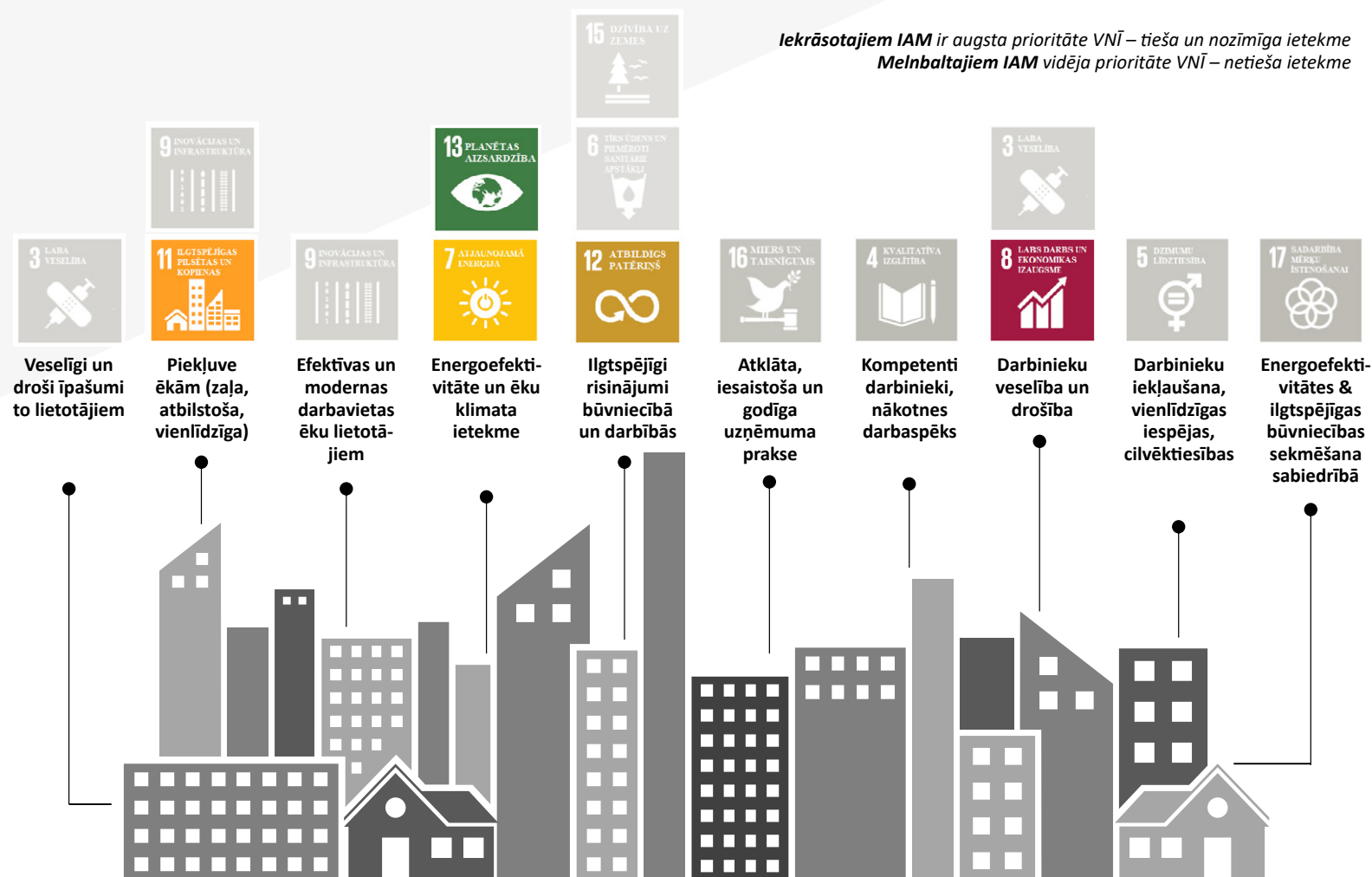
Nodrošinot darba vietu, kas atbalsta mūsdienu darba paradumus (elastība, digitālās iespējas u.c.).

## PIEKĻUVE ĒKĀM

Ērta pieeja cilvēkiem ar kustību ierobežojumiem, vecāka gadagājuma cilvēkiem un citām neaizsargātām grupām (lai sasniegtu un izmantotu telpas); transporta savienojumi (sabiedriskā transporta tuvums, velosipēdu novietnes, elektromobiļi, transporta veicināšana ar zemu emisiju līmeni).

# PRIORITĀRIE ANO ILGTSPĒJAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

VAS "VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI"  
IR NOTEIKTI PIECI PRIORITĀRIE  
ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI (SDG)



# ORGANIZATORISKĀ UN VADĪBAS STRUKTŪRA

GRI 102-18

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" pārvaldības modelis ir veidots, ievērojot korporatīvās pārvaldības labo praksi, nodalot stratēģisko un operatīvo vadību. Uzņēmuma pārvaldību īsteno akcionāru sapulce, padome un valde. Atbilstoši Komerclikumam valdei noteikta solidāra atbildība.

Atbilstoši Komerclikuma 169. pantam solidāra atbildība ir arī padomei. Atbilstoši VNĪ statūtiem padomē ir trīs locekļi un valdē sākot ar 2020. gadu ir trīs valdes locekļi. Līdz 2020. gadam valdē bija pieci valdes locekļi. Uz vakanto valdes locekļa amatu ir noslēdzies atlases process.

## PADOMES LOCEKĻI



### JĀNIS GARISONS

PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJS  
(NO 30.12.2019.)

Par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" pagaidu padomes locekli iecelts 2019. gada 30. decembrī, par padomes priekšsēdētāju ievēlēts 2020. gada 8. janvārī.



### INTA KOMISARE

PADOMES LOCEKLE

Par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" padomes locekli iecelta 2016. gada 19. oktobrī uz pieciem gadiem, par padomes priekšsēdētāja vietnieci ievēlēta 2016. gada 20. oktobrī.



### IEVA BRAUNFELDE

PADOMES LOCEKLE  
(NO 30.12.2019.)

Par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" pagaidu padomes locekli iecelta 2019. gada 30. decembrī.

### MĀRTIŅŠ BIČEVSKIS

PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJS  
(NO 01.01.2016. LĪDZ 09.12.2019.)

### ANSIS GRASMANIS

PADOMES LOCEKLIS  
(NO 08.05.2017. LĪDZ 27.12.2019.)

# PADOMES LOCEKĻI

## JĀNIS GARISONS

PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJS



Par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" padomes locekli iecelts 2019. gada 30. decembrī, par padomes priekšsēdētāju ievēlēts 2020. gada 8. janvārī.

Jānis Garisons kopš 2015. gada ir Aizsardzības ministrijas valsts sekretārs. Šajā iestādē ieņēmis arī vairākus citus vadītu amatus: no 2013. līdz 2015. gadam bijis Aizsardzības ministrijas valsts sekretāra vietnieks – politikas direktors, no 2009. līdz 2013. gadam – politiskais direktors, no 2007. līdz 2009. gadam – Krīzes vadības un mobilizācijas departamenta direktors un no 2005. līdz 2007. gadam – Krīzes vadības un mobilizācijas departamenta direktora vietnieks.

Pirms tam J. Garisons strādājis Ārlietu ministrijā, kur no 2004. līdz 2005. gadam ieņēmis Drošības departamenta direktora amatu, no 2004. līdz 2005. gadam bijis NATO un Eiropas drošības nodaļas vadītājs un no 2002. līdz 2003. gadam – Reģionālās sadarbības un ieroču kontroles

nodaļas vadītājs. No 1999. līdz 2002. gadam J. Garisons bijis Latvijas vēstniecības Norvēģijā Pirmais sekretārs un no 1997. līdz 1999. gadam – Ārlietu ministrijas Krievijas un Neatkarīgo Valstu Sadraudzības valstu nodaļas vadītājs.

J. Garisons ieguvis maģistra grādu stratēģiskajās studijās ASV Armijas kara koledžā un maģistra grādu vēstures zinātnē Latvijas Universitātes Vēstures un filozofijas fakultātē. Papildinājis zināšanas Ženēvas Drošības politikas centrā Šveicē, kā arī apguvis pretterorisma kursu ASV.

J. Garisons saņēmis virkni apbalvojumu, tostarp ceturtās šķiras Viestura ordeni, Ministru kabineta Atzinības rakstu un Ministru prezidenta Pateicības rakstu.

Kopš 2016. gada J. Garisons dien Zemessardzē.

# PADOMES LOCEKĻI

## INTA KOMISARE

PADOMES LOCEKLE



Par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" padomes locekli iecelta 2016. gada 19. oktobrī, par padomes priekšsēdētāja vietnieci ievēlēta 2016. gada 20. oktobrī.

Intas Komisares iepriekšējā darba pieredze ir saistīta ar publiskā sektora finansiālās darbības un finanšu pārvaldības jomu, tajā skaitā ieņemot vadošus amatus pašvaldību kapitālsabiedrībās.

Vairāk nekā desmit gadu pieredze finansiālās darbības pārvaldības struktūrvienības vadīšanā vienā no lielākajām un sakārtotākajām Latvijas pašvaldībām – Ventspilī. I. Komisare bija atbildīga par budžeta veidošanas un izpildes kontroli, kā arī pašvaldības budžetos ieskaitāmo nodokļu administrēšanu un konsolidēto finanšu pārskatu sagatavošanas vadību. Ventspils pilsētas domē tika realizēti vairāki nozīmīgi attīstības projekti un strukturālas reformas, kuru rezultātā tika uzlaboti pašvaldības finanšu pārvaldības procesi.

Tāpat pieredze ir iegūta finanšu krīzes periodā, uzraugot finanšu stabilizācijas procesu Ādažu novada pašvaldībā. Veiksmīgi sadarbojoties stabilizācijas procesa uzraugam ar pašvaldības vadību, tika panākta maksātspējas atjaunošana un izbeigts stabilizācijas process. Kopš 2014. gada augusta I. Komisare pilda Finanšu ministrijas Pašvaldību finansiālās darbības uzraudzības un finansēšanas departamenta direktores pienākumus.

I. Komisare ir beigusi Latvijas Universitātes Ekonomikas un vadības fakultāti, iegūstot ekonomista diplomu, Ventspils augstskolā ieguvusi profesionālā maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā, kā arī beigusi Institute of Financial Accountants, iegūstot diplomu finanšu uzskaites starptautiskajos standartos. Zināšanas regulāri tiek papildinātas arī profesionālosursos un semināros.

# PADOMES LOCEKĻI

## IEVA BRAUNFELDE

PADOMES LOCEKLE



Par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" padomes locekli iecelta 2019. gada 30. decembrī.

Ievas Braunfeldes darba pieredze saistīta ar darbu valsts pārvaldē, Finanšu ministrijas administratīvā darba pārraudzībā. I. Braunfeldes vadībā tiek nodrošināta politikas izstrāde un koordinācija valsts nekustamo īpašumu jomā, kā arī publiskās un privātās partnerības un publisko iepirkumu jomā.

No 2014. gada 5. maija līdz šim brīdim I. Braunfelde ir Finanšu ministrijas Administrācijas vadītāja. Darba pienākumos ietilpst Finanšu ministrijas administratīvā darba plānošana un vadīšana.

I. Braunfelde Latvijas Universitātes Juridiskajā fakultātē ieguvusi maģistra grādu tiesību zinātnē un diplomu par jurista kvalifikācijas iegūšanu, ir bakalaura grāds ekonomikā. Zināšanas papildinātas dažādosursos par Eiropas Savienības jautājumiem, kā arī apgūstot starptautiskos grāmatvedības un revīzijas standartus.

# ORGANIZATORISKĀ UN VADĪBAS STRUKTŪRA

GRI 102-18

## VALDES LOCEKĻI



### RENĀRS GRIŠKEVIČS

VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS  
(NO 06.01.2020.)

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" valdes priekšsēdētājs no 2020. gada 6. janvāra. Kā valdes priekšsēdētājs R. Griškevičs ir atbildīgs arī par finanšu vadību, investīciju finansēšanu un uzraudzību.



### ANDRIS VĀRNA

VALDES LOCEKLIS  
(VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS NO 23.04.2019. LĪDZ 05.01.2020.)

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" valdes loceklis no 2017. gada 1. oktobra. Atbildības jomas – klientu attiecību vadība, nekustamā īpašuma portfeļa pārvaldība, finanšu vadība, nekustamā īpašuma nomas un pakalpojumu stratēģiskā plānošana.

### RONALDS NEIMANIS

VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS  
(NO 18.09.2017. LĪDZ 18.04.2019.)

### LĪGA ERMANE

VALDES LOCEKLE  
(NO 09.01.2018. LĪDZ 15.08.2019.)

### KITIJA GRUŠKEVICA

VALDES LOCEKLE  
(NO 07.09.2017. LĪDZ 15.11.2019.)

### SIGITA JANVĀRE

VALDES LOCEKLE  
(NO 02.10.2017. LĪDZ 27.12.2019.)

### OJĀRS VALKERS

VALDES LOCEKLIS  
(NO 28.12.2019. LĪDZ 01.04.2020.)

### JĀNIS IVANOVSKIS-PIGITS

VALDES LOCEKLIS  
(NO 16.11.2019. LĪDZ 15.05.2020.)



# VALDES LOCEKĻI

## RENĀRS GRIŠKEVIČS

VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS



VAS "Valsts nekustamie īpašumi" valdes priekšsēdētājs no 2020. gada 6. janvāra. Kā valdes priekšsēdētājs R. Griškevičs ir atbildīgs arī par finanšu vadību, investīciju finansēšanu un uzraudzību.

Renāram Griškevičam ir liela pieredze starptautisku uzņēmumu vadībā, digitālajā transformācijā un korporatīvajā pārvaldībā, kā arī pieredze biznesa vadībā Latvijā, Centrālajā un Austrumeiropā. Vadījis uzņēmumu "FTS Baltic", atbildot par ražošanas uzņēmuma darbības uzsākšanu, stratēģiju un investīcijām Latvijā. Desmit gadu ieņēmis vadošus amatus būvmateriālu ražotāja CEMEX struktūrvienībās dažādās valstīs, gūstot plašu pieredzi operatīvās darbības, finanšu un investīciju uzraudzībā, stratēģiskajā plānošanā un iepirkumu pārraudzībā.

No 2016. līdz 2018. gadam – CEMEX Baltic's & Finland bijis finanšu un administratīvais direktors un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Rūpniecības kompetenču padomes loceklis. No 2011. līdz 2015. gadam vadījis CEMEX grupas uzņēmumus Ungārijā, līdz 2011. gada oktobrim pildījis SIA CEMEX finanšu un administrācijas direktora pienākumus, kā arī bijis pārstāvis Ārvalstu investoru padomē Latvijā un Amerikas Tirdzniecības palātā.

R. Griškevičs Latvijas Universitātē ieguvis maģistra grādu Eiropas studijās un bakalaura grādu uzņēmējdarbības vadībā. Papildus apmeklējis vietējās un starptautiskās mācības Korporatīvās pārvaldības institūtā Baltijā, profesionālu valdes locekļu apmācību u. c.

# VALDES LOCEKĻI

## ANDRIS VĀRNA

VALDES LOCEKLIS



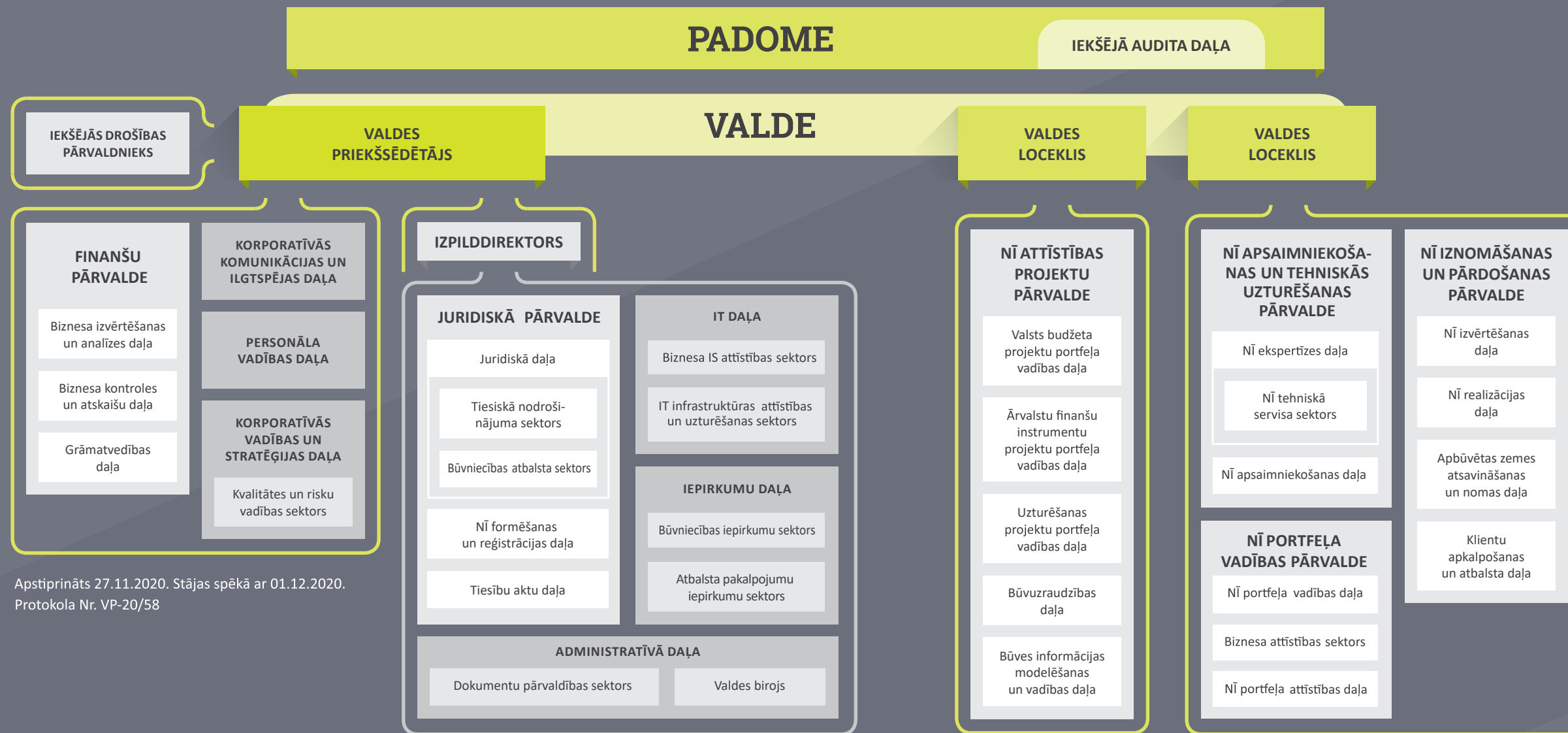
VAS "Valsts nekustamie īpašumi" valdes loceklis no 2017. gada 1. oktobra. Atbildības jomas – klientu attiecību vadība, nekustamā īpašuma portfeļa pārvaldība, finanšu vadība, nekustamā īpašuma nomas un pakalpojumu stratēģiskā plānošana.

No 2011. gada līdz 2017. gada septembrim bijis AS "SEB banka" Nekustamā īpašuma un telpu apsaimniekošanas vadītājs Latvijā un Baltijā. Galvenie sasniegumi šajā amatā – SEB biroju, telpu un filiāļu Latvijā un Baltijā nomas portfeļa optimizācija un mūsdienīgas darba vides un vietas koncepta izstrāde un ieviešana, kā arī nekustamo īpašumu / telpu un saistīto izmaksu budžeta optimizācija.

A. Vārna Rīgas Tehniskajā universitātes Inženierekonomikas un vadības fakultātē ieguvis profesionālo augstāko izglītību ekonomikā, kā arī profesionālo augstāko izglītību uzņēmējdarbībā un vadīšanā.

A. Vārna ir vienīgais sertificētais nekustamā īpašuma vadītājs (Certified Property Manager, CPM®) Baltijas valstīs, sertifikātu izsniedz visā pasaulē pazīstamais un atzītais Institute of Real Estate Management®, ASV. A. Vārna turpina papildināt savu izglītību Lielbritānijas British Institute of Facilities Management.

# VAS "VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI" STRUKTŪRA



Apstiprināts 27.11.2020. Stājas spēkā ar 01.12.2020. Protokola Nr. VP-20/58

# PĀRVALDĪBAS PRINCIPI, POLITIKAS, KVALITĀTES VADĪBAS SISTĒMA, ATKLĀTA KOMUNIKĀCIJA

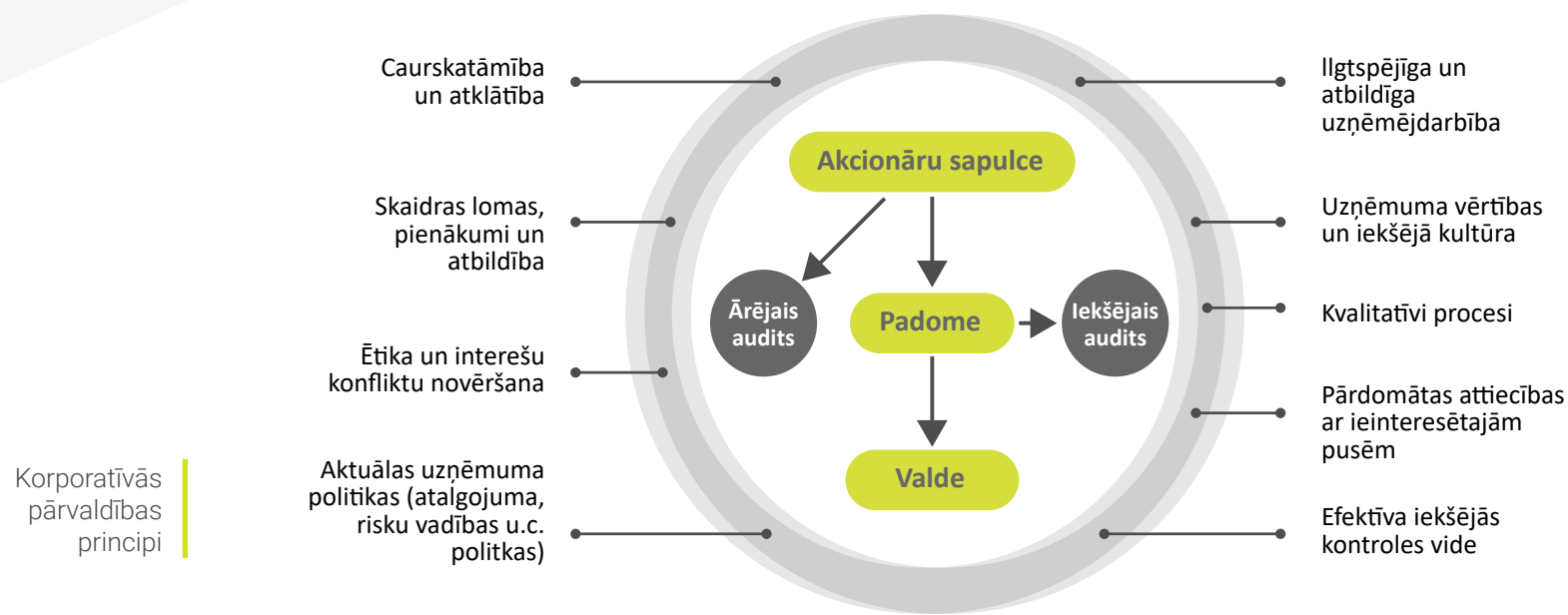
## KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS MODELIS

Lai nodrošinātu VAS "Valsts nekustamie īpašumi" stratēģisko mērķu sasniegšanu un ilgtspējību, tiek izstrādāts un pilnveidots VNĪ korporatīvās pārvaldības modelis. Tas izstrādāts atbilstoši OECD korporatīvās pārvaldības labās

prakses vadlīnijām, Apvienoto Nāciju organizācijas ilgtspējīgas attīstības mērķiem, Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, iekļauts apstiprinātajā Stratēģijā. VNĪ korporatīvās pārvaldības politikā ir definēti principi VNĪ darbības mērķu sasniegšanai un darbības uzraudzībai, kā arī ar darbību saistīto risku pārvaldīšanai.

VNĪ īsteno kvalitātes politiku atbilstoši ISO 9001:2015 standarta prasībām un VNĪ pamatvērtībām. Kvalitātes politika ir būtisks priekšnoteikums VNĪ stratēģijas īstenošanā nodrošinot pakalpojuma sniegšanu saskaņā ar ārējo un iekšējo normatīvo dokumentu prasībām, veicot sistemātisku VNĪ pārvaldību, analizējot klientu un tā vajadzības. Kvalitātes politiku realizē visās VNĪ struktūrvienībās, un tā ir saistoša visiem VNĪ darbiniekiem. Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Rūpējoties par drošu un caurspīdīgu uzņēmējdarbības vidi, VNĪ īsteno principu "Pazīsti savu klientu". Īstenojot šo principu, VNĪ pārliecinās par klientu naudas līdzekļu izcelsmi un izpilda citas Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma prasības. Profesionālās ētikas politika nosaka principus, kas jāievēro, lai sekmētu VNĪ stratēģisko prioritāšu īstenošanu.



# PĀRVALDĪBAS PRINCIPI, POLITIKAS, KVALITĀTES VADĪBAS SISTĒMA, ATKLĀTA KOMUNIKĀCIJA

## TRAUKSMES CELŠANA

VNĪ ir apstiprināta "Iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta novēršanai 2019.–2021." Ja kādas personas rīcībā ir nonākusi informācija vai pastāv pamatotas aizdomas par korupciju, krāpšanu, interešu konfliktu vai jebkāda cita veida pretlikumīgām darbībām, kurās ir iesaistīts uzņēmums un tā darbinieki, VNĪ mājaslapā aicina sniegt šo informāciju, izmantojot kādu no saziņas veidiem – aizpildot tiešsaistes anketu vai rakstot uz e-pasta adresi [etika@vni.lv](mailto:etika@vni.lv).

## VIDES UN ENERGOPĀRVALDĪBAS POLITIKAS

Viens no VNĪ stratēģiskajiem mērķiem ir ilgtspējīga un efektīva darbība, tādēļ uzņēmumā ir izstrādātas vides un energoefektivitātes politikas. Energo pārvaldības politika tiek īstenota saskaņā ar Standartu ISO 50001. 2019. gadā uzsākta energopārvaldības ieviešana VNĪ klientu (nomnieku) ēkās, ieviešot operatīvus energomonitoringa rīkus, attālinātu siltummezgla vadību un kontroli, uzlabojot apgaismojuma efektivitāti, samazinot nelietderīgus enerģijas patēriņus.

## ATKLĀTA KOMUNIKĀCIJA

Attīstot efektīvu un vienotu uzņēmuma iekšējo un ārējo komunikāciju, VNĪ nodrošina informācijas atklātību un pieejamību par VNĪ darbību un daudzveidīgu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm. VNĪ īsteno vienotus korporatīvās komunikācijas vadības pamatprincipus ar tā darbībā ieinteresētajām pusēm šādos virzienos:

- iekšējās un ārējās komunikācijas sinhronizēšana, veidojot atklātu komunikāciju ar darbiniekiem, klientiem, sabiedrību;
- VNĪ kā nekustamā īpašuma nozares eksperta tēla un nozares kompetences centra reputācijas veidošana;
- pārliecības par efektīvu un godprātīgu publisko līdzekļu izmantošanu sekmēšana;
- klientu komunikācijas sekmēšana, ieviešot regulārās

komunikācijas kanālus, uzlabojot esošos ārējās komunikācijas kanālus un plānojot komunikāciju atbilstoši klientu segmentiem;

- VNĪ kā pievilcīga darba devēja tēla veidošana un nostiprināšana, pielietojot dažādus komunikācijas kanālus un taktikas;
- definētie komunikācijas virzieni tiek īstenoti atbilstoši vienotam komunikācijas plānam, kas balstīts VNĪ ikgadējos stratēģiskajos mērķos un ikgadējā darbības plānā.

# PĀRVALDĪBAS PRINCIPI, POLITIKAS, KVALITĀTES VADĪBAS SISTĒMA, ATKLĀTA KOMUNIKĀCIJA

GRI 102-11

## PIESARDZĪBAS PIEEJA

Tieša regulējuma piesardzības principa ievērošanai nav. VNĪ pieeja ietver Korporatīvās pārvaldības principu, Kvalitātes politikas, Risku vadības politikas, Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanu regulējošo normatīvo aktu izpildi. Tāpat visiem darbiniekiem ir saistoša arī VNĪ profesionālās ētikas politika.

## RISKU PĀRVALDĪBA

VNĪ 2019. gadā ir izstrādāta un apstiprināta Risku vadības politika un Risku vadības process, kas nodrošina nepārtrauktu pilnveidošanos un attīstību. Risku vadības politikas mērķis ir nodrošināt vienotu un saskaņotu pieeju VNĪ risku vadībai, nosakot vienotu pieeju risku vadības procesam – risku identificēšanai, novērtēšanai, risku mazināšanas un kontroles pasākumu ieviešanai, risku ziņošanai, risku procesa uzraudzībai un kontrolei, kā arī nosakot risku vadības procesā iesaistīto struktūrvienību un darbinieku pienākumus un atbildību. VNĪ tiek uzturēts risku, kā arī incidentu reģistrs. Katru gadu risku reģistrs un tajā iekļautie risku

mazināšanas pasākumi tiek atjaunoti, tādējādi pielāgojoties uzņēmējdarbības videi un tendencēm. Risku novērtēšana tiek veikta visos uzņēmumu pārvaldības procesos.

## RISKU VADĪBAS PAMATPRINCIPI

- VNĪ darbība un uzņēmuma mērķu sasniegšana ir saistīta ar riskiem;
- Efektīva risku vadība veicina uzņēmuma mērķu sasniegšanu un mazina risku varbūtību un/vai ietekmi, kā arī ļauj uzlabot VNĪ darbības efektivitāti;
- Efektīva risku vadība veido pozitīvu uzņēmuma iekšējo kultūru, kurā tās darbinieki saprot savu lomu un atbildību uzņēmuma mērķu sasniegšanā;
- Risku vadība tiek plānota, ieviesta un pilnveidota atbilstoši VNĪ vidēja termiņa darbības stratēģijai;
- Risku vadības process ir nepārtraukts un regulārs stratēģiskas nozīmes process.
- Risku vadības process tiek realizēts visās VNĪ struktūrvienībās un tas ir saistošs visiem uzņēmuma darbiniekiem.

## RISKU VADĪBAS SOĻI

Risku identificēšana, risku novērtēšana, risku mazināšanas un kontroles pasākumu piešķiršana, risku ziņošana, risku vadības procesa kontrole un uzraudzība.

## ATBILDĪBA PIEGĀDES ĶĒDES IETVAROS

Ilgtspējīga un atbildīga uzņēmējdarbība un pārdomātas attiecības ar ieinteresētajām pusēm ir viena no VNĪ Korporatīvās politikas modeļa sastāvdaļām. VNĪ ir uzticams, drošs un stabils partneris. Uzņēmums nodrošina atbildīgu attieksmi informācijas veidošanā un izplatīšanā, veicina godīgu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi un sadarbību, meklējot ilgtspējīgus risinājumus, un ir gatavs dialogam ar visām ieinteresētajām pusēm, spējot argumentēti un atklāti pamatot savu pozīciju, kas vienmēr ir balstīta saprotamos mērķos, pamatotos aprēķinos un skaidrā redzējumā par sagaidāmo rezultātu. Šie principi ir noteikti VNĪ korporatīvās pārvaldības politikas ietvaros.

# ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS PĀRSKATS

---



# KLIENTU ATTIECĪBAS

## VNĪ KLIENTI

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" augstu vērtē ilgtspējīgu sadarbību ar klientiem, tāpēc proaktīvi un mērķtiecīgi īsteno unikālus nekustamā īpašuma attīstības un pārvaldības risinājumus, kas pielāgoti katra klienta vajadzībām. Viena no pēdējos gados notikušajām fundamentālajām pārmaiņām VNĪ ir biznesa modeļa maiņa, no funkciju orientēta uzņēmuma kļūstot par uzņēmumu, kas orientēts uz klienta vajadzībām.

VNĪ klientu loks ir plašs, tās ir gan valsts un pašvaldību iestādes, gan arī fiziskas un juridiskas personas. Katram klientu segmentam, ievērojot darbības specifiku, VNĪ piedāvā atbilstošu pakalpojumu klāstu un individuālus risinājumus.

Būtisks VNĪ klientu segments ar visplašāko pakalpojumu klāstu ir publiskais sektors, proti, ministrijas un to pakļautībā esošās institūcijas, kā arī valsts kapitālsabiedrības un atvasinātas iestādes. Nozīmīgāko klientu vidū ir iestādes, kas gādā par valsts un iedzīvotāju drošību un aizsardzību, skolas, muzeji un kultūras iestādes, kas rūpējas par Latvijas kultūrvērtību saglabāšanu, tiesībsargājošās iestādes, kā arī reprezentatīvas iestādes, kas kopj Latvijas vērtības un tēlu pasaulē.

Otrs ļoti nozīmīgs VNĪ klientu segments ir komercnomas klienti. Tās ir gan fiziskas personas, gan juridiskas personas, kas nomā VNĪ valdījumā vai īpašumā esošus nekustamos īpašumus. VNĪ piedāvā nomāt gan veikalu un restorānu, medicīnas iestāžu, biroju telpas, ar izcilu atrašanās vietu, gan arī rūpniecībai nepieciešamas ražošanas telpas un autostāvvietas.

Viens no VNĪ darbības virzieniem ir valsts deleģēto funkciju izpilde, tā ietvaros VNĪ ļoti nozīmīgs un skaitliski apjomīgs (~ 90% no kopējā klientu skaita) ir privātās apbūves īpašnieku klientu segments. Šiem klientiem VNĪ iznomā vai pārdod valsts zemi, kas atrodas zem īpašniekam piederošās ēkas.

## KLIENTU APKALPOŠANA

Lai nodrošinātu nodalītu atbalsta un operatīvā līmeņa sadarbību ar klientiem, 2019. gada rudenī tika izveidota nekustamā īpašuma portfeļa vadības pārvalde, kuru veido profesionālu nekustamā īpašuma vadītāju komanda.

Nekustamā īpašuma vadītāju atbildībā un pārraudzībā ir gan nekustamie īpašumi (apmēram 500 adreses), gan publiskā sektora klienti (apmēram 280 valsts pārvaldes iestādes - ministrijas, prokuratūra, Korupcijas novērošanas un apkarošanas

birojs, Tiesībsarga birojs, Valsts prezidenta kanceleja, Valsts kanceleja, Valsts kase, BEREC, u.c.). NĪ vadītāju atbildībā ir nekustamo īpašumu rentabilitāte un pārvaldība, to vērtības saglabāšana un īpašuma ilgtspējas nodrošināšana. Darba pieņēmumos ietilpst darījumu pārvaldība un ieņēmumu vadība, kā arī rūpes par klientu attiecību vadību un apmierinātības līmeņa celšanu.

Klientiem – nekustamo īpašumu lietotājiem – tuvākie sadarbības partneri ikdienā ir namu pārvaldnieki, kuri strādā Nekustamo īpašumu apsaimniekošanas daļā. Pārvaldnieki rūpējas par telpu pārņemšanu un nodošanu, atbild par apsaimniekošanas un remonta darbu plānošanu un organizēšanu, kontrolē līgumu izpildi, kā arī gādā par aktuālajiem datiem un informāciju dažādos reģistros un datu bāzēs.

Komercklientiem atbalstu sniedz un ikdienas apkalpošanu nodrošina Klientu apkalpošanas centri, kas ir izvietoti Rīgā, Daugavpilī un Liepājā, kā arī diennakts bezmaksas atbalsta tālrunis 80002000. Lai VNĪ pakalpojumus būtu iespējams saņemt ātrāk un ērtāk, 2018. gadā uzņēmums ievieša jaunu pakalpojumu "24/7", kļūstot pieejamiem jebkurā klientam ērtā laikā. 2019. gadā "24/7" pakalpojums ir būtiski pilnveidots, attīstīti jauni saziņas kanāli un



# KLIENTU ATTIECĪBAS

uz pusi samazināts apsaimniekošanas pieteikumu risināšanai nepieciešamais laiks. 2020. gadā uzsākts darbs pie "24/7" mobilās lietotnes un publiskā sektora klientu vortāla.

2019. gadā VNĪ ir pilnveidots klientu attiecību vadības process, nostiprināti sistemātiskas sadarbības modeļi klientu vajadzību īstenošanai. Ieviests arī jauns klientu iesaistes kanāls – E-jaunumi, kuros VNĪ informē klientus par nozīmīgiem notikumiem un nozares tendencēm Latvijā un pasaulē.

## **BIM IEVIEŠANA NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA ATTĪSTĪBAS PROJEKTOS UN BIM VADLĪNIJU IZSTRĀDE**

Pēdējos gados VNĪ ir paplašinājis arī profesionālo risinājumu klāstu publiskā sektora klientiem. Viens no būtiskākajiem risinājumiem – Būvju informācijas modelēšanas (BIM) sistēmas ieviešana nekustamo īpašumu attīstības projektos, kā arī BIM vadlīniju izstrāde publiskā sektora iepirkumiem.

BIM priekšrocības ir gudrāka būvprojektu plānošana un organizēšana, kā arī ilgtspējīgāka nekustamā īpašuma pārvaldīšana nākotnē. Digitālie risinājumi uzlabo sadarbību starp visām būvniecībā iesaistītajām pusēm, palīdz pasūtītājam kontrolēt

darbu izpildes termiņu un izmaksas, uzlabo būvprojekta kvalitāti, palīdz identificēt riskus, savlaicīgi novērst nepilnības, ekonomēt laiku un finanšu resursus. Tā ir pārdomātāka un efektīvāka valsts finanšu izmantošana.

2020. gadā ekspluatācijā nodots pirmais BIM pilotprojekts – prokuratūras nams Aspazijas bulvārī 7, kas ļāva pārlicināties par BIM tehnoloģiju izmantošanas priekšrocībām. Paaugstinājās būvprojekta kvalitāte, jo savlaicīgi tika identificētas vairāk nekā 200 problēmvietas, tikai ietaupītas ap 7000 cilvēku darba stundu, kas ļāva īstenot būvdarbus bez pārtraukumiem un būvdarbu gaitā laikus novērst nepilnības, kas valstij izmaksātu ap 150 000 EUR. Izstrādātais ēkas digitālais dvīnis satur vērtīgu informāciju par ēku un tās sistēmām, kas palīdzēs nodrošināt efektīvāku turpmāko būves pārvaldīšanu. Atjaunotā būve ir labs paraugs efektīvai pārvaldīšanai, iestāžu centralizācijai un līdzekļu taupīšanai ilgtermiņā.

2020. gadā VNĪ īsteno desmit projektus, kas satur BIM komponentes, to vidū ir Rīgas pils Kastelas daļas pārbūve, Jaunā Rīgas teātra vēsturiskās ēkas atjaunošana un Latvijas – Baltkrievijas robežšķērsošanas vietas "Silene – Pāternieki" modernizācija.



*Esmu ļoti gandarīta, ka VAS "Valsts nekustamie īpašumi" sadarbībā ar Latvijas Republikas Prokuratūru uzsāktais un valstiski nozīmīgais BIM pilotprojekts – topošās centralizētās prokuratūras ēkas būvniecība – vainagojies ar pirmajiem rezultātiem. Šī rīcība vairo pārlicību, ka esam uz pareizā ceļa nozares attīstīšanā. Taču, lai arī ko mēs iesāktu, nekad nevarēsim sasniegt vairāk, ja neaicināsim sev līdzīgu arī pārējos. Tādēļ īpaši būtiski BIM tehnoloģiju pielietošanā būvniecībā aktīvi iesaistīt valsts iestādes.*

*Novēlu VNĪ kolektīvam degsmi sasniegt vairāk un būt starp tiem, kas rada un veido paliekošus notikumus.*



**SVETLANA  
MJAKUŠKINA**

Būvniecības valsts  
kontroles biroja  
direktore

# KLIENTU ATTIECĪBAS

## BIROJS VALSTS NĀKOTNEI

2019. gadā VNĪ iepazīstināja ar "Nākotnes biroja" konceptu jeb pieeju, kā veidot telpas publiskā sektora klientiem. VNĪ apzinās, ka valsts pārvaldes darbinieka prasības neatšķiras no privātā sektorā strādājošā. Darbinieks, kurš strādā savām darba funkcijām atbilstošā darba vidē, ir daudz motivētāks un spēj būt efektīvāks organizācijai.

VNĪ uzdevums ir vairot uzticēto īpašumu vērtību, sakārtot valsts nekustamo īpašumu portfeli atbilstoši publiskā sektora klientu vajadzībām – tātd telpas pielāgot klientam. Mūsdienīga biroja tapšana sākas ar organizācijas vajadzību apzināšanu, tās mērķu, funkciju, darba organizācijas un procesu, kā turpmākās darbības stratēģijas izprašanu. Ikvienas organizācijas mērķus un funkcijas īsteno cilvēki, bet darba vide un tehnoloģijas kļūst par instrumentu, kas palīdz sasniegt rezultātus. 2019. gada nogalē VNĪ pārcēlās uz jaunām aktivitātēs bāzētām biroja telpām Talejas ielā 1. Ar savu pieredzi VNĪ dalījās konferencēs un diskusijās, aicināja publiskā sektora klientus un interesentus ekskursijās pa biroju un stāstīja par pieredzi biroja izveidē, darbinieku iesaistē un ieguvumiem, strādājot aktivitātēs bāzētā darba vidē.

## KLIENTU ZINĀŠANU PILNVEIDOŠANA

2019. gada decembrī VNĪ organizēja semināru "Mūsdienīga īpašuma pārvaldīšanas stratēģija, kur kopā ar pieredzes bagātu ekspertu no IWFm mūsu klientiem bija iespēja apgūt globāla mēroga profesionālas zināšanas un inovatīvu redzējumu par NĪ pārvaldīšanu.

Lai veicinātu privātās apbūves klientu informētību par nomas nosacījumiem, klientu apkalpošanas un atbalsta daļa nodrošināja izbraukuma konsultācijas pašvaldībās, esot tuvāk nomniekiem, kam ir nepieciešams atbalsts nomas attiecību sakārtošanai.

## E-IZSOLES

Rūpējoties par potenciālo klientu ērtībām, VNĪ ir ieviestas arī e-izsoles, ļaujot izsolēs piedalīties no jebkuras atrašanās vietas un sev ērtākajā laikā.



*Ir patīams prieks, ka mūsu darbiniekiem ir radīta moderna darba vieta un vide, saglabājot vēsturisko vērtību. Nav noslēpums, ka sakārtotā un mūsdienām piemērotā vidē arī darba kvalitāte un rezultāti ir daudz labāki.*



**JURIS STUKĀNS**

Ģenerālprokurors

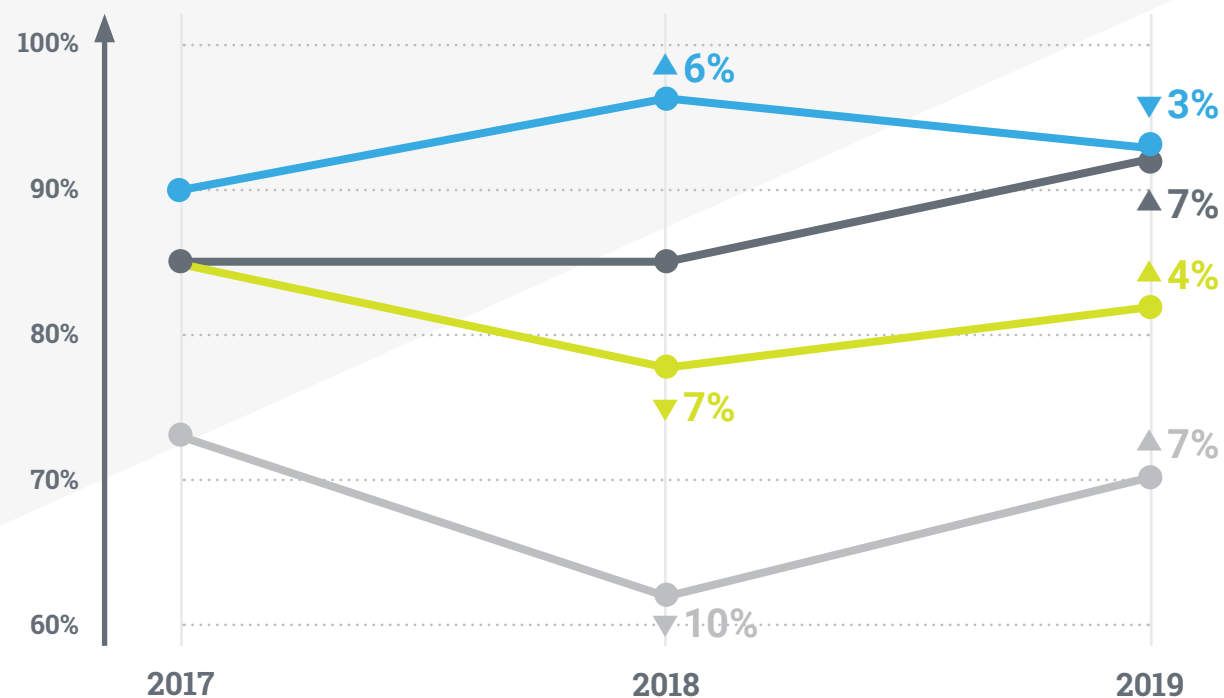
# KLIENTU ATTIECĪBAS

## KLIENTU APMIERINĀTĪBA

Ik gadu VNĪ veic klientu apmierinātības pētījumu, kas palīdz izvērtēt publiskā sektora klientu apmierinātību un lojalitāti, gan vērtējot sadarbību ar VNĪ kopumā, gan arī detalizētāk par konkrētiem pakalpojumu veidiem. Īpaša uzmanība tiek pievērsta

nekustamā īpašuma pārvaldības pakalpojumiem un nekustamā īpašuma attīstības pakalpojumam. Publiskā sektora klientu apmierinātību un lojalitāti VNĪ mēra, izmantojot starptautiski atzītu metodi – TRI\*M indeksu un iegūstot ieskatu

par to, cik apmierināti ir VNĪ publiskā sektora klienti, vai tie ir gatavi VNĪ pakalpojumus rekomendēt citiem un vai redz tajos konkurētspējīgu priekšrocību un vēlas tos izmantot arī turpmāk.



Klientu vēlme izmantot VNĪ pakalpojumus turpmāk.  
**2019.gadā -3%**

VNĪ klientu kopējā apmierinātība.  
**2019.gadā +7%**

Klientu vēlme ieteikt VNĪ pakalpojumus.  
**2019.gadā +4%**

Klienti saskata VNĪ konkurētspējīgās priekšrocības attiecībā pret citiem nozares uzņēmumiem.  
**2019.gadā +7%**



*Vēlos izteikt pateicību un atzinību par mūsu pārvaldnieces darbu! Esmu ļoti priecīga par viņas attieksmi pret darbu un cilvēkiem – ieinteresētību un operatīvo problēmu risināšanu. Ceru, ka novērtēsiet šo lielisko darbinieci.*

### EGIJA SILĀRE

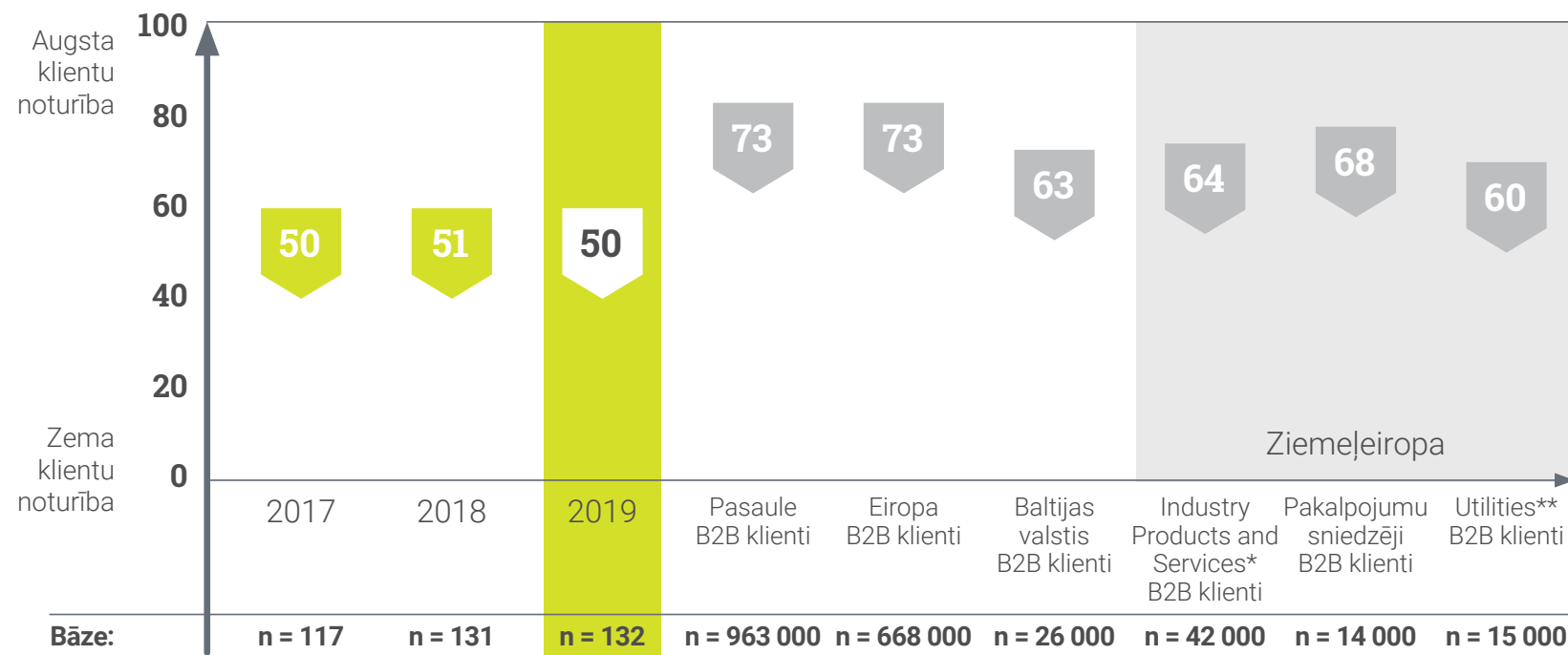
Biedrības "Ditas Balčus teātris  
– Divas acis" pārstāve

# KLIENTU ATTIECĪBAS

## TRI\*M INDEKSS - VNĪ - REZULTĀTI DINAMIKĀ UN SALIDZINĀJUMĀ AR ETALONRĀDĪTĀJIEM

VNĪ publiskā sektora klientu apmierinātības, lojalitātes, noturības rādītājs pēdējo trīs gadu laikā saglabājies stabils, kā 2017. un 2018. gadā. Vērojams, ka pasaules, Eiropas un Baltijas valstu vidējie B2B klientu noturības rādītāji ir augstāki.

Kopējais TRI\*M indekss, ko mēra skalā no -66 līdz +134 (200 punktu skala), kur vidēji rādītāji svārstās no 40 līdz 70 punktiem. Padziļinātākai izpratnei pētījumā ir iekļauti arī konkrēti būtiski aspekti par nekustamā īpašuma pārvaldības un attīstības pakalpojumiem, kas sniedz vērtīgu ieskatu, kādas klientu vajadzības šajos pakalpojumos ir jāpildina. Līdzīgi kā iepriekšējos gados publiskā sektora klienti sadarbību ar VNĪ kopumā vērtē pozitīvi. Salīdzinoši augstu novērtēts uzņēmuma tēls, komunikācija un pakalpojuma kvalitāte, kā arī ar klientu apkalpošanu saistīti aspekti.



### Nav statistiski nozīmīgu atšķirību pret iepriekšējo periodu

\* IPS - Industriālo produktu ražošana un B2B pakalpojumu sniegšana

\*\* Komunālo pakalpojumu nozare

# DROŠI ĪPAŠUMI

VNĪ apzinās augsto kvalitātes prasību līmeni sniegtajiem pakalpojumiem gan projekta izstrādes, gan būvniecības laikā, gan pēc tam pārvaldot nekustamo īpašumu. Veiksmīga projekta īstenošanas atslēga ir sadarbība starp visām iesaistītajām pusēm.

**2018. gadā  
uzsākts arī pirmais BIM  
pilotprojekts – prokuratūru  
ēka Aspazijas bulvārī 7. Ēkas  
digitālais dvīnis ļauj konstatēt  
iespējamās problēmas projektos  
un savlaicīgi tās novērst,  
ietaupot gan finanšu,  
gan laika resursus.**

Katrs attīstības projekts top sadarbībā ar klientiem, arhitektiem, būvuzņēmējiem un citiem sadarbības partneriem. Katru īpašumu attīstām ne tikai atbilstoši likuma prasībām, bet arī ņemot vērā katra klienta darbības specifiku, iespējas, vajadzības un stratēģiskos attīstības mērķus. Atjaunotajos namos ieviejam automatizētus inženiertehniskos risinājumus ēkas pārvaldībai, siltumapgādes, dzesēšanas un ventilācijas sistēmām. VNĪ attīstības projektos vienmēr paredz energoefektivitātes pasākumus ar nolūku mazināt siltumenerģijas patēriņu nākotnē, kā arī īsteno vides pieejamības pasākumus, lai atjaunotās telpas būtu pieejamas un drošas personām ar kustības, dzirdes vai redzes traucējumiem.

Lai gan VNĪ, gan uzņēmuma akcionārs (valsts) iegūtu lielāku pārliecību par VNĪ attīstības projektu kvalitāti, izmantoto

materiālu un iestrādes tehniku atbilstību, kopš 2018. gada uzņēmumā ir izveidota būvuzraudzības daļa un VNĪ lielāko attīstības projektu būvuzraudzību veic ar iekšējiem resursiem. 2018. gadā uzsākts arī pirmais BIM pilotprojekts, prokuratūras vajadzībām atjaunojot ēku Aspazijas bulvārī 7. Ēkas digitālais dvīnis ļauj konstatēt iespējamās problēmas projektos un savlaicīgi tās novērst, ietaupot gan finanšu, gan laika resursus.

# DROŠI ĪPAŠUMI

GRI 416-2



Arī pārvaldot īpašumus rūpējamies par to drošību un atbilstību normatīvo aktu prasībām un katra īpašuma ilgtspējīgu pārvaldīšanu, veicot regulārās vizuālās un tehniskās apsekošanas, plānojot īpašuma attīstīšanu. Operatīvu informāciju par riskiem pārvaldītajos īpašumos saņemam atbalsta dienestā 24/7, kur jebkuram ēkas apmeklētājam ir iespējams informēt VNĪ par avārijām, nepieciešamajiem remontdarbiem vai citiem ar ēkas apsaimniekošanu saistītiem jautājumiem.

Saskaņā ar Ministru kabineta rīkojumiem vai tiesas spriedumiem VNĪ pārvaldībā ik gadu nonāk virkne dažādu īpašumu, piemēram, citu valsts institūciju nekustamie īpašumi, kas vairs nav nepieciešami to funkciju īstenošanai, kā arī bezmantinieku manta. Nereti šie īpašumi ir sliktā tehniskā stāvoklī, grausti, īpaši reģionos.

2018. un 2019. gadā VNĪ mērķtiecīgi ir mazinājusi degradēto būvju apjomu visā Latvijā. Lielākoties tas veiksmīgi izdodas, pateicoties aktīvam pārdošanas procesam. 2019. gada janvārī VNĪ portfelī bija identificētas 106 būves, kurām piešķirts (A vai B) grausta statuss visā Latvijā. 2018. gadā šādas būves bija 170. 2018. gadā nojauktas trīs būves, pārdoti 86 īpašumi, par 43 objektiem samazinot portfelī esošo vidi degradējošo

īpašumu skaitu. Savukārt 2019. gadā no 109 VNĪ pārdotajiem īpašumiem 76 objekti bija degradētas būves, bet 19 būves tika nojauktas. Pārdošanā gūtie ieņēmumi tiek izmantoti valsts pārvaldes vajadzībām esošo īpašumu sakārtošanai. Ministru kabinets 2019. gada februārī atbalstīja finansējuma piešķiršanu 2019. gadam 8,3 miljonu EUR apmērā un 2020. gadam 10,8 miljonu EUR apmērā UNESCO Pasaules kultūras mantojuma "Rīgas vēsturiskais centrs" teritorijā esošo valsts ēku bīstamības un avārijas situāciju novēršanai, vairāku vēsturisko īpašumu sakārtošanai un Latvijas teritorijā esošo valsts ēku bīstamības un avārijas situāciju novēršanai vairākiem īpašumiem Rīgā un reģionos.

## **NEATBILSTĪBAS GADĪJUMI ATTIECĪBĀ UZ PRODUKTU UN PAKALPOJUMU IETEKMI UZ VESELĪBU UN DROŠĪBU**

VNĪ darbībā, kas skar cilvēku veselību un drošību, 2019. gadā nav konstatēti pārkāpumi. Divu attīstības projektu ietvaros brīdinājumus par normatīvo aktu neievērošanu saņēmuši pieci būvuzņēmēju pārstāvji. VNĪ darbībā ir konstatēti 33 administratīvie pārkāpumi par savlaicīgi neizvestiem atkritumiem, nesakoptām ietvēm vai teritorijām.

# PIEKĻŪSTAMĪBA

## ĒKU PIEEJAMĪBA VISIEM

Ēku piekļūstamība un pieejamība pēc iespējas plašākam sabiedrības lokam ir ne tikai VAS "Valsts nekustamie īpašumi", bet arī mūsu klientu prioritāte. Šim aspektam gan VNĪ, gan klienti, izstrādājot attīstības projektus un pielāgojot esošās ēkas, pievērš īpašu vērību.

Katra projekta ietveros atbilstoši normatīvo aktu prasībām, ēkas un klienta darbības specifikai tiek nodrošināti atbilstošākie piekļūstamības risinājumi. Tāpat katra projekta ietvaros VNĪ konsultējas ar nevalstiskajām organizācijām, kas pārstāv personu ar invaliditāti intereses sabiedrībā, lai pārliecinātos par izvēlēto risinājumu ērtību reālās situācijās.

Patlaban piekļūstamību nav iespējams nodrošināt visos VNĪ pārvaldībā esošajos īpašumos, jo atbilstoši VNĪ nekustamā īpašuma portfeļa stratēģijai attīstīti tiek tie īpašumi, kuri ir stratēģiski svarīgi vai kurus paredzēts nākotnē izmantot valsts pārvaldes vajadzībām.

Īpašumi, kas paredzēti atsavināšanai, tiek uzturēti droši un normatīvo aktu prasībām atbilstoši, bet tajos netiek veikti vērienīgi ieguldījumi piekļūstamības nodrošināšanai.

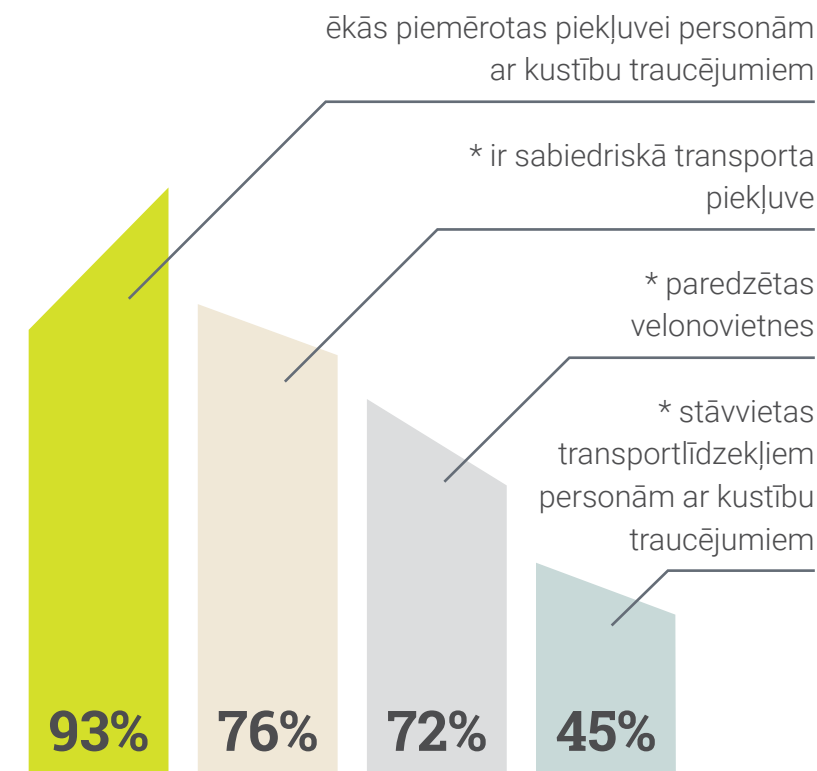
## VIDEI DRAUDZĪGA ĒKU PIEEJAMĪBA

Lielākā daļa nekustamo īpašumu, kas ir VNĪ pārvaldībā un tiek iznomāti vai nodoti lietošanā, atrodas pilsētu centra robežās. Vairumam īpašumu tas paredz ērtu piekļuvi sabiedriskajam transportam, taču ne vienmēr ir pieejamas autostāvvietas.

Ēkas, kurās izvietotas valsts pārvaldes iestādes, kas apkalpo klientus klātienē, ir koncentrētas tieši pilsētu centra rajonā. Tādējādi tās ir ērti pieejamas gan pārvietojoties ar kājām, gan ar velosipēdu. Savukārt Rīgas centram no visas pilsētas apkaimes, piepilsētas ērtu piekļuvi nodrošina starppilsētu transports (autobuss un vilciens), Rīgas dzelzceļa stacijai un Rīgas autoostai atrodies stratēģiski ērtā vietā, Rīgas centrā. Atsevišķiem VNĪ pārvaldībā esošiem objektiem, piemēram, robežkontroles punktiem, īpašumiem lauku teritorijās nav iespējama piekļuve ar sabiedrisko transportu.

Pēc klientu iniciatīvas VNĪ iznomātajos un lietošanā nodotajos īpašumos ierīko arī velonovietnes. Tāpat velonovietnes tiek iekļautas arī attīstības projektos, ja projekta specīfika to atļauj.

## ĒKU PIEKĻŪSTAMĪBA



\* 2019. gadā dati pieejami par 29 attīstības projektiem dažādās stadijās, kur paredzēta telpu pielāgošana. Apskatā nav iekļauti attīstības projekti, kuru ietvaros tiek veiktas fasādes renovācijas.

# PORTFEĻA VIDES IETEKME

**Viena no VAS "Valsts nekustamie īpašumi" stratēģiskajām prioritātēm ir ilgtspējīga un efektīva darbība, tā ir spēja darboties mainīgos ārējās vides apstākļos ilgtermiņā, būt konkurētspējīgam un labi pārvaldītam uzņēmumam un spēt paredzēt un izmantot nākotnes pārmaiņu radītās iespējas.**

Lai šo izaicinājumu sasniegtu, uzņēmumā ir izstrādāta vides politika, kuras mērķis ir mērķtiecīgi mazināt vides piesārņojumu un resursu izlietojumu, nodrošinot atbilstošu un efektīvu vides pārvaldības sistēmas īstenošanu un uzturēšanu, lai saglabātu tīru vidi nākamajām paaudzēm. Vides aizsardzībā atbildīgu attieksmi VNĪ sagaida arī no saviem piegādātājiem un partneriem.

VNĪ lēmumu pieņemšanā ir apņēmusies ņemt vērā pakalpojuma un produkta ietekmi uz vidi, veikt enerģijas patēriņa, un patērētās degvielas monitoringu. Patēriņa monitoringa un energoefektivitātes pasākumu mērķis ir samazināt energoresursu patēriņu ne tikai VNĪ ēkās, bet arī VNĪ pārvaldītajās citu lietotāju, īpaši valsts pārvaldes iestāžu ēkās.

Energoefektivitātei uzņēmuma ilgtspējīgas un atbildīgas darbības kontekstā ir pieaugoša nozīme. Lai plānveidīgi uzraudzītu enerģijas patēriņu VNĪ pārvaldītajos nekustamajos īpašumos, uzlabotu to energosniegumu, kā arī

ieviestu pārdomātus enerģijas taupīšanas pasākums, VNĪ energoefektivitātes pasākumi tiek īstenoti ievērojot VNĪ apstiprināto Energo politiku un saskaņā ar 2016. gadā ieviesto energopārvaldības sistēmu, kas tiek īstenota saskaņā ar standartu ISO 50001. Energo pārvaldības ietvaros tiek veikta pastāvīga enerģijas patēriņa uzraudzība, energosnieguma rādītāju uzraudzība, datu ikgadēja datu apkopošana Energo pārskatā.

Energoefektivitātes pasākumi klientiem tiek īstenoti, izmantojot ES fondu finansējumu piedāvātās iespējas, pakāpeniski tiek veikta logu, durvju nomaiņa, uzlabots ēku siltinājums un atjaunotas fasādes, kā arī notiek pāreja uz LED apgaismes avotiem.

Atbildīgu un ilgtspējīgu attieksmi pret vidi VNĪ īsteno arī mazinot vidi degradējošo objektu skaitu uzņēmuma nekustamo īpašumu portfelī, kā arī veicinot zaļā iepirkuma pamatprincipu iekļaušanu iepirkumu procedūrās.

Par paveikto vides jomā VNĪ ir saņēmusi Ilgtspējas indeksa novērtējumu Zelta kategorijā, vides jomā sasniedzot 80,2% rādītāju no iespējamajiem 100%.



# ENERGOEFEKTIVĪTĀTE

GRI 302-1

## ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ ORGANIZĀCIJĀ

VNĪ enerģijas patēriņu organizācijā veido siltumenerģija un elektroenerģija ēkās darba vietu nodrošinājumam, kā arī autodegviela transportam. Pārskata periodā VNĪ neizmantoja atjaunojamus enerģijas avotus. Visiem enerģijas veidiem novērojama ikgadēja tendence samazināties, izņemot siltumenerģijas patēriņa pieaugumu 2016. gadā, kad palielinājās VNĪ izmantojamo telpu platība un tika iekārtotas darba vietas ēku kompleksā Smilšu ielā 1, Rīgā.

2019. gadā VNĪ strādāja sešās adresēs – VNĪ birojs bija izvietots trīs ēkās, Rīgā atrodas arī Tehniskās uzturēšanas daļas noliktavas un darbnīcas, Liepājā un Daugavpilī darbojas VNĪ Klientu apkalpošanas centri. VNĪ ēkās siltumenerģiju izmanto apkurei un karstā ūdens piegādei, savukārt elektroenerģiju – apgaismojumam, biroja tehnikai un aprīkojumam, kā arī telpu dzesēšanai vasaras periodā.

Kā viens no pasākumiem enerģijas patēriņa mazināšanai minama attālināti vadāmu siltuma vārstu un individuālas siltumenerģijas patēriņa uzskaites ieviešana VNĪ ēkā Vaļņu ielā 28, Rīgā. Tas ļāva precīzāk nodalīt VNĪ un komercnomnieku patērēto siltumenerģiju, kā arī pielāgot

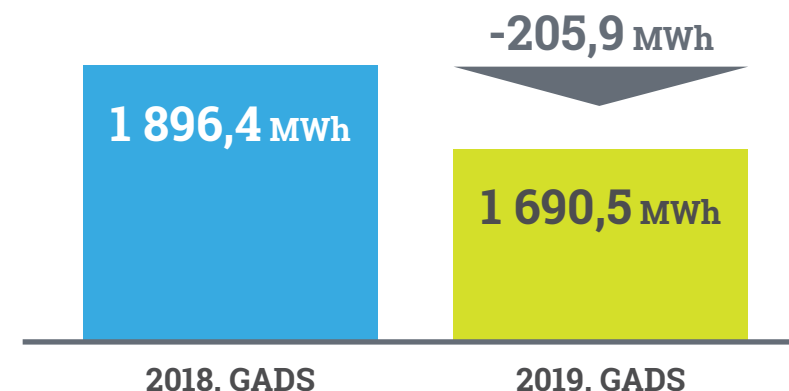


**VNĪ pārvaldīto ēku ir izsniegti energosertifikāti un noteikta energoefektivitātes klase (A-F).**

apkures intensitāti lietotāju vajadzībām. Piemēram, atbilstoši ēkas lietotāju darba grafikam un komforta vajadzībām, brīvdienās un ārpus darba laika tiek samazināta telpu temperatūra.

Elektroenerģijas patēriņš tiek mērķtiecīgi samazināts pakāpeniski pārejot uz energoefektīvāku apgaismojumu un efektīvi lietojot/ekspluatējot dzesēšanas sistēmas. Savukārt jaunā, aktivitātēs bāzētā biroja telpās Talejas ielā 1 izmantoti kustību sensori telpās, kur darbinieki pastāvīgi neuzturas.

## VNĪ PAŠPATĒRIŅA APJOMS NO KOPEJĀS VNĪ PĀRVALDĪTĀS ENERĢIJAS

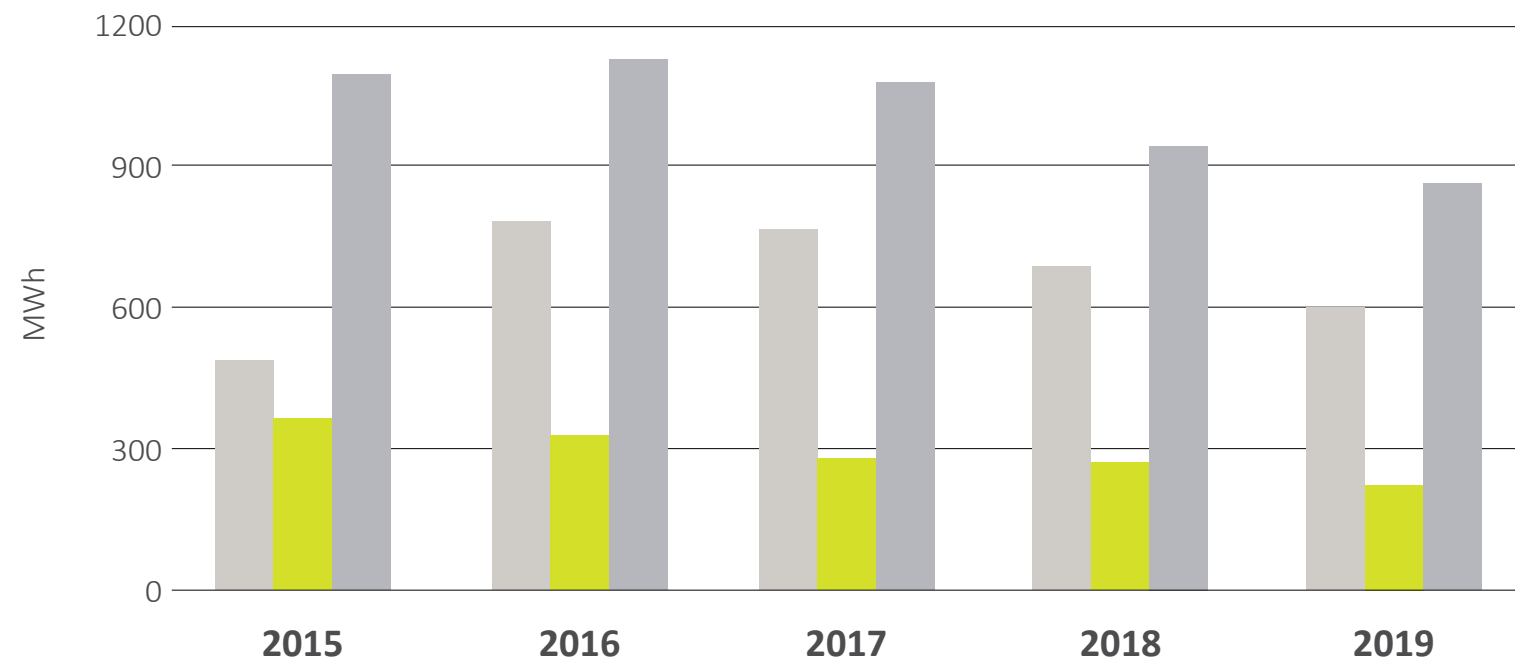


Aprēķinā nav ietverts enerģijas patēriņš VNĪ vajadzībām 2019. gadā pielāgotajās telpās Talejas ielā 1, Rīgā, uz kurām VNĪ pārcēlās 2019. gada nogalē. Tā kā VNĪ neizmanto tvaika enerģiju, šīs enerģijas patēriņš nav iekļauts aprēķinos, bet dzesēšanai tiek izmantota elektroenerģija. Tāpat VNĪ nepārdod pašpatēriņā iekļauto enerģiju.

# ENERGOEFEKTIVITĀTE

## ENERGORESURSU PAŠPATĒRIŅŠ VNĪ (UZŅĒMUMĀ), MWH GADĀ PA ENERGOŅESĒJIEM

Enerģijas patēriņu elektroenerģijai un siltumenerģijai nosaka saskaņā ar energoapgādes komersantu skaitītāju rādījumiem. Energoapgādes komersanta pienākums ir nodrošināt normatīviem atbilstošu verificētu skaitītāju uzmantošanu. VNĪ patērētās enerģijas daudzums ēkās noteikts saskaņā ar NĪ pārvaldnieku aprēķiniem, autodegvielas patēriņš noteikts saskaņā ar pārskatiem par autodegvielas patēriņu litros, kas pārrēķināts enerģijas vienībās pēc kurināmā zemākās siltumspējas. Siltumenerģijas un elektroenerģijas patēriņam konversiju koeficientu izmantojums nav attiecināms; autodegvielai kurināmā zemākās siltumspējas koeficienti pieņemti saskaņā ar ES Regulas 601/2012 VI pielikuma 1. tabulu.



	2015	2016	2017	2018	2019
Siltumenerģija	484,9	780,0	767,9	684,3	605,1
Elektroenerģija	360,7	320,0	276,5	271,5	227,5
Autodegviela	1 091,4	1 118,8	1 076,9	940,6	857,9

# ENERGOEFEKTIVĪTĀTE

## AUTO DEGVIELAS PATĒRIŅŠ VNĪ UZŅĒMUMA AUTOTRANSPORTĀ PA DEGVIELAS VEIDIEM LITROS, ENERĢIJAS VIENĪBĀS UN SILTUMNĪCEFĒKTA GĀZU EMISIJAS (DATI PĒC IEPIRKTĀ DEGVIELAS DAUDZUMA)

Auto degvielas patēriņu veido benzīna un dīzeļdegvielas patēriņš. Pārskata periodā uzņēmuma vajadzībām izmantoto vieglo automašīnu skaits samazināts par 16 automašīnām. Robežkontroles punktos VNĪ izmanto sešas smagās tehnikas vienības. Degviela pārskata periodā iegādāta piemērojot zaļā iepirkuma principus.

Metode: CO<sub>2</sub> emisijas aprēķinātas, izmantojot Ministru kabineta 23.01.2018. noteikumos Nr. 42 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika" noteiktos transporta degvielas tehniskos raksturlielumus.

Gads	Mērv.	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Autodegvielas patēriņš							
Degvielas veids	Energopatēriņš						
	Siltumnīcefekta gāzu emisijas						
Benzīns	Litri	57 927	53 009	48 288	47 735	38 223	41 995
	MWh	528,2	483,4	440,3	417,0	348,5	382,9
	tonnas CO <sub>2</sub>	135,3	123,9	112,6	106,9	89,3	98,1
Dīzeļdegviela	Litri	62 860	60 818	67 866	65 999	59 221	47 512
	MWh	628,4	608,0	678,5	659,8	592,1	475,0
	tonnas CO <sub>2</sub>	174,2	162,0	180,7	175,8	157,7	126,5
Autogāze (LPG)	Litri	4 240	-	-	-	-	-
	MWh	29,7	-	-	-	-	-
	tonnas CO <sub>2</sub>	6,7	-	-	-	-	-
Kopā	Litri	125 026	113 826	116 154	111 734	97 444	89 507
	MWh	1 186,3	1 091,4	1 118,8	1 076,9	940,6	857,9
	tonnas CO <sub>2</sub>	309,5	285,8	293,3	282,6	247,0	224,7

# ENERGOEFEKTIVĪTĀTE

GRI 302-2

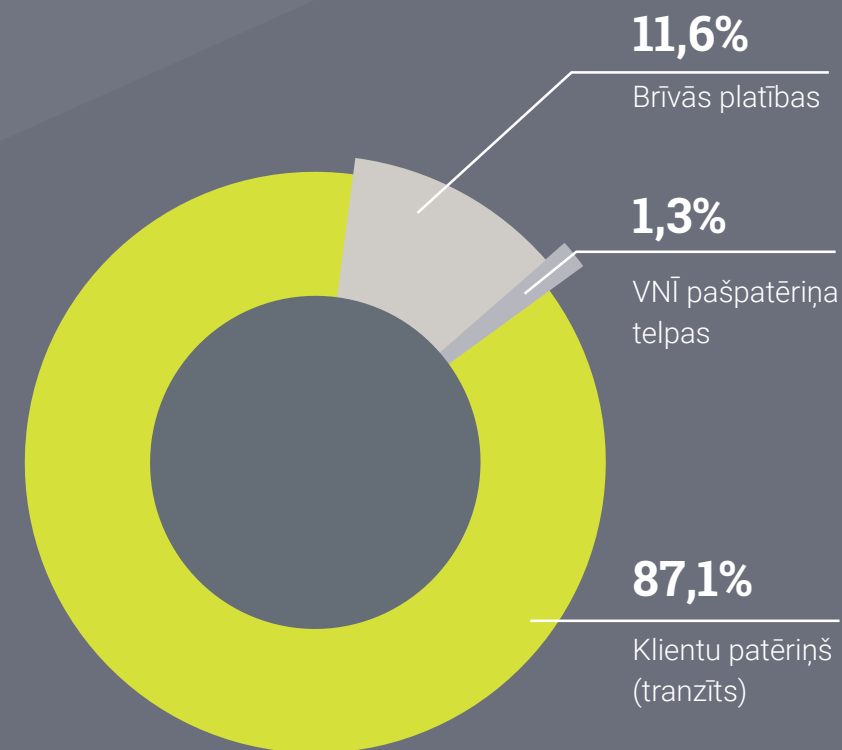
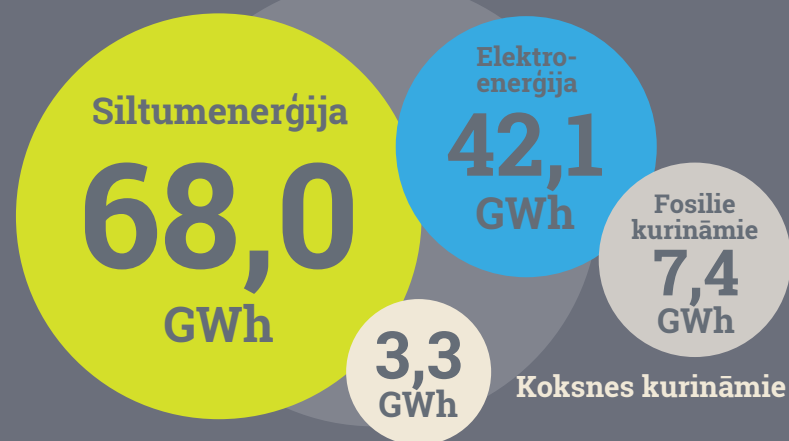
## ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ ĀRPUS ORGANIZĀCIJAS – PORTFEĻA IETVAROS

VNĪ pārvaldīto dažādu veidu enerģiju, kas iepirkta pašu un klientu vajadzībām, uzņēmums patērē nekustamā īpašuma lietotāju (valsts iestāžu, komersantu, privātpersonu), brīvo telpu uzturēšanas, pašpatēriņa, kā arī uzņēmuma transporta vajadzībām. Finanšu aprēķinos nav iekļauta tā lietotāju patērētā enerģija, kuru apsaimniekošanas – lietošanas līguma ietvaros nekustamā īpašuma lietotāji iepērk paši. Energoresursus nekustamā īpašuma portfeļa ietvaros VNĪ izmanto apkurei, karstā ūdens vajadzībām, apgaismojumam, ventilācijai, dzesēšanai, citu inženiertehnisko iekārtu darbībai, dažādam aprīkojumam ēku lietotāju funkciju izpildei. Kopējā enerģiju patērējošā (apkurināmā) platība pārsniedz 800 tūkstošus m<sup>2</sup>, kas ietver FM un VNĪ īpašumā esošo ēku kopējo platību, kā arī valsts iestāžu izmantotās ēkas, neatkarīgi no apsaimniekošanas līguma veida, kuru apkurināmā platība pārsniedz 250 m<sup>2</sup>. Ēkas ar mazāku apkurināmo platību iekļautas, ja šīs ēkas ietilpst īpašumā, kas sastāv no vairākām ēkām ar kopējo apkurināmo platību lielāku par 250 m<sup>2</sup>, un šīm ēkām ir kopīgs enerģijas patēriņš un uzskaitē ar lielākas platības ēkām NĪ objektā. Kopš 2018. gada VNĪ mērķtiecīgi veic darbības, lai

samazinātu nelietderīgus izdevumus par enerģiju brīvajās telpās. Piemēram, pārvietojot nomniekus uz citām telpām un atbrīvojot telpas.

VNĪ energopārvaldības sistēmā iekļautas Finanšu ministrijas lietotās ēkas, izpildot Energoefektivitātes likuma 5. panta prasības – valsts tiešās pārvaldes iestādei, kuras īpašumā vai valdījumā ir ēkas ar 10 000 kvadrātmetru vai lielāku kopējo apkurināmo platību, ir jāievieš energopārvaldības sistēma.

### ĒKU KOPĒJAIS (PĒC PIEEJAMIEM DATIEM) ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ 2019. GADĀ: 120,8 GWh, t.sk.



\* Metode: pašpatēriņā nav ietvertas enerģijas izmaksas 52 069 EUR par VNĪ vajadzībām pielāgotajām telpām Talejas ielā 1, kuras uzņēmums sāka izmantot 2019. gada decembrī. Attiecīgās izmaksas ietvertas brīvo telpu izmaksās (1,1%).

# ENERGOEFEKTIVITĀTE

GRI 302-3

## ĒKAS ENERĢIJAS INTENSITĀTE

EnPI (energосnieguma/energoefektivitātes) rādītāji ēkām aprēķināti, balstoties uz apkopotajiem datiem par enerģijas patēriņu bez klimata korekcijas:



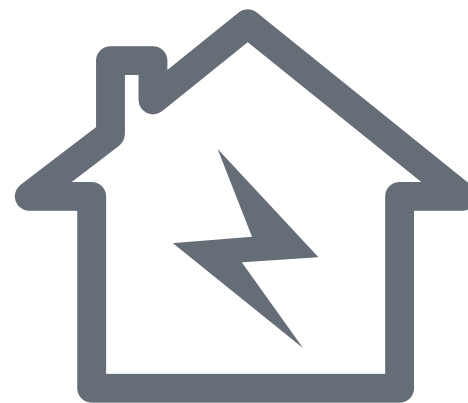
**120 kWh/m<sup>2</sup> gadā**

gala patēriņš ēkās ar centralizētu siltumapgādi



**125 kWh/m<sup>2</sup> gadā**

kurināmā patēriņš ēkās ar kurināmā apkures katliem

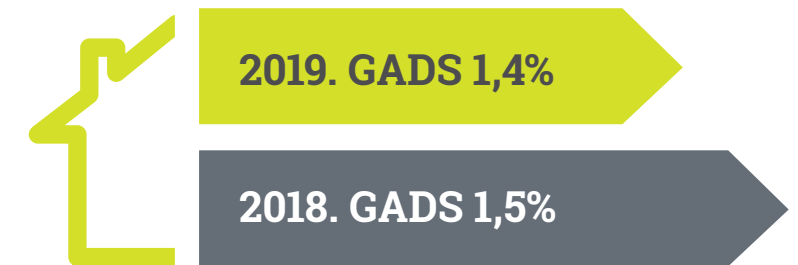


**58 kWh/m<sup>2</sup> gadā**

elektroenerģija

## ENERĢIJAS INTENSITĀTE

VNĪ pašpatēriņš pret kopējo enerģijas patēriņu:



Koeficients aprēķināts, attiecinot VNĪ pašpatēriņu pret VNĪ pārvaldīto ēku enerģijas patēriņu (MWh/MWh). Koeficientā iekļautie enerģijas veidi: siltumenerģija, elektroenerģija, kurināmiem ēku apkurei, autodegviela (VNĪ pašpatēriņam). Aprēķinā izmantoti enerģijas patēriņa rādītāji VNĪ pašpatēriņam un VNĪ pārvaldītajās ēkās.

# ENERGOEFEKTIVITĀTE

GRI 302-4

## ENERĢIJAS PATĒRIŅA SAMAZINĀŠANA

VNĪ mērķtiecīgi virzās uz enerģijas patēriņa samazināšanu, gan siltinot un renovējot ēkas, gan mainot iekārtas, gan arī izmantojot dažādas regulēšanas iespējas, kas ļauj samazināt energoresursu patēriņu.

Viens no priekšnosacījumiem energosniegumauzlabošanai apsaimniekojamās ēkās ir ne tikai enerģijas gada vai mēnešu patēriņa rādītāju apzināšana par iepriekšējiem periodiem, bet ar pastāvīgs energomonitors. Tas ļauj sekot enerģijas patēriņam īsos laika posmos, ar precizitāti – dienakts vai stunda, un vajadzības gadījumā veikt nepieciešamās darbības, lai uzlabotu energosniegumu vai novērstu nepamatotu enerģijas pārtēriņu.

Tāpat būtiska nozīme ir ēku inženiertehnisko sistēmu vadībai, ievērojot energoefektīvas vadības principus, laikapsākļu īpatnībām, kā arī ēku lietotāju vajadzībām, piemēram, komforta prasībām un darba grafikiem.

2019. gadā VNĪ uzsākta ēku siltummezglu aprīkošana ar attālinātas vadības iekārtām, kuru kontroli un uzraudzību var nodrošināt, izmantojot interneta portālu. 2019. gadā attālināta vadība ieviesta 20 ēkās, 2020. gadā paredzēta tās ieviešana vēl 20 ēkās, bet perspektīvā ieteicama visu ēku siltummezglu attālināta vadība.

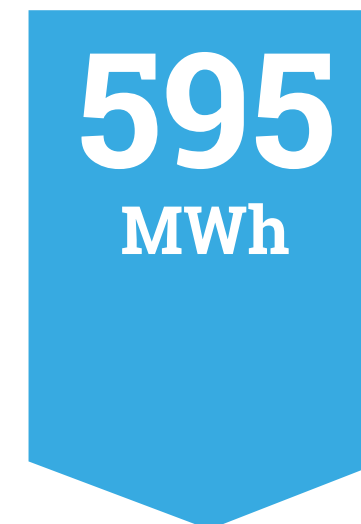
Iepriekšējos gados VNĪ ir ieviesti pasākumi, kuru rezultātā mazinājās kopējais autodegvielas patēriņš – auto transports ir aprīkots ar GPS izsekošanas iekārtām, kas nodrošina maršrutu kontroli atbilstoši brauciena mērķim. 2017. gadā uzsākta atteikšanās no patapinātā autotransporta, kuram nav iespējama maršruta kontrole. 2019. gadā patapinātā autotransporta izmantošana pilnībā izbeigta. Autodegvielas patēriņš samazinājās arī tādēļ, ka tika veikta autoparka nomaiņa (iegāde vai noma) un lietošanā iegūtas jaunākas transporta vienības ar zemāku degvielas patēriņu.

Summārais enerģijas patēriņa samazinājums, kas panākts kā saglabāšanas un efektivitātes iniciatīvu tiešs rezultāts.

**2018. GADS**



**2019. GADS**



Enerģijas veidi, kas iekļauti aprēķinā: 2018. gads - siltumenerģija, elektroenerģija, 2019. gads - siltumenerģija un autodegviela. Aprēķināšanas pamats: inženieraprēķinu metode, uzskaitītā ietaupījuma (ex-post) metode. Izmantotā metodoloģija: ēku energoefektivitātes aprēķinu metode, skaitītāju dati, inženieraprēķini.

# ENERGOEFEKTIVĪTĀTE

GRI 302-5

## PRODUKTU UN PAKALPOJUMU ENERĢIJAS PRASĪBU SAMAZINĀŠANA

2019. gadā VNĪ īstenoja septiņus energoefektivitātes paaugstināšanas projektus – Dailies teātra, Staņislava Broka Daugavpils Mūzikas vidusskolas, Latvijas leļļu teātra, Valmieras drāmas teātra, Valsts prezidenta rezidences Jūrmalā un divām Latvijas Nacionālā arhīva ēkām. Ilgtspējas sertifikācijas, vērtēšanas un marķēšanas sistēmu veids un skaits jaunbūvēm, pārvaldībai, izmantošanai un pārbūvei

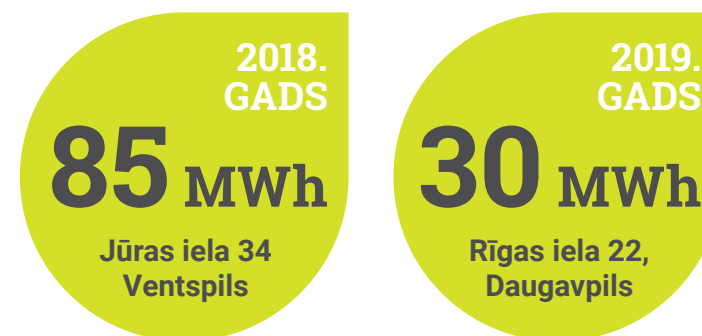
VAS "Valsts nekustamie īpašumi" kopš 2016. gada ieviesta energopārvaldības sistēma saskaņā ar standartu ISO 50001. 85% VNĪ pārvaldīto ēku ir izsniegts Ēkas energosertifikāts, kurā novērtēti ēkas energoefektivitātes rādītāji

Metode: enerģijas patēriņa samazinājumu aprēķināšanas pamats – ēkas energoefektivitātes novērtējums pirms un pēc pasākumu veikšanas, ievērojot Ministru kabineta 25.06.2013. noteikumus Nr.348 "Ēkas energoefektivitātes aprēķina metode" un Latvijas standartu ēku energoefektivitātes jomā.

un noteikta ēkas energoefektivitātes klase (A-F). Būvju ilgtspējas sertifikācija nav piemērota. Sertifikācijas sistēmas pašas par sevi nenodrošina enerģijas patēriņa samazināšanu, bet gan nodrošina sistēmu, kuras ietvaros notiek enerģijas patēriņa vai energosnieguma novērtēšana, kas dod iespēju spriest un lemt par energopārvaldības mērķiem, uzdevumiem, plāniem.

Ēku energoefektivitātes klasifikācijas sistēma noteikta MK 2013. gada 9. jūlija noteikumu Nr. 383 "Noteikumi par ēku energosertifikāciju" 14. punktu (spēkā no 2015. gada 21. novembra).

## ĒKU ENERGOEFEKTIVĪTĀTES UZLABOŠANA DIVIEM OBJEKTIEM:



## ĒKU ENERGOEFEKTIVĪTĀTES KLASIFIKĀCIJAS SISTĒMA

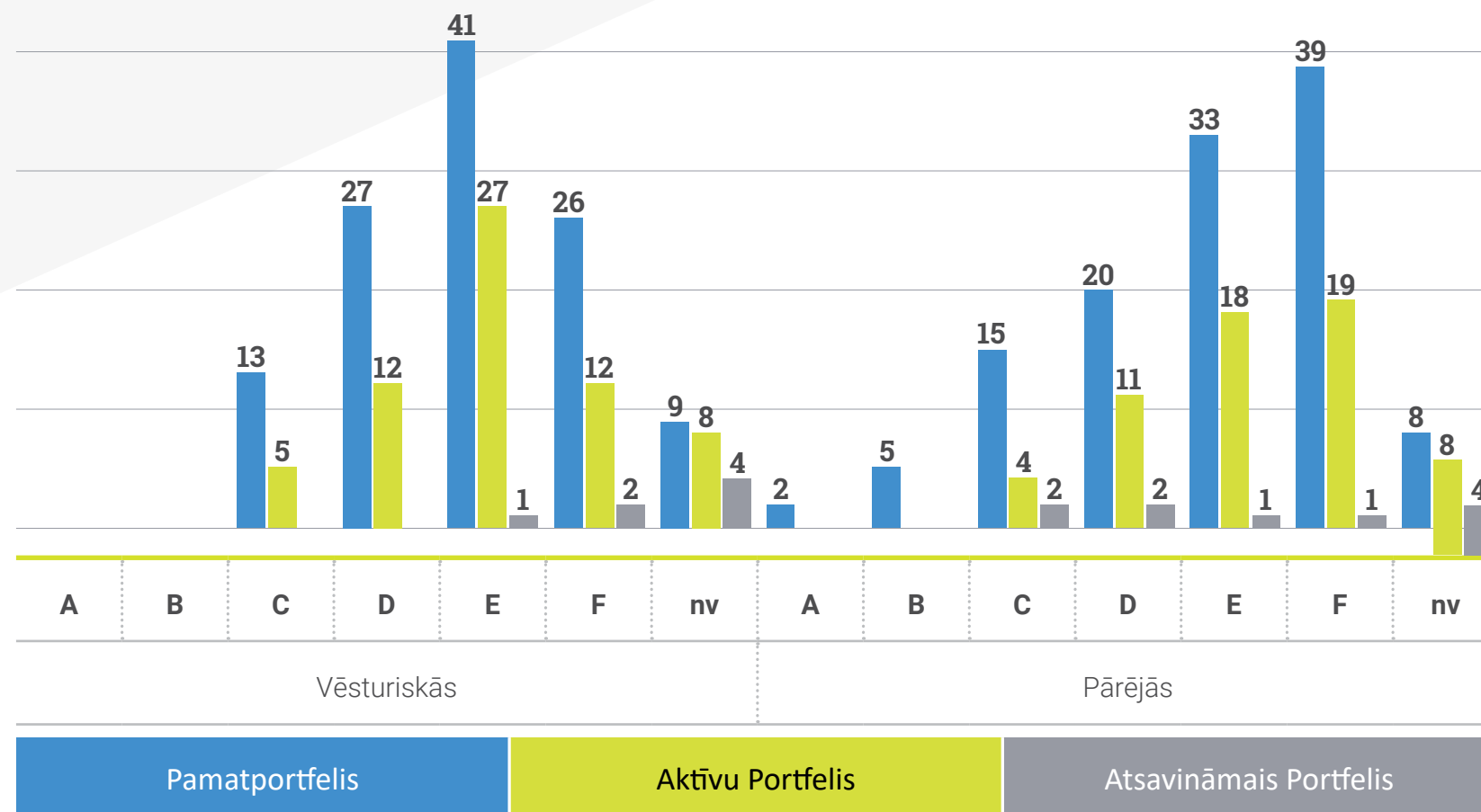
Ēku veids	Ēkas energoefektivitātes klase					
	A	B	C	D	E	F
	Enerģijas patēriņš apkurei, kWh/m <sup>2</sup> gadā					
<b>Nedzīvojamās</b>	≤ 45	45 – 65	65 – 90	90 – 110	110 – 150	> 150
<b>Dzīvojamās</b>	≤ 40	40 – 60	60 – 80	80 – 100	100 – 150	> 150

# ENERGOEFEKTIVĀTE

Par vēsturiskām tiek uzskatītas ēkas ar vēsturiskām fasādēm, t.sk. ēkas, kuras ir kultūras pieminekļi, un līdz 1950. gadam uzceltas ēkas, kuru fasādēm ir dekoratīvi arhitektoniskie elementi. Šīm ēkām vairumā gadījumu nav atļauta fasāžu siltināšana no ārpuses, kā arī noteiktas prasības un ierobežojumu logu nomaiņai vai atjaunošanai. Bez vērtējuma (NV – nav vērtējuma) tabulā nodalītas ēkas, kuru faktiskais (uzskaitītais) siltumenerģijas vai kurināmo patēriņš neatbilst ēkas apkures vajadzību nodrošināšanai nepieciešamajam patēriņam ēkas nepilnīga izmantojuma dēļ.

Ēku energosertifikācijas gadījumā papildus ēkas energoefektivitātes klasei nosakāmi ēku energosnieguma rādītāji apkurei, karstā ūdens sagatavošanai, mehāniskajai ventilācijai, apgaismojumam, dzesēšanai, saskaņā ar MK 09.07.2013. noteikumiem Nr.383. "Noteikumi par ēku energosertifikāciju".

ĒKU SADALĪJUMS PĒC ENERGOEFEKTIVĪTĀTES KLASES PA NĪ PORFEĻA SEGMENTIEM





# ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANA

GRI 306-2

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" darbības ietvaros saražoto atkritumu apjomu veido VNĪ klientu un viņu klientu saražotie atkritumi, proti, lielāko daļu atkritumu veido VNĪ papilddarbības.

VNĪ Vides politika paredz nodrošināt saimnieciskās darbības rezultātā radušos videi bīstamo un kaitīgo atkritumu, piemēram, nolietoto elektropreču, akumulatoru, riepu, eļļu u.c. apsaimniekošanu.

Lai veicinātu darbinieku iesaisti un atbildīgu attieksmi pret vidi, VNĪ telpās izvietoti izlietoto bateriju savākšanas punkti, tā nodrošinot izlietoto bateriju nodošanu atbilstoši pārstrādei, atkritumu urnas pielāgotas atkritumu šķirošanai, tāpat VNĪ nodala papīra atkritumus un nodod tos otrreizējai pārstrādei. No 2020. gada marta darbiniekiem tiek piedāvāta iespēja strādāt attālināti, tā rezultātā saražoto atkritumu daudzums ir ievērojami samazinājies.

Sadzīves atkritumu savākšanu VNĪ nodrošina attiecīgās pašvaldības iepirkuma procesā izvēlēts pakalpojuma sniedzējs. Līdz ar to VNĪ pakalpojuma izpildes procesu praktiski ietekmēt nevar. Slēdzot līgumu, tajā tiek iekļauta iespēja šķirot

atkritumus un šāda iespēja tiek piedāvāta arī VNĪ klientiem.

VNĪ uzņēmuma objektos saražoto sadzīves un šķirotu sadzīves atkritumu apjomu uzskaiti līdz šim nav veicis.

Bīstamos atkritumus VNĪ nekustamos īpašumos visbiežāk rada klienti, tie rodas ēku demontāžas, pārbūves rezultātā vai arī to izmet trešās personas. Mēdz būt gadījumi, kad VNĪ valdījumā nonāk īpašumi, kuros jau atrodas bīstamie atkritumi, piemēram, automašīnu riepas, krāsu atlikumi, spuldzes, atsevišķi azbestu saturoši būvgruži. Tā kā šādu atkritumu apjomi nav lieli, tos savāc VNĪ mobilā servisa personāls un nogādā vienotā uzglabāšanas vietā, slēgtā teritorijā, kur tos uzglabā līdz daudzums sasniedz konteineru apjomu. Citos gadījumos bīstamo atkritumu savākšana tiek uzticēta pakalpojuma sniedzējam, lai nodrošinātu pareizu savākšanu, transportēšanu un neapdraudētu personu dzīvību. Nepieciešamības gadījumā tiek veiktas atkritumu analīzes.

Visi bīstamie atkritumi tiek nogādāti uzglabāšanai pakalpojuma sniedzēja norādītā adresē – pārstrādes vietā vai reģenerācijas poligonā. Ar bīstamo atkritumu savākšanas

pakalpojumu sniedzēju noslēgtais līgums paredz bīstamo atkritumu savākšanu, pārvadāšanu, pārkraušanu, šķirošanu, reģenerāciju, uzglabāšanu vai apglabāšanu, t.sk., specializēto konteineru iznomāšanu (ja nepieciešams), nodrošina vakuuma mašīnas pakalpojumus (ja nepieciešams), kā arī nepieciešamības gadījumā nodrošina iespēju veikt bīstamo atkritumu izcelsmes, sastāva un ķīmisko īpašību analīzes, lai atkritumus varētu klasificēt atbilstoši Ministru kabineta 2011. gada 19. aprīļa noteikumu Nr.302 "Noteikumi par atkritumu klasifikatoru un īpašībām, kuras padara atkritumus bīstamus" prasībām.

Lai sniegtu šo pakalpojumu atbilstoši Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām, pakalpojuma sniedzējam jābūt saņemtām visām atļaujām un jānodrošina atļauju spēkā esamība visu līguma darbības laiku. Pakalpojuma sniedzējs ir atbildīgs, lai pakalpojums netiktu sniegts bez attiecīgu atļauju saņemšanas.

# ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANA

GADS	MĒNESIS	BĪSTAMO ATKRITUMU KLAŠE	Tonnas
2019	jūnijs	080111 Organiskos šķīdinātājus vai citas bīstamas vielas saturošu krāsu un laku atkritumi	2,40
		170605 Azbestu saturoši būvmateriāli	3,56
		200121 Luminiscentās spuldzes un citi dzīvsudrabu saturoši atkritumi	1,20
	jūlijs	160103 Nolietotas riepas	6,60
		160213 Nederīgas iekārtas, kuras satur citus bīstamus komponentus, nevis 160209, 160210, 160211 un 160212 klasē minētos	0,02
		170605 Azbestu saturoši būvmateriāli	0,12
	augusts	080111 Organiskos šķīdinātājus vai citas bīstamas vielas saturošu krāsu un laku atkritumi	0,18
		130208 Citas motoreļļas, pārneseļļas un smēreļļas	0,14
		160103 Nolietotas riepas	0,44
		160506 Laboratoriju ķīmiskās vielas, kuras sastāv no bīstamām vielām vai satur bīstamas vielas, arī laboratoriju ķīmisko vielu maisījumi	0,10
		170605 Azbestu saturoši būvmateriāli	1,00
		200121 Luminiscentās spuldzes un citi dzīvsudrabu saturoši atkritumi	0,10
	decembris	150202 Absorbenti, filtru materiāli (tai skaitā citur neminēti eļļu filtri), slaucīšanas materiāls un aizsargtērpi, kuri ir piesārņoti ar bīstamām vielām	0,19
		200121 Luminiscentās spuldzes un citi dzīvsudrabu saturoši atkritumi	0,06
<b>KOPĀ</b>			<b>16,11</b>

# EFEKTĪVS ŪDENS PATĒRIŅŠ ĒKĀS

GRI 303-5, 306-3

## EFEKTĪVS ŪDENS PATĒRIŅŠ ĒKĀS

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" ūdeni patērē saimnieciskajai darbībai, nodrošinot klientiem ūdens piegādi ēkās. Lielākajā daļā ēku ir centralizētā ūdens apgāde un kanalizācija. Ūdens piegādi vairumam VNĪ nekustamo īpašumu nodrošina attiecīgā pašvaldība.

Objektos, kur ir ūdens centralizētā apgāde, ir uzstādīti ūdens skaitītāji un tiek veikts regulārs rādītāju monitorings, nepieciešamības gadījumā veicot pārbaudes.

Kopumā 12 VNĪ pārvaldībā esošos objektos ūdens tiek nodrošināts no dziļurbumiem. Sešus dziļurbumus apkalpo VNĪ, daļa līguma ietvaros uzticēta nomniekam. VNĪ pārvaldītājos objektos tiek uzturētas arī ekoloģiskās kanalizācijas attīrīšanas iekārtas, kas paredz regulāru notekūdeņu testēšanu.

Savukārt notekūdeņi var rasties, veicot papilddarbības, piemēram, būvniecības darbus, attiecīgi šajos objektos tiek veiktas analīzes un dati iesniegti Valsts vides dienestam, no tā var secināt, ka uzņēmums netiek uzskatīts par būtisku piesārņojuma radītāju.

Pilsēta	2018. gads	2019. gads
Jelgava	1 623 m <sup>3</sup>	2 119 m <sup>3</sup>
Ventspils		1 985 m <sup>3</sup>
Rīga (no 1.09.2019. līdz 01.08.2020.)		104 229 m <sup>3</sup>

Saskaņā ar [Pasaules Resursu institūta ūdens risku atlasa datiem](#) Latvija atrodas zema līdz zema-vidēja ūdens stresa zonā. Ūdens patēriņam nav noteikti specifiski ierobežojumi un, norādot ūdens patēriņu, nav izdalīti reģioni ar paaugstinātu ūdens stresu.

## NOZĪMĪGAS NOPLŪDES

VNĪ apsaimnieko Latvijas robežkontroles punktus, kuru apsaimniekošanai ir nepieciešama Valsts vides dienesta atļauja par vidi piesārņojošo darbību (B atļauja).

VNĪ kā atļaujas turētājam karu gadu atskaitē ir jānorāda radušās noplūdes Robežkontroles punktos. Nozīmīgas noplūdes, kas var radīt draudus videi (augšnei vai ūdenim), nav notikušas.

Kā nebūtiskas noplūdes var minēt Latvijas Republikas Muitas veiktās darbības - veicot kontroli, degvielas noliešanas stacijā (īpašā telpā), pārsūknējot degvielu no automašīnas. Ja notiek degvielas noplūde – izliets, pārpludināts šķidrums, tā savākšanai tiek izmantots absorbents. Izlietoto absorbentu likvidē kā bīstamos atkritumus.

# IETEKME UZ DABU UN BIOLOĢISKO DAUDZVEIDĪBU

GRI 413-2

## DARBĪBAS AR BŪTISKU FAKTISKO UN POTENCIĀLO NEGATĪVO IETEKMI UZ VIETĒJĀM KOPIENĀM

Profesionāla un augstiem kvalitātes standartiem atbilstoša nekustamo īpašumu pārvaldība ir ieguvums jebkurai kopienai. Tomēr, lai izveidotu sakārtotu vidi, nereti zināmas īslaicīgas neērtības sagādā nekustamā īpašuma būvniecības process, tie var būt satiksmes apgrūtinājumi, trokšņi, putekļi.

Lai sabiedrību un līdz ar to arī apkaimju iedzīvotājus informētu par gaidāmajām izmaiņām, VNĪ regulāri ar mediju starpniecību informē par lielākajiem un sabiedriski nozīmīgākajiem nekustamā īpašuma attīstības projektiem. Sniegtā informācija ietver ziņas ne tikai par sabiedrības ieguvumiem pēc projekta īstenošanas, bet arī par plānotajiem darbiem, projekta īstenošanas termiņiem un īpašiem apgrūtinājumiem, ja tādi paredzēti. Tāpat aicinām medijus ekskursijās pa attīstībai paredzētajiem objektiem gan pirms projekta uzsākšanas, gan īstenošanas laikā, gan arī nodot renovētās ēkas lietotājiem.

**Viena no VNĪ vērtībām ir sadarbība, tāpēc jebkurā kopienas interesējušā jautājumā VNĪ ir atvērti sarunai gan ar medijiem, gan ar kopienu pārstāvjiem.**

Darbi attīstības projektos tiek veikti, izvirzot augstas kvalitātes prasības būvuzņēmējiem un pēc iespējas izmantojot metodes un paņēmienus, kas rada iespējami mazāko kaitējumu un apgrūtinājumu apkārtējiem iedzīvotājiem. Piemēram, Jauna Rīgas teātra rekonstrukcijas vajadzībām tika meklēts sevišķi saudzīgs pāļu iestrādes risinājums, ar izvēlētajiem risinājumiem speciālās vizītes tika iepazīstināti gan mediji, gan tuvāko māju iedzīvotāji.

# DARBINIEKI

GRI 102-41, 402-1

Iesaistīti un motivēti darbinieki ir VAS "Valsts nekustamie īpašumi" galvenā vērtība un viena no stratēģiskajām prioritātēm. Tādēļ darbinieku profesionalitāte un iesaiste ir būtisks priekšnoteikums stratēģijas īstenošanā.

VNĪ personāla politika ir izstrādāta ar mērķi veidot un uzturēt personāla pārvaldības sistēmu, kas veicinātu darbinieku motivāciju sasniegt uzņēmuma stratēģiskos mērķus un nodrošinātu darbinieku iesaisti, efektivitāti un motivējošu darba vidi.

Lai nodrošinātu uzņēmuma stratēģisko mērķi – iesaistīti un motivēti darbinieki, personāla politikas ietvaros tiek īstenotas trīs savstarpējā mijiedarbībā esošas attīstības programmas:

## **KVALIFICĒTI UN KOMPETENTI DARBINIEKI**

Programma ietver ilgtermiņa personāla plānošanu, personāla piesaisti, līderības attīstību un pēctecību, vadības kompetenču attīstību, apmācību programmas.

## **MOTIVĒTI UN EFEKTĪVI DARBINIEKI**

Programma ietver darba izpildes vadības sistēmu, kas saista uzņēmuma, struktūrvienības un darbinieku individuālos mērķus, rīcību un attīstību, dalību ikgadējos darba tirgus atalgojumu pētījumos, monetārās un nemonētārās atalgojuma sistēmas izveidi, darbinieku iesaistes un efektivitātes izvērtēšana.

## **ATVĒRTA, UZ SADARBĪBU ORIENTĒTA DARBA VIDE**

Programma ietver pārmaiņu komunikāciju gan digitālajos kanālos, gan iesaistot vadītājus kā nozīmīgākos pārmaiņu komunikatorus, uz aktivitātēm balstītas, motivējošas un pozitīvas darba vides attīstību, sociāli atbildīgu un tiesisku darba attiecību vadību, personāla vadības un darbinieku pašapkalpošanās elektroniskās sistēmas attīstību, iekšējās darba vides uzraudzību un darba aizsardzību.

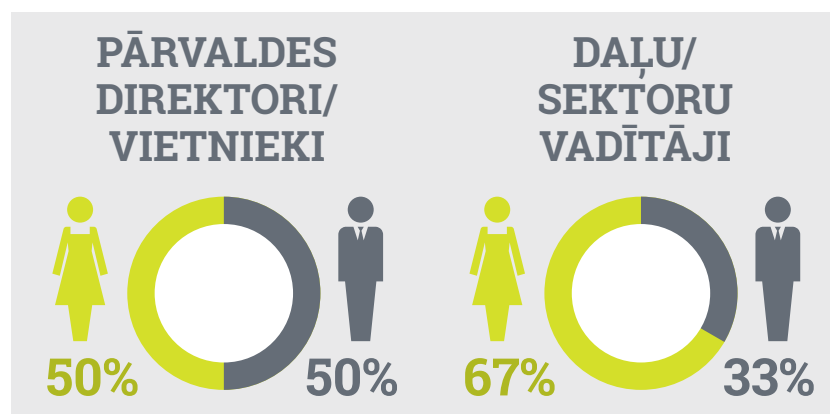
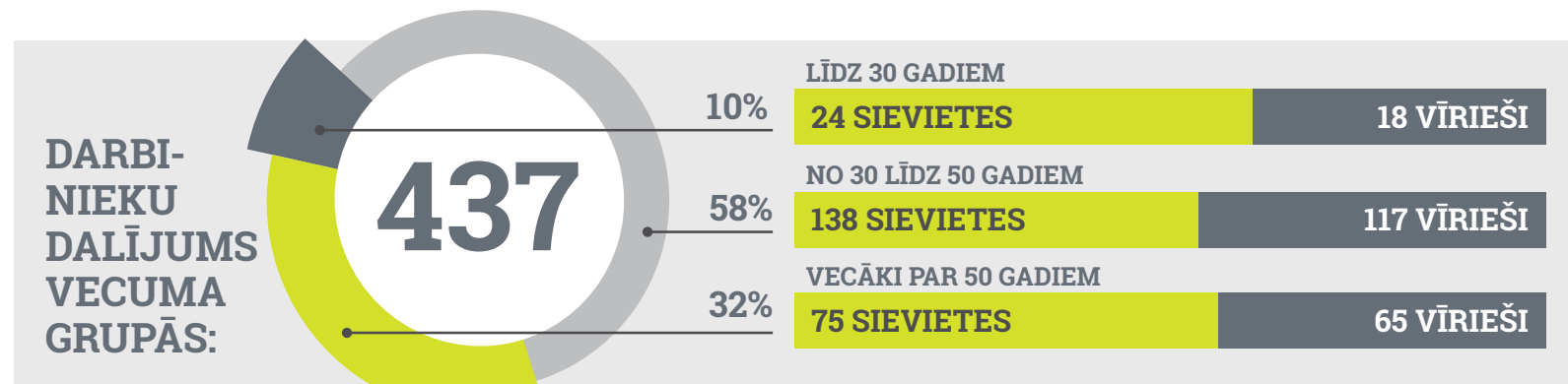
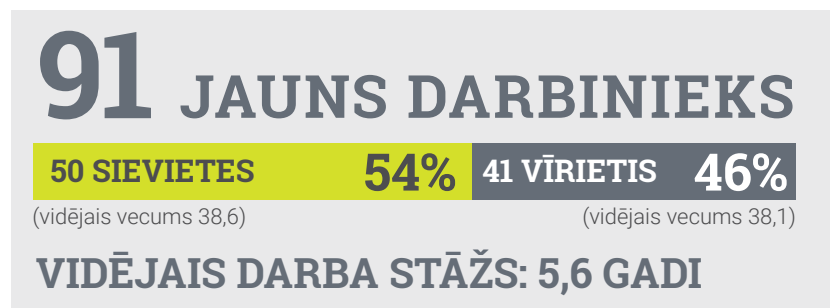
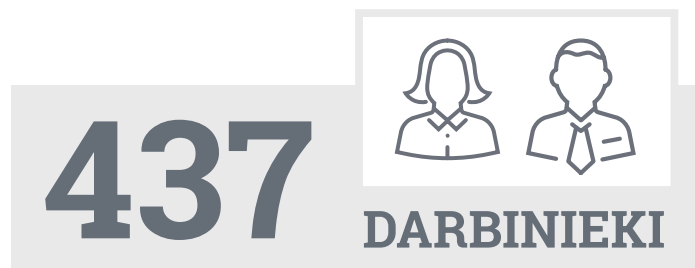
## **PAPILDU PERSONĀLA POLITIKAI IR IZSTRĀDĀTAS UN TIEK ĪSTENOTAS ŠĀDAS POLITIKAS UN KĀRTĪBAS:**

- darbinieku atlīdzības politika;
- profesionālās ētikas politika;
- daba kārtības noteikumi;
- personāla darba tiesisko attiecību nodrošināšana un personāla dokumentu aprites kārtība;
- personāla piesaistes un integrācijas kārtība;
- darba aizsardzības kārtība.

Darbinieki par būtiskām darbības izmaiņām tiek informēti, ievērojot normatīvajos aktos noteiktās prasības. Uzņēmumā nav noslēgts koplīgums.

# DARBINIEKI

GRI 102-8, 401-1, 405-1



# DARBINIEKU KOMPETENČU ATTĪSTĪBA

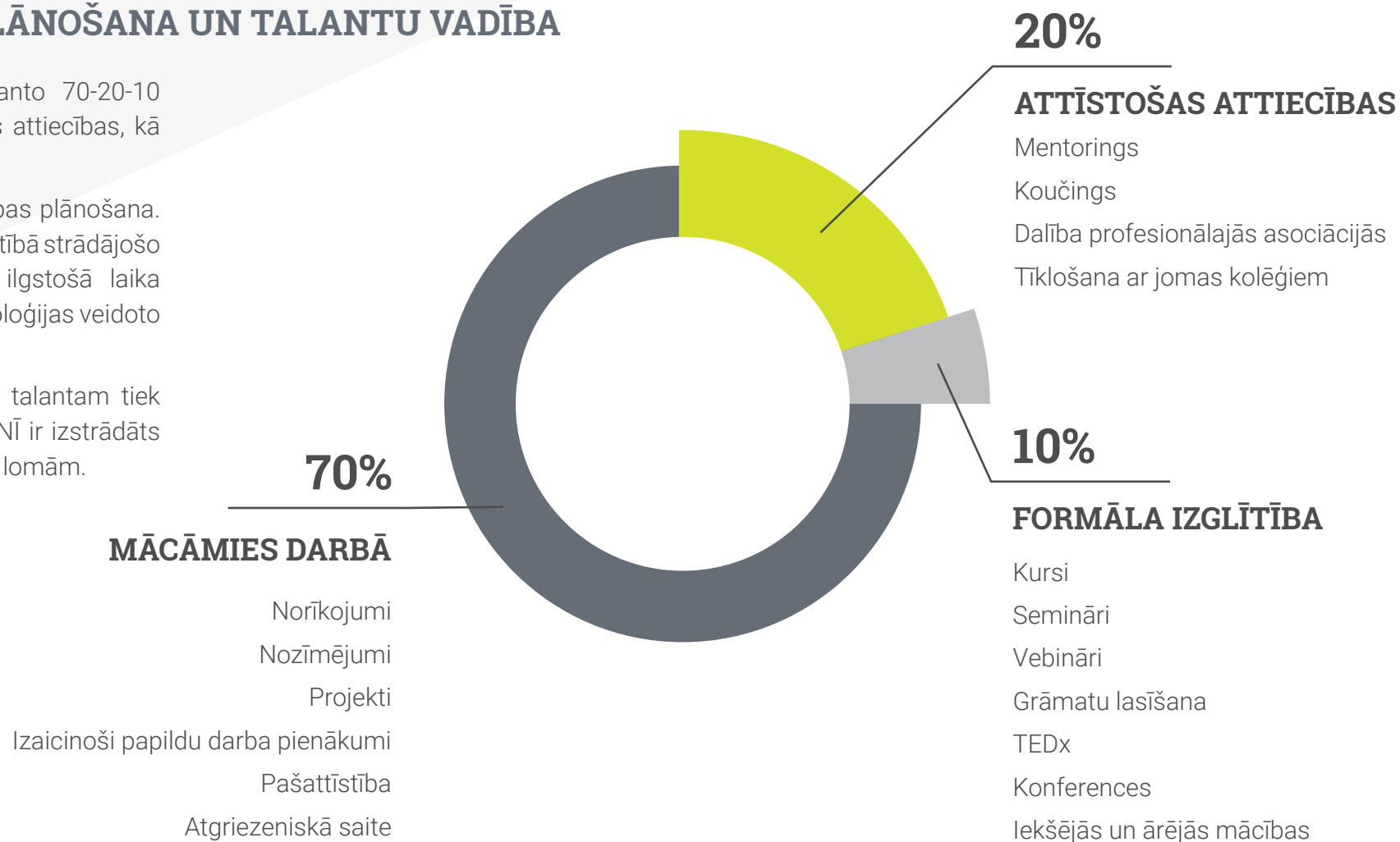
GRI 404-2

## DARBINIEKU ATTĪSTĪBAS PLĀNOŠANA UN TALANTU VADĪBA

Darbinieku attīstības plānošanā VNĪ izmanto 70-20-10 pieeju – mācoties darbā, uzturot attīstošas attiecības, kā arī iegūstot formālu izglītību.

VNĪ ir iedzīvināta talantu vadība un pēctecības plānošana. Katrs vadītājs ir apmācīts noteikt savā pakļautībā strādājošo darbinieku potenciālu, izvērtēt sniegumu ilgstošā laika periodā, izmantot pēc starptautiskas metodoloģijas veidoto talantu matricu.

Vadoties pēc šiem novērtējumiem, katram talantam tiek izstrādāts individualizēts attīstības plāns. VNĪ ir izstrādāts arī struktūrvienību pēctecības plāns vadītāju lomām.



# KVALIFICĒTS NĀKOTNES DARBASPĒKS

GRI 404-2

## DARBINIEKU PRASMJU PILNVEIDES PROGRAMMAS

Mācību sistēma VNĪ balstās personāla politikas pamatnostādnēs un uzņēmuma vērtībās, kur viens no pamatmērķiem ir darbinieku kompetence. Klienti izvēlēties mūsu pakalpojumus, ja profesionāli un kompetenti darbinieki varēs apmierināt viņu vajadzības sagaidītajā kvalitātē – balstoties uz šādu principu, mēs plānojam investīcijas

darbinieku attīstībā un profesionālajā izaugsmē. Vēlamies, lai mūsu darbinieku pieredze un ekspertu atzinumi ir pieprasīti tirgū, mūsu struktūrvienības un pakalpojumus vada augsti kompetenti vadītāji, kuri stratēģiski plāno darbību un nosaka biznesa mērķu sasniegšanu.

VNĪ mācību sistēma atbalsta biznesam nepieciešamo kompetenču attīstību, lai nodrošinātu uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu. Vienlaicīgi tā veido arī uz

attīstību un rezultātu orientētu uzņēmuma kultūru, kas ir būtisks priekšnoteikums efektīvam darba sniegunam un darbinieku iesaistei. Mācību sistēmas ietvaros tiek veikta mērķtiecīga attīstības vajadzību plānošana (kompetenču noteikšana biznesa mērķu sasniegšanai) un ikgadējā mācību plāna izveide un īstenošana. Tā ietvaros tiek īstenotas gan ārējās apmācības (dalība publiskās apmācību grupās), gan iekšējās apmācības (veidojam korporatīvās mācību programmas atbilstoši mācību vajadzībām).



### PROFESIONĀLIE SERTIFIKĀTI UN LICENCES

būvniecībā,  
inženierkomunikāciju jomās,  
iekārtu un tehnikas lietošanā, utml.



### NOZARES AKTUALITĀTES UN JAUNĀKĀS TENDENCES SPECIALITĀTĒS, METODOLOĢIJAS APGUVE

konferences, semināri,  
ekspertu vadītas meistarklases utml.



### VISPĀRĒJĀS KOMPETENCES / KOMPETENČU ATTĪSTĪBA SASKAŅĀ AR DIVS RĀDĪTĀJIEM / BIZNESĀ PRIORITĀTES MĒRĶU SASNIEGŠANAI

vadības kompetences, prezentēšanas prasmes,  
komunikācijas vadība, risku vadība, projektu vadība,  
interesu konfliktus utml.



### NORMATĪVO AKTU IZMAIŅAS, TO PIEMĒROŠANA – UN INTERPRETĀCIJA

publiskie iepirkumi, komercietības,  
NĪ atsavināšanas un nomas  
not. tiesu prakse u.c.



# KVALIFICĒTS NĀKOTNES DARBASPĒKS

GRI 404-2

## VADĪTĀJU ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA

Struktūrvienību vadītājiem paredzētā vadītāju apmācības programma tika izveidota ar mērķi pilnveidot kompetences komandas vadībā un attīstībā, nodrošināt vadītājus ar zināšanām un prasmēm par aktuālākajiem vadības rīkiem un to pielietošanu personiskās līderības attīstībā. Attīstības programma ietver mācību aktivitātes, kas tematiski iedalītas trīs moduļos: komandas izpratne, attīstība; iesaistes veicināšana un iedvesmošana; vadītāja praktiskie rīki darba vadībā; vadītāja personības resursu izmantošana komandas vadībā (efektīvas rīcības veidošanā).

## DARBINIEKU APMĀCĪBA

Tematiskajos semināros unursos 267 darbinieki apguva jaunas zināšanas. Individuālējās mācībās piedalījās 190 darbinieki, grupu mācībās atbilstoši specialitātei – 77. Mācību temati: klientu apkalpošana, laika plānošana, inovāciju vadība, dizaina domāšana, projektu vadība, mārketing, konfliktu un stresa vadība.

Visi darbinieki apmeklēja Ugunsdrošības un aizsardzības apmācības, kā arī izgājuši sākotnējās un atkārtotās darba

drošības un aizsardzības instruktāžas. Struktūrvienības apmācītas risku novērtēšanā un vadībā. Par interešu konflikta un korupcijas novēršanas jautājumiem valsts amatpersonu darbībā apmācīti 120 darbinieki. Iedvesmas pēcpusdienu lekcijās par personības resursu attīstošām tēmām apmeklēja 360 darbinieki.

## "E-SKOLA"

2019. gadā izveidota mācību platforma "E-skola", kuras mērķis ir padarīt mācības ērti pieejamas VNĪ darbiniekiem, ļaujot apgūt jaunas zināšanas ikvienam ērtākajā laikā, vietā un tempā. Platformā apkopoti dažādi formāta digitālie mācību materiāli, tostarp vebināri, prezentācijas, audioieraksti, video treniņi, testi, u.c. Interaktīvie mācību formāti vecina darbinieku iesaisti mācībās un līdz ar to uzlabo spējas nostiprināt un pielietot praksē jauniegūtās zināšanas. Īpaši būtiska platforma ir stingru epidemioloģiskās piesardzības pasākumu laikā, ļaujot jaunas zināšanas apgūt attālināti.

## PROGRAMMA "MĀCĪBAS PIEAUGUŠAJIEM"

VNĪ atbalsta darbinieku piedalīšanos pieaugušo izglītības projektā "Nodarbināto personu profesionālās kompetences

pilnveide", sedzot līdzmaksājumu ar profesionālās kvalifikācijas pilnveidi saistītajām mācībām. Iepriekšējās programmas kārtās jau vairāki VNĪ darbinieki ir izmantojuši šo iespēju, apgūstot gan projektu vadību, gan namu pārvaldīšanu, uzlabojuši datorprasmes, citas profesionālās zināšanas un prasmes.

## SADARBĪBA AR AUGSTSKOLĀM

VNĪ sadarbojas ar valsts akreditētām augstskolām, lai veicinātu uzņēmumam jauno talantu piesaisti nākotnē, kā arī nodrošinātu metodoloģisko bāzi studentiem praktisko iemaņu apgūšanai specialitātēs. 2019. gadā VNĪ praksē uzņēma sešus studentus no šādām specialitātēm: nekustamā īpašuma pārvaldība, siltumenerģētika un siltumtehnika, ekonomikas zinātne, biznesa un vadības zinātne, komunikācijas zinātne.

## SADARBĪBA AR CITĀM ORGANIZĀCIJĀM

2019. gadā VNĪ līdzdarbojies arī "Go Beyond" un "Junior Achievement" aktivitātēs.

# DARBA IZPILDES VADĪBAS SISTĒMA

GRI 404-3

2015.gadā uzņēmums ieviesa Darba izpildes vadības sistēmu (DIVS), kas paredz mērķu un sasniedzamo darbības rādītāju definēšanu un mērīšanu, kā arī uz kompetencēm balstītu darba snieguma novērtēšanu un darbinieka attīstības pārrunu organizēšanu. DIVS nodrošina uzņēmuma stratēģisko mērķu kaskadēšanu līdz individuālam līmenim, rezultatīvo rādītāju sasniegšanas mērīšanu un darba izpildes kvalitātes uzraudzību.

Ikgadējā darba izpildes novērtēšanas procesa ietvaros struktūrvienības vadītāji izstrādā darba izpildes novērtēšanas un attīstības pārrunu plānu, pirms tam organizējot

darbinieku kompetenču pašvērtējumu iesniegšanu un iepazīstoties ar tiem, veic darbinieku kompetenču novērtējumu un arī sagatavo darbinieka individuālo mērķu izpildes novērtējumu.

Vadītājs atbilstoši plānam organizē un vada darbinieku darba izpildes novērtēšanas un attīstības pārrunas. Pārrunu laikā tiek sniegta atgriezeniskā saite, analizēta vērtēšanas periodā noteikto mērķu sasniegšana un uzdevumu izpilde, amata pienākumu izpilde, darbinieka rīcība atbilstoši kompetenču rīcības rādītājiem, abpusēji izsakot argumentus, kuri pamato vērtējumu. Tāpat tiek

arī analizēta iepriekšējā periodā noteikto mācību un attīstības darbību efektivitāte, sniegti padomi un norādes darbiniekam kā paaugstināt viņa profesionālo potenciālu un noteiktas darbinieka mācību un attīstības vajadzības nākamajam periodam, iespējamā profesionālā izaugsme un nepieciešamās izmaiņas amata aprakstā.

Darba izpildes vadības sistēmas ietvaros snieguma novērtēšanu un attīstības pārrunas veic visām tām amatu grupām, kurām tiek izvirzīti sasniedzamie mērķi un vērtēti rīcības indikatori atbilstoši kompetenču modelim, tas ir šādām darbinieku kategorijām: vadītāji; eksperti; speciālisti; biroja administratīvie darbinieki.

## Procentuālā daļa no darbiniekiem, kuri regulāri saņem pārskatus par sniegumu un karjeras attīstību

2019. gadā 55% darbinieku saņēma regulārus pārskatus par sniegumu un karjeras attīstību. Vērtējumu saņem kvalificēti biroja darbinieki, kuriem tiek izvirzīti gada mērķi un veikta kompetenču novērtēšana.

**55%**

Sava snieguma novērtējumu saņem 100% no darbiniekiem, kuriem šādu novērtējumu paredz Atbildības politika. Tie ir vadītāji, eksperti, speciālisti un biroja darbinieki.

**100%**

# DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA

Arī 2020. gadā uzņēmums kā prioritāti ir izvirzījis darba drošību. Ir izveidota darba drošības un veselības darba grupa, lai pilnveidotu VNĪ kā organizāciju ar atbildīgu un savstarpējā uzticībā balstītu kultūru, nodrošinātu caurskatāmību, ilgtspējīgu attīstību, finanšu stabilitāti, kā arī virzību uz nulles negadījumu kultūru.

VNĪ darba drošībai velta īpašu uzmanību un veic tās pastāvīgu uzraudzību. Ievērojot normatīvajos aktos noteiktās prasības, katru gadu tiek izstrādāts darba aizsardzības plāns, veikta darbinieku instruktāža. Uzņēmums darbiniekus nodrošina ar darba veikšanai atbilstošu darba vietu, tehnisko aprīkojumu, individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, kā arī veic regulāras apmācības par darba drošības jautājumiem.

## DARBA GRUPAS GALVENIE UZDEVUMI IR:

- izstrādāt arodveselības un darba drošības vadības atskaites sistēmu;
- koordinēt darba drošības un veselības aktivitāšu plānu uzņēmumā;
- sagatavot priekšlikumus un ieteikumus darba drošības uzlabošanai uzņēmumā;
- iesaistīties ISO 45001 sertifikācijas procesā, aktivitāšu plānošanā.
- izstrādāt uzņēmuma darba aizsardzības, darba drošības un veselības mērķus.

## DARBA DROŠĪBAS KULTŪRAS VEICINĀŠANAI 2020.GADĀ IR UZSĀKTAS VAIRĀKAS AKTIVITĀTES:

- izveidots pilna laika darba aizsardzības speciālista būvniecībā amats;
- VNĪ objektos notiek regulāras pārbaudes;
- sadarbībā ar LTRK notiek apaļā galda diskusijas par darba drošību un vebinārs par atbildīgām piegādes ķēdēm;
- plānoti drošības un veselības auditi;
- pirms darbu uzsākšanas būvniekiem tiek organizēti semināri par darba drošību;
- darba drošības jautājumos tiek izglītoti visu līmeņu vadītāji un speciālisti;
- izveidota informatīvā kampaņa būvlaukumos "Strādā droši. Tevi gaida mājās."

VNĪ piedalījās Valsts darba inspekcijas rīkotajā labās prakses balvas konkursā "Zelta ķivere 2019" un saņēma atzinības rakstu.

# DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA

GRI 403-1, 403-2

## **ARODVESELĪBAS UN DARBA DROŠĪBAS VADĪBAS SISTĒMA**

VNĪ ir ieviesta un darbojas Darba aizsardzības likumā noteiktā darba drošības un arodveselības sistēma, ievērojot Darba likumā, Darba aizsardzības likumā, kā arī saistītajos Ministra Kabineta noteikumos paredzētās prasības. Sistēma ir ieviesta, ievērojot ISO 9001 kvalitātes vadības sistēmas standartus. Darba drošības kārtība ir saistoša visiem VNĪ darbiniekiem.

## **BĪSTAMĪBAS IDENTIFICĒŠANA, RISKA NOVĒRTĒŠANA UN NEGADĪJUMU IZMEKLĒŠANA**

Ar darbu saistītie draudi tiek identificēti, katru gadu veicot darba vides risku analīzi, kas sevī ietver intervijas ar nodarbinātajiem, darba vietu apsekošanu, darba vides mērījumu veikšanu.

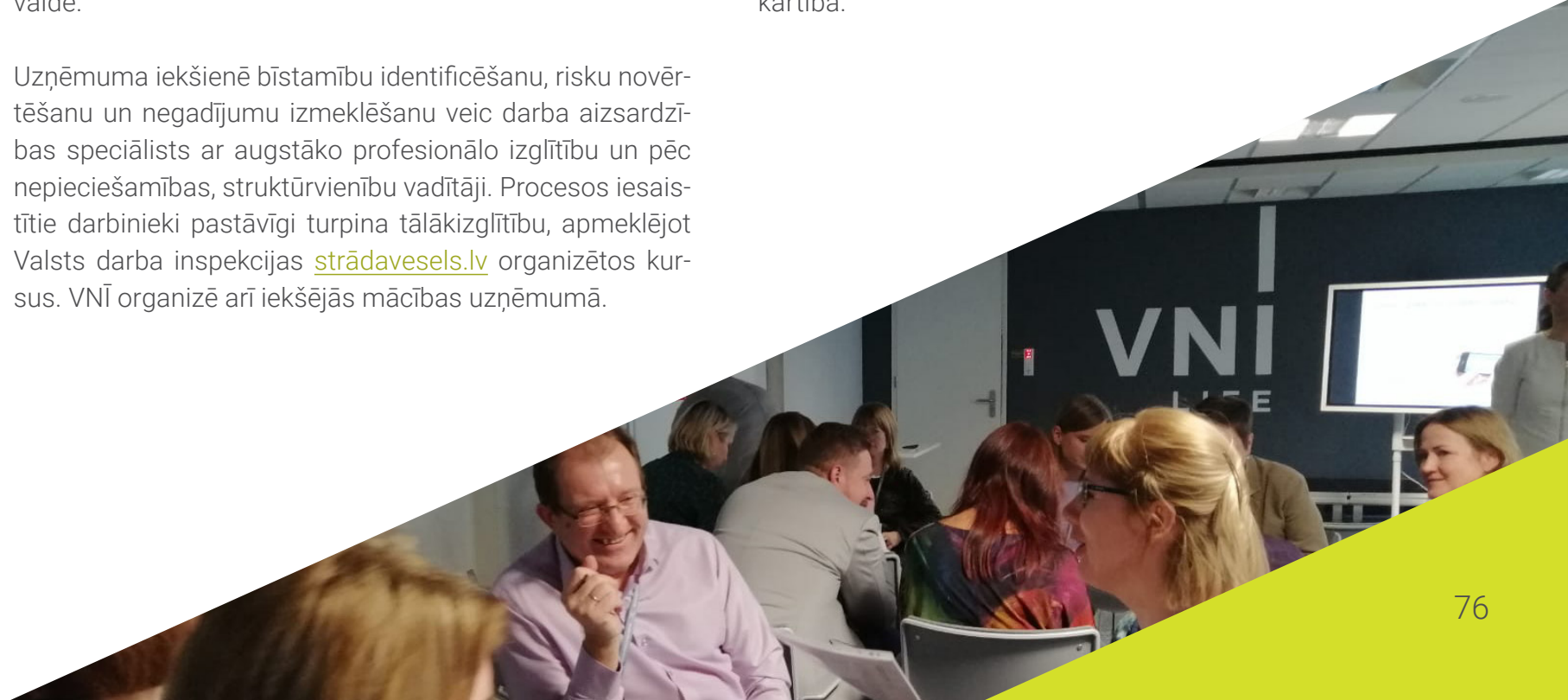
Apdraudējumus un ar negadījumiem saistītos riskus VNĪ apzina un mazīna regulāra darba vides risku novērtēšanas procesa ietvaros atbilstoši 2007. gada 2. oktobra MK noteikumiem Nr. 660 – Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība.

Darba vides risku novērtēšanas ietvaros atklātie apdraudējumu un risku novēršanas pasākumi tiek apkopoti Darba aizsardzības pasākumu plānā, kuru apstiprina uzņēmuma valde.

Uzņēmuma iekšienē bīstamību identificēšanu, risku novērtēšanu un negadījumu izmeklēšanu veic darba aizsardzības speciālists ar augstāko profesionālo izglītību un pēc nepieciešamības, struktūrvienību vadītāji. Procesos iesaistītie darbinieki pastāvīgi turpina tālākizglītību, apmeklējot Valsts darba inspekcijas [stradavesels.lv](http://stradavesels.lv) organizētos kursus. VNĪ organizē arī iekšējās mācības uzņēmumā.

Katram darbiniekam pēc viņa ieskatiem ir iespēja vērsties un ziņot par bīstamām situācijām gan savam tiešajam vadītājam, gan Personāla vadības daļas darbiniekiem (t.sk. darba aizsardzības speciālistiem). VNĪ vēl nav ieviesta uzticības personu vai nodarbināto pārstāvju sistēma.

Notikušie negadījumi VNĪ tiek izmeklēti un reģistrēti atbilstoši 2009. gada 25. augusta MK noteikumiem Nr. 950 – Nelaiemes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība.



# DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA

GRI 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

## DARBINIEKU LĪDZDALĪBA, KONSULTĀCIJAS UN SAZIŅA PAR DARBA DROŠĪBU UN VESELĪBU

Darbinieki piedalās darba aizsardzības vadības sistēmas pilnveidošanā un darba vides risku novērtēšanas procesā. Identificētie darba vides riski tiek mazināti ar mērķtiecīgiem pasākumiem, kā arī ar tiem tiek iepazīstināti darbinieki, tos pārrunājot. Katru gadu tiek veiktas arī atkārtotas darbinieku instruktāžas un apmācība ugunsdrošības jautājumos.

## DARBINIEKU APMĀCĪBA PAR DARBA DROŠĪBU UN VESELĪBU

Darbinieki darba aizsardzības, elektrodrošības un ugunsdrošības jautājumos tiek apmācīti vismaz reizi gadā, parāļēli veicot arī darbinieku iepazīstināšanu ar darba vides risku novērtējumu. Mācību materiāli visiem darbiniekiem pieejami VNĪ "E-skolā" iekštīklā VNĪ.LIFE.

## DARBINIEKU VESELĪBAS VEICINĀŠANA

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" apdrošina darbinieku veselību, apdrošināšanas polises sedz arī iekļauti profilaktiskos

un veselību veicinošos pasākumus. 2019. gadā uzņēmumā tika uzsākts darbs, lai 2020. gadā ieviestu attālināta darba un elastīga darba laika iespējas, kas padarītu darbiniekiem pieejamākus ar darbu nesaistītus medicīnas un veselības aprūpes pakalpojumus.

VNĪ īsteno arī darbinieku informēšanas aktivitātes un izglīto par veselīgiem paradumiem fiziskās un psihiskās veselības uzlabošanai un uzturēšanai.

## AR BIZNESA ATTIECĪBĀM SAISTĪTĀS DARBA DROŠĪBAS UN VESELĪBAS IETEKMES NOVĒRŠANA UN MAZINĀŠANA

Pārskata periodā VNĪ veica normatīvajos aktos paredzētās aktivitātes, lai novērstu vai mazinātu biznesa attiecību būtisku negatīvu ietekmi uz veselību un drošību, kas ir tieši

saistīta ar tās darbību, produktiem vai pakalpojumiem, un ar to saistītajiem apdraudējumiem un riskiem. Uzņēmuma darbinieki (būvuzraugi, attīstības projektu vadītāji, namu pārvaldnieki) sekoja, lai uzņēmuma attīstītajos un apsaimniekotajos objektos darbu veikšanas un ekspluatācijas gaitā tiktu ievēroti saistošie likumi, noteikumi un prasības.



# DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA

GRI 403-9

## AR DARBU SAISTĪTĀS TRAUMAS

Ar darbu saistītie apdraudējumi tiek noteikti ikgadējā darba vides risku novērtēšanas procesa ietvaros, kuru īstenojam saskaņā ar 2007. gada 2. oktobra MK noteikumiem Nr. 660.

2019. gadā VNĪ kopumā ir bijuši divi nelaimes gadījumi darbā. Viens nelaimes gadījums darbā bija saistīts ar darbinieka iekļūšanu autoavārijā, kurā VNĪ darbinieks nebija vainīgs, jo pretī braucošā mašīna neievēroja ceļa zīmi "Dodiet ceļu!". Otrā nelaimes gadījumā VNĪ darbinieks guva elektrotraumu, zaudēja līdzsvaru un, nokrītot no trepēm, lauza atslēgas kaulu, gūstot traumu ar smagām sekām. Darbinieks nebija ievērojis darba aizsardzības instrukcijas un tajās noteiktas drošības prasības darba veikšanai augstumā un darbam ar elektroiekārtām/elektroinstalācijām. Abi nelaimes gadījumi ir pārrunāti gan ar esošajiem, gan jaunajiem darbiniekiem, darbinieki tiek pastāvīgi instruēti un veiktas darba aizsardzības zināšanu pārbaudes. Pēc otrā nelaimes gadījuma, kurā darbinieks guva elektrotraumu, veiktas izmaiņas VNĪ instrukcijās struktūrvienības vadītājam, paredzot pienākumu izdot norīkojumu darbiem elektrotietaisēs. Lai veicinātu darba drošības nozīmīgumu valsts mēroga būvniecības projektos, VNĪ 2019. gadā analizēja arī

nelaimes gadījumu VNĪ pārvaldībā esošajā objektā Smilšu ielā 1, Rīgā, kur nelaimes gadījumā gāja bojā ārpakalpojuma sniedzēja darbinieks.

Pēc nelaimes gadījuma VNĪ izveidoja speciālu darba grupu situācijas izvērtēšanai, kuras secinājumi izvērtēti valdes sēdē. Analizējot šo nelaimes gadījumu, VNĪ tikās ar Valsts darba inspekcijas pārstāvjiem, lai apvienotu resursus būvdarbu drošības kontroles nodrošināšanai būvniecības objektos. Papildus VNĪ veica 13 pastiprinātas pārbaudes visos būvniecības stadijā esošajos objektos.

Izstrādāta un 2020. gada 3. martā apstiprināta kvalitātes vadības sistēmas kārtība KVS K 139 "Darba aizsardzības prasības būvdarbu izpildes vietā", nosakot būtiskās darba aizsardzības prasības VNĪ darbiniekiem un ārpakalpojuma sniedzējiem būvdarbu izpildes vietās papildus normatīvo aktu prasībām, lai dažādu darba vides risku faktoru iedarbības dēļ netiktu apdraudēti VNĪ darbinieku un ārpakalpojumu sniedzēju drošība un veselība. Kārtībā noteikta arī prasību uzraudzība, noteiktas soda sankcijas un to apmēri prasību neievērošanas gadījumā;

VNĪ izveidota jauna amata vieta – darba aizsardzības speciālists (būvniecības jomā), kura galvenais pienākums ir veikt pārbaudes VNĪ būvdarbu izpildes vietās un uzraudzīt, lai tiktu ievērotas darba aizsardzības prasības atbilstoši izstrādātajiem darba aizsardzības plāniem, Darba aizsardzības likumam, Ministru kabineta 2016. gada 19. aprīļa noteikumiem Nr.238 "Ugunsdrošības noteikumi", Ministru kabineta 2003. gada 25. februāra noteikumiem Nr. 92 "Darba aizsardzības prasības, veicot būvdarbus", un citiem darba aizsardzības jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem.

Dati par negadījumiem VNĪ kontrolētajās darba vietās, piemēram, būvlaukumos pārskata periodā nav apkopotī.



# DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA

GRI 403-6

## DARBINIEKU VESELĪBAS VEICINĀŠANA

Uzņēmums darbiniekiem, kas izturējuši pārbaudes laiku, nodrošina veselības apdrošināšanu, kas iekļauj speciālistu pakalpojumus, rehabilitāciju, kā arī profesijai atbilstošas obligātās veselības pārbaudes. Darbiniekiem ir iespēja iegādāties papildu programmas, kā arī programmā par papildu samaksu iekļaut ģimenes locekļus. Tehniskā darba veicējiem paredzēta arī nelaimes gadījumu apdrošināšana. Uz obligātās veselības pārbaudēm VNĪ darbiniekus norīko atbilstoši profesijas un darba vides risku novērtējumam. Pēc pārbaudēm, atbilstoši rekomendācijām, veic nepieciešamos pasākumus.

Papildu veselības veicināšanas aktivitātes ietver kopīgas sporta nodarbības, izglītošanu par fiziskās un psihiskās veselības aspektiem. Uzņēmuma ik gadu norit arī veselībai veltītas aktivitātes. Komandas saliedēšanas pasākumos darbinieki tiek aicināti piedalīties talkās brīvā dabā, doties kopīgos pārgājienos.

## DARBINIEKU VESELĪBA

Vairāk darba nespējas lapas tiek noformētas tā dēvētajā vīrusu un gripas laikā – rudenī un ziemā. Biežāk tas skar darbiniekus, kuru amata pienākumos ir darboties ārā, laika apstākļu

ietekmē (sētnieki, palīgstrādnieki utt.). Darba nespējas lapas "B" tiek piešķirtas bērnu vecākiem, arī pārsvarā tie ir ziemas un rudens mēneši, kad bērni slimo. Biežāk šīs lapas izmanto darbinieki kuriem ir divi un vairāki bērni, pārsvarā biroja darbinieki. Biežāk darba nespējas lapas tiek piešķirtas tehniskā darba darītājiem, piemēram, hronisku kaišu dēļ.



# DARBINIEKU IESAISTE



## DARBINIEKU IESAISTE UN APMIERINĀTĪBA

Darbinieku iesaiste ir viens no būtiskākajiem priekšnoteikumiem uzņēmuma stratēģijas īstenošanā un mērķu sasniegšanā, un tās regulāra mērīšana kā aktivitāte ir iekļauta arī VNĪ stratēģijā. Lai nodrošinātu darbinieku viedokli un atgriezenisko saiti par dažādiem ar darba vidi saistītiem aspektiem, VNĪ reizi gadā rīko darbinieku iesaistes aptauju.

VNĪ 2019. gadā veica arī darbinieku motivācijas pētījumu, lai noskaidrot darbinieku viedokli par motivācijas kritērijiem un pilnveidotu motivācijas sistēmu, noskaidrotu motivācijas elementus, kuri darbiniekiem ir vissvarīgākie, lai motivētu darbiniekus maksimāli efektīvi pildīt savus amata pienākumus un savus nākotnes profesionālos plānus ilgtermiņā saistīt ar VNĪ.

Iekštīklā VNĪ.LIFE regulāri tiek veiktas dažādas darbinieku aptaujas viedokļa noskaidrošanai, darbojas publiska diskusiju sadaļa, komandu saliedēšanas aktivitātes. Kopš 2018. gada norisinās arī ikgadējais darbinieku "Iedvesmas forums".



# DARBINIEKU IESAISTES PĒTĪJUMA REZULTĀTI

## 2019. GADA VNĪ DARBINIEKU IESAISTES UN EFEKTIVITĀTES PĒTĪJUMA REZULTĀTI



### IESAISTES VEICINĀTĀJI

- Skaidri definēt un perspektīvs virziens
- Kvalitāte un orientācija uz klientu
- Uzticēšanās līderiem
- Cieņa un atzinība
- Attīstības iespējas
- Alga un bonusi (atlīdzība)



### VEIKTSPĒJAS VEICINĀTĀJI

- Darba izpildes vadība
- Pilnvaras un autoritāte
- Resursi
- Apmācības
- Sadarbība
- Pienākumi, struktūra un procesi

Pētījumu veica starptautisko konsultāciju kompānija Korn Ferry Hay Group

**38%** DARBINIEKU EFEKTIVITĀTE

+ 9% no 2018. gada  
37% Baltijas uzņēmumi

**59%** DARBINIEKU IESAISTE

+ 9% no 2018. gada  
60% Baltijas uzņēmumi

**77%** DARBINIEKU VEIKTSPĒJA

+ 5% no 2018. gada  
74% Baltijas uzņēmumi

**89%** DARBINIEKU PIEKRĪT, KA VNĪ IR SOCIĀLI ATBILDĪGS UZŅĒMUMS

Pozitīvo atbilžu **kāpums** ir vērtējams kā nozīmīgs VNĪ izaugsmē un efektīvas darba vides veidošanā

**Darbinieki lepojas**, ka strādā VNĪ un labprāt **rekomendētu** to kā labu darba vietu citiem

VNĪ jāstrādā pie **motivācijas** un **iniciatīvas** veicināšanas, kas mudinātu vēlmi ieguldīt vairāk nekā tiek sagaidīts

Darbiniekiem **ir pozitīvs** viedoklis par VNĪ sniegto nodrošinājumu efektīva darba veikšanai

Darbinieki uzskata, ka darbs VNĪ **ir interesants** un izaicinājumiem bagāts

## AUGSTĀKI IESAISTES UN EFEKTIVITĀTES RĀDĪTĀJI

Vidējās vadības līmenim



Vīriešiem



Darbiniekiem ar stāžu **0-1 un 5-10** gadi

Darbiniekiem vecuma grupās **30-39 un 50-59** gadi



### STIPRĀS PUSES

- Skaidri definēts un perspektīvs virziens
- Resursi
- Pilnvaras un autoritāte
- Cieņa un atzinība



### ATTĪSTĪBAS IESPĒJAS

- Atalgojums un papildu labumi
- Pienākumi, struktūra un procesi
- Darba izpildes vadība
- Sadarbība

**92%**

Savā darbā var izmantot savas prasmes un iemaņas

**88%**

Vadītājs atbalsta apmācības un zināšanu pilnveidošanu

**94%**

Sapratne par struktūrvienības mērķiem un uzdevumiem

**32%**

Pastāv tieša sakarība starp darba rezultātiem un saņemto atalgojumu

**55%**

VNĪ nodrošina augstu produktu un pakalpojumu kvalitāti

**37%**

Skaidras atsauksmes par padarīto darbu

# DARBINIEKU IESAISTE

GRI 405-2

## SIEVIEŠU PAMATALGAS UN ATALGOJUMA ATTIECĪBA PRET VĪRIEŠIEM

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" ir izstrādāta darbinieku atlīdzības politika, kuras mērķis ir:

- izveidot vienotu un caurskatāmu VNĪ darbinieku atlīdzības sistēmu un noteikt kopējās atlīdzības veidošanas principus, atbildības sadali un administrēšanas noteikumus;
- uzlabot VNĪ darbības rezultātus, atļūdzināt darba sniegumu, palielinot darbinieku personisko ieinteresētību VNĪ vērtību un VNĪ noteikto uzņēmuma mērķu, struktūrvienību un individuālo mērķu kvantitatīvo un kvalitatīvo rezultātu sasniegšanā;
- stimulēt darbiniekus VNĪ interesēs maksimāli efektīvi izmantot savu fizisko un intelektuālo potenciālu, veicināt darbinieku apmierinātību ar darbu, labvēlīgu mikroklimatu un darbinieku lojalitāti.

Darbinieka atlīdzība atkarībā no amata vai amatu grupas var sastāvēt no šādām komponentēm – darba alga, prēmijas, papildu labumi, pabalsti, piemaksas par prombūtnē esoša darbinieka pienākumu pildīšanu, par darbu īpašos apstākļos, papildu darbu, nakts darbu, virsstundu darbu, darbu svētku dienās, atsevišķu īpašu uzdevumu izpildi, kā arī apbalvojumi un atzinības.

## SIEVIEŠU PAMATALGAS UN ATALGOJUMA ATTIECĪBA PRET VĪRIEŠIEM – PĒC PUNKTU VĒRTĪBĀM:

	Mēneša pamat-alga	Gada kopējā alga
Jaunākie speciālisti un nekvalificētā darba veicēji (67 – 121 punkti)	-7,20%	-7,30%
Speciālisti un kvalificēti strādnieki (122 – 212 punkti)	-6,30%	-5,90%
Vecākie speciālisti (213 -281 punkti)	-4,70%	-6,30%
Pirmā un vidējā līmeņa vadītāji (282 – 427 punkti)	-0,20%	-0,10%
Augstākā līmeņa vadītāji (izņemot valdes līmeņa pozīcijas) (428 – 863 punkti)	-9,70%	-40,20%
<b>Visi kopā</b>	<b>-5,70%</b>	<b>-7,50%</b>

## SIEVIEŠU PAMATALGAS UN ATALGOJUMA ATTIECĪBA PRET VĪRIEŠIEM – PĒC DALĪJUMA AMATU GRUPĀS:

Amata līmenis saskaņā ar atalgojuma sistēmu (amatu līmeņi)	Mēneša pamat-alga	Gada kopējā alga
<b>7</b>	-4,00%	-4,70%
<b>8 - 11</b>	-	-
<b>12</b>	-19,70%	-17,70%
<b>13</b>	-17,80%	-16,10%
<b>14</b>	0,40%	1,50%
<b>15</b>	-1,40%	-1,50%
<b>16</b>	-4,40%	-5,90%
<b>17</b>	2,60%	2,00%
<b>18</b>	-10,60%	-26,10%
<b>19</b>	-	-
<b>20</b>	-16,70%	-6,90%
<b>22</b>	-	-

# DARBINIEKU IESAISTE

GRI 406-1

## DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANA

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" ir izveidota Profesionālās ētikas politika, ar to iepazīstināti visi darbinieki. Politika ne tikai nosaka, ka veidojot sadarbību vai komunikāciju, nekad nedrīkst pieļaut diskriminējošu rīcību attiecībā uz tautību, rasi, ādas krāsu, dzimumu, vecumu, invaliditāti, reliģisko, politisko vai citu pārliecību, nacionālo vai sociālo izcelsmi, mantisko vai ģimenes stāvokli, seksuālo orientāciju un citiem apstākļiem, bet arī paredz praktiskus rīcības modeļus Politikas īstenošanai. 2019. gadā nav saņemti ziņojumi par diskrimināciju vai tiesību aizskārumu.

Savukārt darbinieku uzvedību birojā nosaka pašu darbinieku 2019. gadā veidotā biroja etiķete. 2020. gadā, strādājot attālināti, darbinieki kopā izveidoja arī VNĪ netiķeti – iekšējās komunikācijas un virtuālās saziņas etiķeti.

VNĪ darbojas Ētikas komisija, kas atbild par Politikā noteikto principu pārkāpumu un strīdus jautājumu izskatīšanu un atzinumu sniegšanu par konstatēto, un sniedz konsultācijas Darbiniekiem dažādu jautājumu izskaidrošanai un risināšanai.



## IEKŠTĪKLS VNĪ.LIFE

2019. gada martā darbību uzsāka VNĪ iekštīkls VNĪ.LIFE, nodrošinot darbinieku informēšanu par uzņēmumā notiekošo, dažādām aktivitātēm, mācībām un VNĪ viedokļiem publikajā telpā. VNĪ.LIFE ik dienu apmeklē aptuveni 260 kolēģi, bet lapu skatījums ik mēnesi sasniedz 60 000 reizes. Tāpat iekštīklu VNĪ.LIFE uzņēmums izmanto, lai veicinātu darbinieku iesaisti un piesaisti dažādu VNĪ būtisku darba jautājumu un darba vides jautājumu analizēšanai, dodot iespēju darbiniekiem izteikt savus priekšlikumus un ierosinājumus, kā arī izteikt pateicības kolēģiem, veidot diskusijas par uzņēmumā aktuāliem jautājumiem.



# ILGTSPĒJĪGI IEPIRKUMI

GRI 102-9, 414-1, 414-2

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" nepieciešamo būvdarbu, pakalpojumu un preču iegādei rīko atklātas iepirkuma procedūras saskaņā ar Publisko iepirkumu likuma prasībām. Iespēja piedalīties iepirkumos ir jebkuram pretendenta, kurš atbilst izvirzītajām prasībām un spēj piegādāt nepieciešamo iepirkuma līguma priekšmetu. Iepirkumu procedūras tiek izsludinātas Elektronisko iepirkumu sistēmā, kur vienkopus ir pieejama visa ar iepirkuma procedūru saistītā dokumentācija, ir iespēja uzdot jautājumus, notiek piedāvājumu iesniegšana, kas nodrošina iepirkuma procedūras caurskatāmību un atklātību.

Viens no VNĪ mērķiem, organizējot iepirkumus, ir maksimāli plaša konkurence un efektīva līdzekļu izmantošana, līdz ar to tiek izvirzītas pārdomātas un samērīgas prasības, tādējādi radot priekšnoteikumus pēc iespējas lielākam piedāvājumu skaitam. Vienlaikus uzņēmumā notiek pāreja uz visas iepirkuma procedūras lietas digitalizēšanu, tas ir, visas ar iepirkuma procedūru saistītās dokumentācijas (ieskaitot komisijas protokolus, saraksti un apliecinājumus) esību tikai elektroniskā formātā, tādējādi nodrošinot efektīvu procesu un videi draudzīgu pieeju.

VNĪ veic klientu izpēti, lai novērstu noziedzīgi iegūtu finanšu līdzekļu legalizāciju saskaņā ar 2019. gada 28. maijā apstiprināto "Iekšējās kontroles kārtību noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas novēršanas likuma prasību ievērošanai valsts akciju sabiedrības "Valsts nekustamie īpašumi" personālam".

Jau līdz šim VNĪ iepirkumos ir pievēris uzmanību izvēlēto produktu "zaļumam", iegādājoties tīrīšanas līdzekļus, iekštelpu apgaismojuma komponentes, transportlīdzekļus, kuriem ir iespējami mazāka ietekme uz vidi. Sākot ar 2021. gadu, VNĪ pievērsīs pastiprinātu uzmanību aizvien "zaļāku" iepirkumu īstenošanai, izvēloties preces, pakalpojumus un būvdarbus, kuri ir ekoloģiski droši.

## PIEGĀDES ĶĒDE

2019. gadā publisko iepirkumu rezultātā oslēgti iepirkuma līgumi un vispārīgās vienošanās ar vairāk nekā 140 piegādātājiem par vairāk nekā 66 miljoniem EUR (bez PVN). Tostarp līgumi un vienošanās,

kas saistīti ar būvniecības procesu, noslēgti par aptuveni 40 miljoniem EUR (bez PVN). Galvenās jomas, par kurām tiek rīkotas iepirkuma procedūras: būvdarbu veikšana, būvniecības ieceres dokumentācijas izstrāde, telpu un teritoriju uzkopšanas pakalpojumi, apsardzes pakalpojumi, inženierkomunikāciju sistēmu apkope un remonts, nekustamo īpašumu vērtēšanas pakalpojumi, būvmateriālu iegāde.

Piegādes ķēdes apraksts nav izveidots; piegādātāju vides un sociālais novērtējums papildu normatīvajos aktos noteiktajām prasībām netiek veikts.



# ILGTSPĒJĪGI IEPIRKUMI

GRI 102-10, 204-1

## **BŪTISKAS IZMAIŅAS ORGANIZĀCIJĀ UN TĀS PIEGĀDES ĶĒDĒ**

2019. gada nogalē VNĪ uzsāka pārceļšanos uz jauno aktivitātēs bāzēto biroju, no trīs adresēm Vecrīgā pārceļoties uz Talejas ielu 1. Pārejot uz biroju Talejas ielā 1, VNĪ samazinājis kopējo izmantoto platību par 45%, samazinājis kvadrātmetru skaitu uz darbinieku no 16 m<sup>2</sup> līdz 9 m<sup>2</sup>, kā arī piecu gadu periodā paredz ietaupījumu 900 000 EUR apmērā.

2019. gadā nav konstatētas būtiskas izmaiņas piegādātāju atrašanās vietā, piegādes ķēdes struktūrā, tāpat pārskata periodā ārpakalpojumā nav nodotas citas VNĪ funkcijas.

2019. gadā VNĪ lauza līgumu ar pilnsabiedrību "RERE Būve 1" par Jaunā Rīgas teātra (JRT) rekonstrukciju, saistībā ar VNĪ kā pasūtītāja pretenzijām par darbu drošību, kvalitāti un termiņu ievērošanu. "RERE Būve 1" nepiekrita līguma laušanai un vērsās tiesā, lai uzteikumu atzītu par spēkā neesošu un noteiktu jaunu līguma izpildes termiņu. Šajā lietā tiesa piemēroja prasības nodrošinājumu – aizliegumu VNĪ slēgt līgumu par tālākajiem JRT būvdarbiem. Savukārt VNĪ iesniedza tiesā prasību par 209 852 EUR liela līgumsoda

piedziņu. 2019. gada 9. decembrī VNĪ un pilnsabiedrība "RERE Būve 1" vienojās par tiesas procesa izbeigšanu, abām pusēm atsaucot tiesā iesniegtās prasības. Panāktā vienošanās paredzēja, ka abas puses atsauc tiesā iesniegtās prasības un izbeidz attiecīgās tiesvedības. Panāktās vienošanās ietvaros "RERE Būve 1" nodod VNĪ būvlaukumu, būvmateriālus un demontētos materiālus, kas nepieciešami tālākai ēkas rekonstrukcijai, kā arī vienošanās ietvaros paredz kompensāciju blakus esošo ēku bojājumu novēršanai un objektā veicamajiem konservācijas darbiem, un atmaksā avansu. Savukārt VNĪ norēķinās par būvsabiedrības reāli paveiktajiem, bet vēl neapmaksātajiem darbiem.

## **VIETĒJIEM PIEGĀDĀTĀJIEM PAREDZĒTO IZDEVUMU PROPORCIJA**

2019. gadā 99% no noslēgto iepirkumu līgumu summas veidoja ar vietējiem piegādātājiem noslēgtie iepirkuma līgumi. Par vietējiem piegādātājiem tiek uzskatīti piegādātāji, kuri reģistrēti vai kuru pastāvīgā dzīvesvieta ir Latvijā.

2020. gadā plānots veicināt ārvalstu piegādātāju dalību iepirkumu procedūrās, tādējādi veicinot konkurenci un izdevīgāku piedāvājumu saņemšanas iespēju, kas vienlaikus var ietekmēt arī procentuālo daļu no iepirkumu budžeta, kas iepirkuma procedūras rezultātā kā iepirkuma līgums tiek nodots ārvalstu piegādātājiem.

# GODĪGA UN ĒTISKA PĀRVALDĪBA, KORUPCIJAS NOVĒRŠANA

GRI 205-1

Godīgu un ētisku pārvaldību VAS "Valsts nekustamie īpašumi" īsteno atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas regulē VNĪ darbību dažādās jomās. Publisko iepirkumu likuma, likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonas darbībā", Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likuma un Trauksmes celšanas likums noteiktās prasības VNĪ īsteno atbilstoši Kvalitātes politikai un Profesionālās ētikas politikai. Tāpat VNĪ ir izstrādāta iekšējās trauksmes celšanas kārtība un iekšējās kontroles sistēma, atbilstoši Ministru Kabineta 2017. gada 17. novembra noteikumiem Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā".

2019. gadā VNĪ izveidota Ētikas komisija, uzlabota Profesionālās ētikas politika, ieviestas Trauksmes celšanas likuma prasības. 2020. gadā, turpinot iekšējās kontroles sistēmas attīstību, veiktie uzlabojumi ietver iekšējās un ārējās anonīmās ziņošanas ieviešanu, iekšējās deklarācijas sistēmas izveidi, kā arī apmācību programmas izveidi. 2020. gadā izveidots "iekšējās drošības pārvaldnieka" amats, kas tieši pakļauts valdes priekšsēdētājam, tādējādi uzsākot

darbu pie iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanas, uzraudzības un vadības.

## KORUPCIJAS RISKI DARBĪBĀS

Vadoties pēc KNAB vadlīnijām par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā un izvērtējot uzņēmuma procesus, VNĪ ir definējusi desmit korupcijas riskam pakļautas uzņēmuma funkcijas, kas ir saistītas ar šādiem uzņēmuma procesiem: lēmumu sagatavošana un pieņemšana par personāla vadību; darbs ar informāciju; kontroles un uzraudzības funkcijas; rīcība ar materiālām vērtībām un finanšu līdzekļiem; iepirkuma procesu.

Darbinieki, kuru amati pakļauti korupcijas un interešu konfliktam, apgūst obligāto apmācību par Korupcijas riska mazināšanu un interešu konflikta novēršanu un izpilda ziņošanas testu. Tāpat šie darbinieki veic ikgadējo deklarāciju sistēmā, norādot, vai uzņēmumā strādā kāds radnieks, vai ir citi amati vai darba vietas, vai ir uzņēmuma īpašnieks, saimnieciskās darbības veicējs, kā arī pēdējās divas darba vietas pirms darba uzsākšanas VNĪ.

2020. gadā izstrādāts Riska novēršanas plāns, kas ietvers visas korupcijas un interešu konfliktam pakļautās amatu grupas, paredzot risku mazināšanas darbības.

10

KORUPCIJAS  
RISKAM  
PAKĻAUTAS  
UZŅĒMUMA  
FUNKCIJAS



180

ATBILSTOŠI  
RISKA  
FUNKCIJĀM  
NOVĒRTĒTI  
AMATI



88

DEFINĒTI KORUPCIJAS  
UN INTEREŠU  
KONFLIKTU RISKAM  
PAKĻAUTIE AMATI



# GODĪGA UN ĒTISKA PĀRVALDĪBA, KORUPCIJAS NOVĒRŠANA

GRI 205-2, 205-3, 307-1, 419-1

## KOMUNIKĀCIJA UN APMĀCĪBA PAR KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS POLITIKU UN PROCEDŪRĀM

Uzņēmuma ieviestās politikas, kas saistītas pretkorupciju, trauksmes celšanu un ziņošanu, profesionālo ētiku, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas apkarošanu, ir brīvi pieejamas arī VNĪ mājas lapā. Visiem uzņēmuma darbiniekiem ir saistoša Profesionālās ētikas politika, kā arī VNĪ iekšējā trauksmes celšanas kārtība. Politika, kārtība, kā arī cita ar profesionālo ētiku saistīta informācija ikdienā pieejama iekštīklā VNĪ.LIFE. 2020. gadā ir papildināta VNĪ trauksmes celšanas sistēma, paredzot darbiniekiem un sadarbības partneriem ērtu, vajadzības gadījumā arī anonīmu, saziņas iespēju ar VNĪ Ētikas komisiju, izmantojot VNI.lv ziņošanas formu "Ziņot par negodprātīgu rīcību".

Pārskata periodā norisinājušās arī apmācības par Interesu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā, ko apguvuši aptuveni visi darbinieki – valsts amatpersonas, kopumā aptuveni 30% darbinieku. Mācību materiāli pieejami arī iekštīklā VNĪ.LIFE. Arī 2020. gadā plānotas apmācības korupcijas un interešu konfliktu risku mazināšanai un darbinieku

izglītošanai. 2020. gadā pielāgojoties Covid-19 apstākļiem tiek izstrādāta jauna interaktīva apmācību programma.

## APSTIPRINĀTI KORUPCIJAS GADĪJUMI UN VEIKTĀS DARBĪBAS

Pretkorupcija šā ziņojuma ietvaros ietver pasākumus, kuri ir vērsti uz interešu konflikta un korupcijas riska mazināšanu, zādzību un ļaunprātīgu darbību ar uzņēmuma resursiem novēršanu, sensitīvās informācijas aizsardzību pret nesankcionētu izpaušanu, efektīvās iekšējās kontroles un komunikācijas sistēmas izveidi (trauksmes celšana, anonīmā ziņošana, apmācība).

Pārskata periodā fiksēts un atrisināts viens incidents, kas bija saistīts ar VNĪ materiālo vērtību (datortehnikas) zādzību. Darba tiesiskās attiecības ar darbinieku izbeigtas un VNĪ vērsies policijā. Par pārkāpumu ierosināts kriminālprocess. 2018. gadā pārkāpumi nav konstatēti.

Pārskata periodā, kā arī nav konstatēti gadījumi, kad līgumi ar sadarbības partneriem tiktu pārtraukti vai netiktu

atjaunoti ar korupciju saistītu pārkāpumu dēļ. Tāpat pret VNĪ vai tās darbiniekiem pārskata periodā nav ierosinātas tiesvedības saistībā ar korupciju.

## LIKUMU UN NOTEIKUMU NEIEVĒROŠANA SOCIĀLAJĀ UN EKONOMISKAJĀ JOMĀ

2018., 2019. un 2020. gadā nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par VNĪ darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.

## VIDES LIKUMU UN NOTEIKUMU NEIEVĒROŠANA

2018., 2019. un 2020. gadā nav saņemti ne aizrādījumi no vides aizsardzības institūcijām, ne pamatotas sūdzības no sabiedrības.

# IESAISTE KOPIENAS AKTIVITĀTES

GRI 413-1

VNĪ apzinās tam uzticētās vērtības un atbildību sabiedrības priekšā, kā arī iespējamo VNĪ darbības ietekmi uz vietējām kopienām, kur uzņēmums veic savu darbību gan nekustamo īpašumu attīstības, gan arī pārvaldības jomā. Uzņēmums par savu pienākumu uzskata sabiedrības un kopienu informēšanu par uzņēmuma darbību, skaidrojot sabiedrībai gan nozares tendences, gan ieguvumus dažādos VNĪ īstenotajos projektos, gan skaidrojot publisko līdzekļu atbildīgu izlietojumu.

VNĪ regulāri piedalās nozares nozīmīgākajos notikumos, tostarp pasākumā "Latvijas Būvniecības gada balva", skatē "Gada labākā būve Latvijā", konferencēs, piemēram, "Digital freedom", "Open City", "Dienas Bizness" rīkotajās nozares tematiskajās konferencēs, iepirkumu nozares konferencēs, kā arī dažādās publiskās diskusijās.

Tāpat uzņēmums darbojas nozarei nozīmīgās sabiedriskajās organizācijās, atbalsta publiskas iniciatīvas, kā arī dalās pieredzē ar nozares profesionāļiem, studentiem un interesentiem.

## IESAISTES VIETĒJĀS KOPIENAS AKTIVITĀTĒS UN ATTĪSTĪBAS PROGRAMMAS

Viena no VNĪ stratēģiskajām prioritātēm ir ilgtspējīga un efektīva darbība, kas ietver sevī gan spēju darboties mainīgos ārējās vides apstākļos, gan spēt paredzēt un izmantot nākotnes pārmaiņu radītās iespējas. Par sasniegto energoefektivitātes, būvniecības digitalizācijas, kā arī uzņēmuma sasniegumu ziņā VNĪ regulāri informē sabiedrību, daloties pieredzē dažādos nozares pasākumos, publiskās diskusijās un iniciatīvās.

Daloties ar viedokļiem medijos un stāstot savu pieredzi nozares pasākumos, VNĪ sabiedrībā veicinājis diskusiju par dažādiem ar būvniecību un ilgtspējīgu nekustamo īpašumu pārvaldību saistītiem tematiem.

Piemēram, sabiedrība tika plaši informēta par digitālajām tendencēm būvniecībā. Konferencēs VNĪ pārstāvji stāstīja par praktisko pieredzi rīkojot starptautisku metu konkursu "TabFab" radošā kvartāla izveidei, BIM nozīmi mūsdienu būvniecībā, tā ieviešanu praksē, kā arī VNĪ īstenoto pilotprojektu Aspazijas bulvārī 7.

VNĪ 2019. gadā izstrādāja arī BIM vadlīnijas piemērošanai publiskajos iepirkumos un kopā ar Ekonomikas ministriju plašāku sabiedrību iepazīstināja ar BIM ieviešanas ceļa karti. 2020. gadā sadarbībā ar Ekonomikas ministriju un Latvijas Valsts standartu norisinājās apmācību cikls publiskajiem pasūtītājiem, kura ietvaros VNĪ BIM speciālisti dalījās pieredzē par vadlīniju piemērošanu.

Īpašu uzmanību VNĪ pievērš arī energoefektivitātes jautājumiem, ne tikai informējot sabiedrību par projektiem, kuru ietvaros VNĪ veic ēku energoefektivitātes paaugstināšanu, bet arī skaidrojot ikdienas paradumu un izvēlēto tehnisko risinājumu nozīmi.



# CITA KOPIENAS IESAISTE UN ATBALSTS, DARBINIEKU BRĪVPRĀTĪGAIS DARBS

2019. gadā VNĪ īstenoja septiņus energoefektivitātes paaugstināšanas projektus – Dailes teātra, Staņislava Broka Daugavpils Mūzikas vidusskolas, Latvijas leļļu teātra, Valmieras drāmas teātra, Valsts prezidenta rezidences Jūrmalā un divām Latvijas Nacionālā arhīva ēkām.

VNĪ ik gadu sniedz ieguldījumu arī dažādos kopienām nozīmīgos projektos. Lai gan 2019. gadā vēl nebija izstrādātas korporatīvās sociālās atbildības politikas vai programmas, uzņēmums savu ieguldījumu sniedz, piedaloties dažādās aktivitātēs un iniciatīvās. 2020. gadā uzsākts darbs pie korporatīvās sociālās atbildības virzienu definēšanas un ziedošanas politikas izstrādes, ļaujot uzņēmumam īstenot sabiedrības atbalsta aktivitātes atbilstoši uzņēmuma vērtībām un stratēģiskajiem mērķiem.

VNĪ informatīvi atbalsta arī darbinieku iniciatīvas, piemēram, darbinieku ziedojumu vākšanu dzīvnieku patversmei "Ķepu-ķepā", kuras ietvaros paši darbinieki ziedoja gan naudu, gan nepieciešamās lietas, piemēram, segas.

VNĪ ik gadu atbalsta arī "Lielās Talkas" aktivitātes, sakopjot kādu no VNĪ pārvaldībā esošajiem īpašumiem. 2019. gadā VNĪ talka norisinājās Brīvdabas muzeja teritorijā. Ik gadu komandas saliedēšanas aktivitāšu ietvaros uzņēmums stāda kokus un krūmus, tā apzaļumojojot īpašumus, kas neseni atjaunoti un tiek nodoti nomā vai lietošanā klientiem.

2019. gada nogalē, pēc pārcelšanās uz jaunajām biroja telpām, Talejas ielā 1, VNĪ uzsāka sadarbību ar Čiekurkalna attīstības biedrību, kopīgi stādot kokus un piedaloties orientēšanas aktivitātēs apkaimē.

# VISPĀRĪGO STANDARTU INFORMĀCIJA

<b>Organizācijas profils</b>		<b>Lpp.</b>
102-1	Organizācijas nosaukums	6
102-2	Darbības, zīmoli, produkti un pakalpojumi	6, 29-30
102-3	Galvenā biroja atrašanās vieta	6
102-4	Darbības vietas	6
102-5	Īpašumtiesības un juridiskais statuss	6
102-6	Apkalpotie tirgi	6
102-7	Organizācijas darbības mērogs	8
102-8	Informācija par darbiniekiem un citiem darba veicējiem	70
102-9	Piegādes ķēde	84
102-10	Būtiskas izmaiņas organizācijā un tās piegādes ķēdē	86
102-11	Piesardzības princips vai pieeja	46
102-12	Ārējās iniciatīvas	7
102-13	Dalība organizācijās	7
<b>Stratēģija</b>		<b>Lpp.</b>
102-14	Augstākā līmeņa lēmējpersonas ziņojums	4
<b>Ētika un godprātība</b>		<b>Lpp.</b>
102-16	Vērtības, principi, standarti un rīcības normas	6
<b>Pārvaldība</b>		<b>Lpp.</b>
102-18	Pārvaldības struktūra	36-43

<b>Ieinteresēto pušu iesaiste</b>		<b>Lpp.</b>
102-40	Ieinteresēto pušu saraksts	33
102-41	Koplīgumi	69
102-42	Ieinteresēto pušu noteikšana un atlase	33
102-43	Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	33
102-44	Ieinteresēto pušu iesaistē aktualizētie jautājumi	33
<b>Ziņošanas prakse</b>		<b>Lpp.</b>
102-45	Konsolidētajos finanšu pārskatos iekļautās sabiedrības	6
102-46	Pārskata satura un aspektu noteikšana	34
102-47	Būtisko aspektu saraksts	35
102-48	Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas aktualizēšana	3
102-49	Izmaiņas ziņošanas praksē	3
102-50	Pārskata periods	3
102-51	Pārskata publicēšanas datums	3
102-52	Ziņošanas biežums	3
102-53	Kontaktinformācija jautājumiem par pārskatu	3
102-54	Atsauce par ziņošanu atbilstoši GRI Standards	3
102-55	GRI indikatoru tabula	90
102-56	Ārējais apliecinājums	3

# SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA

Būtiskais aspekts	Indikators	Saturs	Lpp
<b>Klientu veselība un drošība – droši īpašumi</b>			
Vadības pieeja	103-1 līdz 103-3		53 - 54
	416-2	Neatbilstības gadījumi attiecībā uz produktu un pakalpojumu ietekmi uz veselību un drošību	54
<b>Pieklūstamība un zaļais transports</b>			
Vadības pieeja			55
	non-GRI	Pieejamība cilvēkiem ar kustību, redzes, dzirdes u.c. traucējumiem	55
	non-GRI	Sabiedriskais transports	55
	non-GRI	Zaļā transporta veicināšana - velonovietņu pieejamība	55
<b>Enerģija</b>			
Vadības pieeja	103-1 līdz 103-3		56
	302-1	Enerģijas patēriņš organizācijā	57 - 59
	302-2	Enerģijas patēriņš ārpus organizācijas - portfeļa ietvaros	60
	CRE1	Ēkas enerģijas intensitāte	61
	302-3	Enerģijas intensitāte	61
	302-4	Enerģijas patēriņa samazināšana	62
	302-5	Produktu un pakalpojumu enerģijas prasību samazināšana	63

# SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA

<b>Korupcijas novēršana</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		86-87
	205-1	Darbības, kas novērtētas ar korupcijas riskiem	86
	205-2	Komunikācija un apmācība par korupcijas novēršana politiku un procedūrām	87
	205-3	Apstiprināti korupcijas gadījumi un veiktās darbības	87
<b>Sociālekonomiskā atbilstība</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		87
	419-1	Likumu un noteikumu neievērošana sociālajā un ekonomiskajā jomā	87
<b>Vides atbilstība</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		56, 87
	307-1	Vides likumu un noteikumu neievērošana	87
<b>Iepirkumu prakse</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		85
	204-1	Vietējiem piegādātājiem paredzēto izdevumu proporcija	85
<b>Apmācība un izglītība</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		72-74
	404-2	Darbinieku prasmju uzlabošanas programmas un pārejas palīdzības programmas	72-73
	404-3	Procentuālā daļa no darbiniekiem, kuri regulāri saņem pārskatus par sniegumu un karjeras attīstību	74

# SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA

<b>Nodarbinātība</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		70-81
	401-1	Jaunu darbinieku pieņemšana un mainība	71
	non-GRI	Praktikanti	73
	non-GRI	Vidējais darba stāžs	70
	non-GRI	Darbinieku iesaiste un apmierinātība	80
<b>Arodveselība un drošība</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		75 - 78
	403-1	Arodveselības un darba drošības vadības sistēma	76
	403-2	Bīstamības identificēšana, riska novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	76
	403-4	Darbinieku līdzdalība, konsultācijas un saziņa par darba drošību un veselību	77
	403-5	Darbinieku apmācība par darba drošību un veselību	77
	403-6	Darbinieku veselības veicināšana	77, 80
	403-7	Ar biznesa attiecībām saistītās darba drošības un veselības ietekmes novēršana un mazināšana	77
	403-9	Ar darbu saistītas traumas	78
<b>Notekūdeņi un atkritumi</b>			
<b>Vadības pieeja</b>	103-1 līdz 103-3		65 - 67
	306-2	Atkritumi pēc veida un likvidēšanas metodes	65
	306-3	Nozīmīgas noplūdes	67

# SPECIFISKO STANDARTU INFORMĀCIJA

Ūdens un notekūdeņi			
Vadības pieeja	103-1 līdz 103-3		67
	303-5	Ūdens patēriņš	67
Klientu attiecības			
	non-GRI	Klientu pieredze un apmierinātība	49-52
Darbinieku - vadības attiecības			
Vadības pieeja	103-1 līdz 103-3		70,
	402-1	Minimālais brīdinājuma termiņš par darbības izmaiņām	70
Dažādība un vienlīdzīgas iespējas			
Vadības pieeja	103-1 līdz 103-3		70, 82
	405-1	Pārvaldības struktūru un darbinieku dažādība	71
	405-2	Sieviešu pamatalgas un atalgojuma attiecība pret vīriešiem	82
Diskriminācijas novēršana			
Vadības pieeja	103-1 līdz 103-3		83
	406-1	Diskriminācijas gadījumi un veiktie korigējošie pasākumi	83
Vietējās kopienas			
Vadības pieeja	103-1 līdz 103-3		68, 88-89
	413-1	Vietējās kopienas iesaistes aktivitātes, ietekmes novērtējumi un attīstības programmas (vietējo kopienu programma, sabiedrības izglītošana par būvniecības un energoefektivitātes jautājumiem)	88
	413-2	Darbības ar būtisku faktisko un potenciālo negatīvo ietekmi uz vietējām kopienām	68